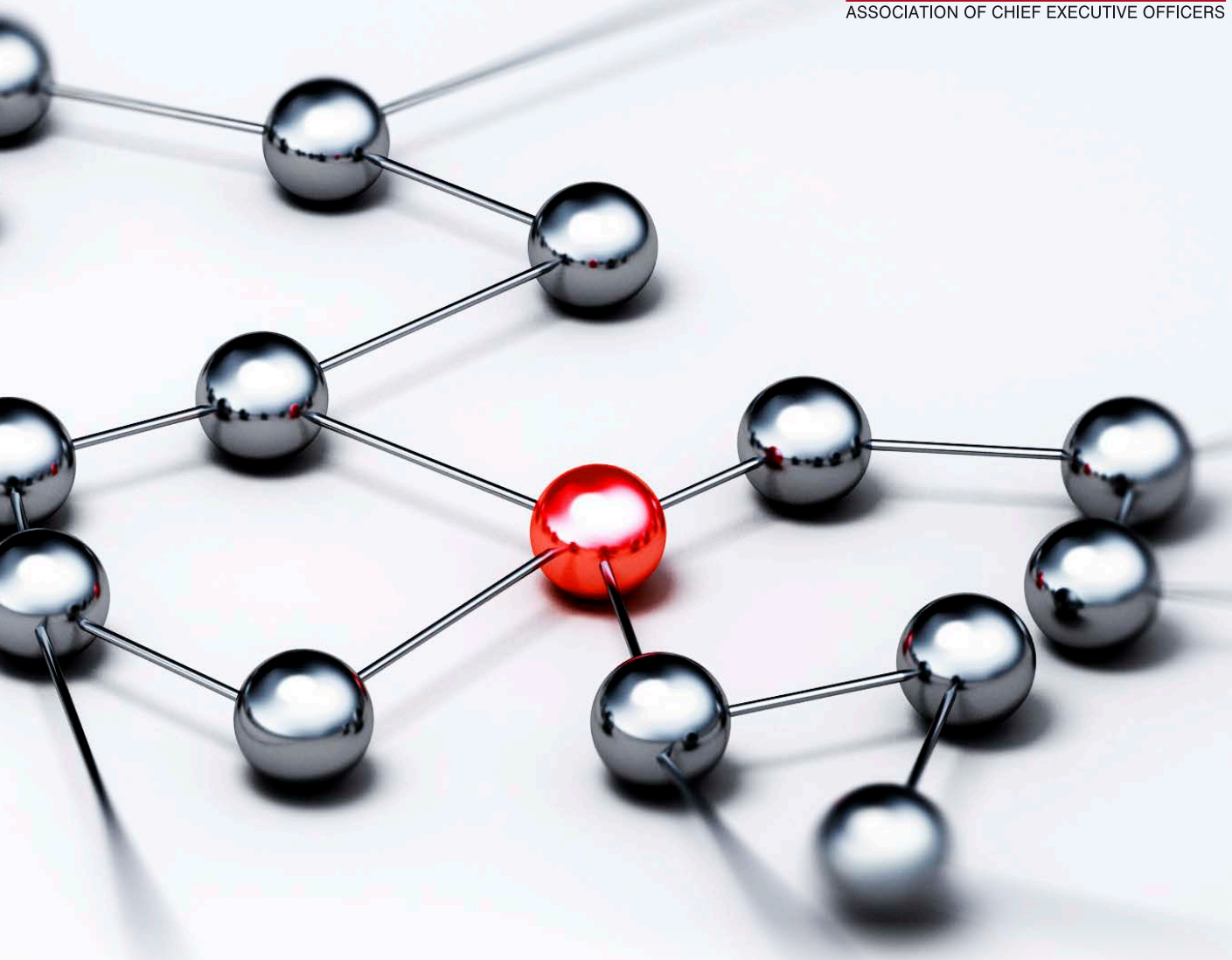


ἀρίστοις  
ὄμιλες



ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
ASSOCIATION OF CHIEF EXECUTIVE OFFICERS



# ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ 2020

## Περιεχόμενα



8



11



13

## Ενότητα

## Σελίδα

1. Η ΕΑΣΕ σήμερα – Προγράμματα, Υπηρεσίες & Προνόμια Μελών	5
2. Εκδηλώσεις	8
3. Συμμετοχή στα κοινά	14
4. Προβολή της ΕΑΣΕ & του έργου της	16
5. Η ΕΑΣΕ στην Ευρώπη	17
6. Χορηγίες	17
7. Οικονομικά Αποτελέσματα	17



Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΑΣΕ για την τριετία 2018-2020 αποτελείται από τους:

**Πρόεδρος:** Βασίλης Ραμπάτ

**Αντιπρόεδρος:** Μαρίκα Λάμπρου

**Γεν. Γραμματέας:** Μάριος Μίκαϊτς

**Ταμίας:** Γιάννης Κολοβός

**Μέλη:** Πέτρος Ζόραπας, Πύργος Κατινιώτης, Άκης Σταϊκόπουλος

**Αναπληρωματικά μέλη:** Έλια Λιατάκη, Βαλέρια Τσάμη

**Σύμβουλος Διοίκησης:** Πάννης Αναστασόπουλος

## Μήνυμα Προέδρου



**Τ**ο 2020 ήταν αναμφίβολα μία χρονιά που άλλαξε τον κόσμο όπως τον γνωρίζουμε. Η έλευση της πανδημίας κατήργησε πολλά δεδομένα τόσο σε επίπεδο επιχειρείν, όσο και σε προσωπικό επίπεδο για όλους/ες, τροποποιώντας ριζικά τον τρόπο ζωής μας. Αυτή η διαταραχή της κανονικότητας φαίνεται δυστυχώς ότι θα μας απασχολήσει αρκετά και τους επόμενους μήνες.

Μία συνέπεια όσων προαναφέρθηκαν σε επίπεδο ΕΑΣΕ, ήταν ο περιορισμός των δραστηριοτήτων μας που περιλαμβάνουν φυσική παρουσία. Έτσι, το 31ο Συνέδριο Ηγεσίας της ΕΑΣΕ, με τίτλο “Terra Incognita: Leadership for Antifragility”, πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά εξ ολοκλήρου σε ψηφιακή μορφή. Με δεδομένο ότι η κατάσταση με τον ιό και τα μέτρα είναι απρόβλεπτη, επεξεργαζόμαστε συνεχώς ιδέες που μπορούν να συνεχίσουν το networking και τις δραστηριότητες των μελών μας.

Παρά τις προκλήσεις, κάναμε πολλά:

- Το 2020 διοργανώσαμε **17 εκδηλώσεις** στο σύνολο, με ιδιαίτερη επιτυχία και απήχηση, εναρμονισμένοι με τα νέα δεδομένα της πανδημικής κρίσης και έχοντας ως βασικό στόχο την αταλάντευτη παροχή υπηρεσιών υψηλών προδιαγραφών στα μέλη μας
- Το **Ελληνικό Συνέδριο Ηγεσίας**, διεξήχθη με αξιοσημείωτη συμμετοχή ψηφιακά, ανταποκρινόμενοι στις προκλήσεις των καιρών με προσαρμοστικότητα και ευελιξία. Η επιτυχία του 31ου Ψηφιακού Συνεδρίου Ηγεσίας επιβεβαίωσε ακόμη μία χρονιά την απόλυτα επιτυχημένη πορεία του ως κορυφαία ετήσια διοργάνωση του επιχειρηματικού γίνεσθαι
- Στο πλαίσιο του θεσμικού της ρόλου και με κύρια στόχευση τη Σύγχρονη Διακυβέρνηση, την ενίσχυση του διαλόγου και την ανάδειξη βέλτιστων πρακτικών, διοργανώσαμε για 3η χρονιά **Ημερίδα** υπό την αιγίδα του Προέδρου της Δημοκρατίας και θέμα **«Γέφυρες Συνεργασίας για μία Σύγχρονη Διακυβέρνηση της χώρας»**





- Προχωρήσαμε στη διαμόρφωση ειδικής έκδοσης και ανατύπου με συγκεκριμένες προτάσεις για την εποικοδομητική συνεργασία μεταξύ Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα, όπως αυτές προέκυψαν από την αντίστοιχη εκδήλωση
- Ιδιαίτερα μεγάλη ήταν και φέτος η ενεργή συμμετοχή των μελών μας στις **Ομάδες Δράσης** της **ΕΑΣΕ**, με περισσότερα από 100 μέλη να λαμβάνουν μέρος σε μία συλλογική προσπάθεια πραγμάτωσης του οράματος και του σκοπού της
- Για 13η συνεχή χρονιά πραγματοποιήσαμε την έρευνα για τον Τριμηνιαίο Γενικό Δείκτη Οικονομικού Κλίματος - **CEO Index**, με τη συνεργασία της ICAP και τον δείκτη να αποτελεί σημείο αναφοράς στην ανάλυση της ελληνικής οικονομίας

Μιλώντας ανθρώπινα, τα συναισθήματα που ενδεχομένως κυριαρχούν στην πλειονότητα των πολιτών είναι ο φόβος, η ανησυχία, η αγωνία, η αβεβαιότητα. Την ίδια στιγμή η αναγκαία ενσωμάτωση της τεχνολογίας στη ζωή μας λόγω της πανδημίας μας κάνει να επαναξιολογήσουμε σε φιλοσοφικό και ουσιαστικό επίπεδο τα πεδία στα οποία πάντα θα κυριαρχούμε ως ανθρώπινα όντα: δημιουργικότητα, ενσυναίσθηση, επικοινωνία. Σε αυτό το περιβάλλον, ο ρόλος μας ως Ανώτατη Ηγεσία είναι να εμπνέουμε και να καθοδηγούμε. Άλλωστε ο Μάρτιν Λούθερ Κινγκ είχε πει: «Δεν φτιάχνουμε εμείς την ιστορία, η ιστορία φτιάχνει εμάς».

Η ΕΑΣΕ θα συνεχίσει να παρεμβαίνει με προτάσεις και δράσεις, πιστεύοντας διαχρονικά στην αλληλεπίδραση μεταξύ επιχειρήσεων και κοινωνίας. Αυτή η σύνδεση είναι η ουσία της εγκάρδιας ηγεσίας την οποία χρειάζεται η χώρα περισσότερο από ποτέ. Παράλληλα, είμαστε αντιμέτωποι με επιχειρηματικές και οικονομικές συνθήκες που επιτάσσουν το να πάρουμε θέση για μία σειρά ζητημάτων, που θα μας απασχολήσουν στο άμεσο μέλλον.

Ευχαριστώ ιδιαίτερα τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τον Σύμβουλο Διοίκησης, το Προσωπικό, τους Συνεργάτες, τα Μέλη και τους Χορηγούς μας, για τα ανταντακλαστικά, την αφοσίωση και τη σκληρή δουλειά κατά τη διάρκεια μιας χρονιάς που μας έμαθε να εκτιμάμε ακόμα περισσότερο τους ανθρώπους μας.

Κλείνοντας, αντιλαμβάνομαι πλήρως ότι άλλαξαν πολλά την προηγούμενη χρονιά για τους περισσότερους από εμάς. Πιστεύω όμως ότι ως ΕΑΣΕ δείξαμε την απαιτούμενη ευελιξία και προσαρμοστικότητα για να καταδείξουμε τόσο την υπεραξία που προσδίδουμε στα μέλη μας όσο και τη θέση μας στο τραπέζι σημαντικών αποφάσεων. Μαζί θα συνεχίσουμε προς αυτήν την κατεύθυνση.

**Βασίλης Ραμπάτ**  
Πρόεδρος ΕΑΣΕ



# 1. Η ΕΑΣΕ σήμερα – Προγράμματα, Υπηρεσίες, Προνόμια Μελών

## 1.1. Κατάσταση Μελών

Στις 31 Δεκεμβρίου 2020 η ΕΑΣΕ αριθμούσε 442 μέλη. Τακτικά μέλη 383, Ομότιμα μέλη 56 και 3 Επίτιμα Μέλη. Εν μέσω πανδημικής κρίσης, με συστηματική προσπάθεια της ΕΑΣΕ και της Ομάδας **Νέων Μελών & Χορηγιών**, η δύναμη μας αυξήθηκε κατά 30 νέα Μέλη.

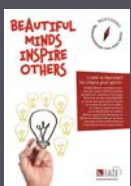
## 1.2. Προγράμματα & Υπηρεσίες Μελών

Έχοντας ως κύρια επιδίωξη την αδιάλειπτη προσφορά υπηρεσιών υψηλής ποιότητας και την παροχή ειδικών προνομίων, η ΕΑΣΕ και η **Ομάδα Προγραμμάτων και Ευ Ζην**, έχει διαμορφώσει ένα πλήρες συνολικό πακέτο εννέα Προγραμμάτων, που στόχο έχει την κάλυψη των ουσιαστικών αναγκών των Μελών, σε επαγγελματικό αλλά και σε οικογενειακό επίπεδο.



### 1.2.1. Ειδικό Πρόγραμμα Υγείας

Η πρόληψη και η φροντίδα της Υγείας αποτελεί βασική προτεραιότητα. Η ΕΑΣΕ έχει εξασφαλίσει σε συνεργασία με τον Όμιλο Υγεία για τα Μέλη και τις οικογένειες τους ένα Ειδικό Πρόγραμμα Υγείας. Μέσα από αυτή τη μακρόχρονη συνεργασία, που πλέον μετρά 20 χρόνια, τα μέλη της ΕΑΣΕ έχουν με την επίδειξη της ατομικής κάρτας προνομίων ΕΑΣΕ και της ειδικής κάρτας Υγείας που εκδίδεται για τα μέλη της ΕΑΣΕ, μία σειρά ειδικών προνομιακών τιμών και σημαντικών εκπτώσεων στα θεραπευτήρια & τα διαγνωστικά κέντρα του Ομίλου για τους ίδιους, τους/τις συζύγους τους, τα παιδιά και τους γονείς τους.



### 1.2.2. Πρόγραμμα Mentoring

Το Πρόγραμμα Mentoring της ΕΑΣΕ αποσκοπεί στην έμπνευση και αλληλοενίσχυση μεταξύ των συναδέλφων - μελών της ΕΑΣΕ. Η διάχυση της πείρας καταξιωμένων στελεχών που αναλαμβάνουν ρόλο μέντορα, αποτελεί πολύτιμη καθοδήγηση για την επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη των συμβουλευομένων, μέσα από μία σειρά προσωπικών συναντήσεων συμβουλευτικής και σχέσεων ουσιαστικής υποστήριξης.



### 1.2.3. Ασφαλιστικό Πρόγραμμα Manager's Shield, Κάλυψης Δαπανών Νομικών Εξόδων Προσωπικής Ευθύνης & Ταξιδιωτικής Κάλυψης

Μέσω του ασφαλιστικού Προγράμματος "Manager's Shield" και σε συνεργασία με την AIG, παρέχεται αποκλειστικά στα μέλη της ΕΑΣΕ, το ασφαλιστήριο συμβόλαιο Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης "Directors & Officers Liability Insurance" (D&O). Το Πρόγραμμα περιλαμβάνει ιδιαίτερες καλύψεις που δεν συμπεριλαμβάνονται σε συνηθισμένα εταιρικά ή προσωπικά ασφαλιστικά πακέτα και προσφέρεται ειδικά για τα μέλη της ΕΑΣΕ σε ειδικά διαμορφωμένο ετήσιο κόστος.



### 1.2.4. Πρόγραμμα Ιδιωτικό Σύστημα Συνταξιοδότησης

Η ΕΑΣΕ, με τη συνεργασία της Ευρωπαϊκής Πίστης, προχώρησε στη διαμόρφωση του Προγράμματος «Ιδιωτικό Σύστημα Συνταξιοδότησης». Με στόχο την διασφάλιση ενός ποιοτικού επιπέδου ζωής για τα μέλη της, το πρόγραμμα λειτουργεί με την μέθοδο της προγραμματισμένης αποταμίευσης και την απόδοση ισόβιας σύνταξης σε προκαθορισμένη ημερομηνία. Τόσο η πιστωτική κάρτα Ασφαλιστικός Γονέας Credit, όσο και η υπηρεσία ONE CALL 18123 παρέχονται επιπλέον στο πλαίσιο του προγράμματος.



## 1.2.5. Pension Planning - Υπηρεσία μελέτης συνταξιοδοτικών αναγκών

Μέσω του προγράμματος “Pension Planning”, σε συνεργασία με την Aon plc, παρέχεται στα μέλη της ΕΑΣΕ η εξατομικευμένη μελέτη των συνταξιοδοτικών τους αναγκών, με στόχο τη διαμόρφωση ενός ρεαλιστικού οικονομικού προγραμματισμού που θα ανταποκρίνεται στη ρεαλιστική απεικόνιση των οικονομικών ροών. Επιπλέον παρέχεται με έκπτωση 50% η υπηρεσία “the Life Planning”, συμβάλλοντας περαιτέρω σε έναν ορθό ολιστικό προγραμματισμό.



## 1.2.6. Πρόγραμμα Νομικής Προστασίας

Με τη συνεργασία της D.A.S. Hellas, η ΕΑΣΕ εξασφάλισε για τα μέλη της ένα ειδικό Πρόγραμμα «Νομικής Προστασίας», με σκοπό την αντιμετώπιση των νομικών προβλημάτων που ενδεχομένως έρθουν αντιμέτωποι τα μέλη της ΕΑΣΕ και οι οικογένειες τους (σύζυγοι και παιδιά ηλικίας έως 25 ετών), σε ειδικά διαμορφωμένο ετήσιο κόστος. Επιπλέον παρέχονται νομικές συμβουλές άνευ χρέωσης για τα θέματα που εντάσσονται στο πλαίσιο του Προγράμματος.



## 1.2.7. Career Support Program

Η ΕΑΣΕ, με κύριο μέλημα την παροχή υπηρεσιών στα μέλη της που ακουμπάνε πάνω στις πραγματικές τους ανάγκες, προχώρησε με τη συνεργασία 16 καταξιωμένων Εταιρειών Συμβούλων Επιλογής Στελεχών, με ειδίκευση στο Executive Search, στη διαμόρφωση του Career Support Program. Μέσω του προγράμματος προσφέρεται εξατομικευμένη συμβουλευτική και καθοδήγηση σε θέματα διαχείρισης καριέρας μέσα από ένα ειδικό πλαίσιο για την ταχύτερη και βέλτιστη ανταπόκριση.



## 1.2.8. Πρόγραμμα Νομικής Υποστήριξης

Αποσκοπώντας στη μέγιστη δυνατή κάλυψη των νομικών αναγκών των μελών της, η ΕΑΣΕ μέσω του προγράμματος Νομικής Υποστήριξης έχει εξασφαλίσει τη συνεργασία έγκριτων νομικών γραφείων, με στόχο την παροχή υψηλού επιπέδου συμβουλευτικής ή νομικής εκπροσώπησης από διακεκριμένους νομικούς. Στο πλαίσιο του Προγράμματος, η πρώτη συνάντηση προσφέρεται άνευ χρέωσης.



## 1.2.9. Πρόγραμμα Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας

Με την Υγεία να αποτελεί το πολυτιμότερο αγαθό, η ΕΑΣΕ προχώρησε σε συνεργασία με τον Όμιλο διαγνωστικών κέντρων Affidea στη διαμόρφωση ενός προγράμματος για την κάλυψη αναγκών στην Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας. Μέσω του Προγράμματος, τα μέλη της ΕΑΣΕ απολαμβάνουν, σε προνομιακές τιμές, πρωτοποριακές διαγνωστικές υπηρεσίες υγείας.



## 1.2.10. Αθλητικές δραστηριότητες για τα μέλη

**Ομάδα Μπάσκετ:** Για 4η συνεχόμενη χρονιά συνεχίστηκε η αθλητική πρωτοβουλία της ΕΑΣΕ, με τη χρήση του γηπέδου και τη συμμετοχή στο Μπάσκετ να είναι μία Δωρεάν παροχή της ΕΑΣΕ προς στα μέλη της. Πάντα σύμφωνα με τις κυβερνητικές αποφάσεις και τα μέτρα για την αντιμετώπιση της πανδημίας, η Ομάδα Μπάσκετ αποτέλεσε ακόμη μία χρονιά μία ουσιαστική Ευ Ζην δραστηριότητα, που παράλληλα με την ευκαιρία άθλησης, λειτουργεί τόσο ως ένα μέσο αποφόρτισης από την πίεση της καθημερινότητας, όσο και ουσιαστικής ενίσχυσης των σχέσεων μεταξύ των μελών, σε ένα ιδιαίτερο αθλητικό “meeting” που έγινε αγαπημένη συνήθεια.

## 1.2.11. Προνόμια – Κάρτα Μέλους

Ειδικά προνόμια και εκπαιδευτικές προσφορές παρέχονται στα μέλη της ΕΑΣΕ με την επίδειξη της «Κάρτας Μέλους», στις παρακάτω συμβεβλημένες επιχειρήσεις:



### ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ

- **ALBA GRADUATE SCHOOL:** υποτροφία 10% στα μέλη της ΕΑΣΕ που θα γίνουν αποδεκτοί να φοιτήσουν στο Executive MBA του Alba
- **ICBS ΔΙΕΘΝΕΣ ΚΟΛΕΓΙΟ ΑΘΗΝΩΝ:** 35% έκπτωση στα μέλη της ΕΑΣΕ, που ενδιαφέρονται να αποκτήσουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών το καινοτόμο πρόγραμμα MBA in Digital Transformation, ενώ στο πλαίσιο του προγράμματος προσφέρει επιπλέον 2 custom-made σεμινάρια ανά έτος με θέμα Cyber Security for Executives, Agile Transformation for Executives, Fintech for Executives και Disruptive Innovation.
- **OPTIMAL HR GROUP:** έως 30% για τις ακόλουθες υπηρεσίες εξατομικευμένων υπηρεσιών HR & Neuro Consulting - Neuro Consulting, Neurotech Marketing Research, Talent Search & Selection, Talent Development, Outplacement, Assessment, HR Development Strategies, Learning Services, Customer Experience (CX), Employee Experience (EX), Webinars.
- **STRATEGY TECHNICS:** Μείωση του ονομαστικού δικαιώματος συμμετοχής στην τεχνική «Pandemonium Management», κατά το ισόποσο της ετήσιας συνδρομής τους στην ΕΑΣΕ



### ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟ

- **AVIS:** 5% έκπτωση επί του εκάστοτε μηνιαίου μισθώματος σε όλες τις πρωθητικές ενέργειες μακροχρόνιας μίσθωσης και μηδενικά έξοδα φακέλου. 10% έκπτωση για την αγορά μεταχειρισμένων αυτοκινήτων και δωρεάν service για ένα χρόνο. 15% έκπτωση για ενοίκια αυτοκινήτων στην Ελλάδα, και έως 10% έκπτωση για ενοίκια στην Ευρώπη καθώς και δωρεάν αναβάθμιση, παιδικό κάθισμα και χρέωση νέου οδηγού
- **GOODYEAR-DUNLOP:** Άρτια ολοκληρωμένη πρόταση επιλογής premium ελαστικών Goodyear ή Dunlop, διατακτική κίνησης Ticket Car αξίας 20 ή 40€, δωρεάν ευθυγράμμιση, πρόγραμμα εγγύησης ελαστικών, επαγγελματική πληροφόρηση
- **VOLVO:** Πρόγραμμα ειδικής επιδότησης για αγορά προσωπικού οχήματος με σημαντικό ποσοστό έκπτωσης έως και 19% σε συγκεκριμένα μοντέλα. Οι εκπτώσεις ισχύουν για όλες τις εκδόσεις εξοπλισμού και όλους τους κινητήρες των αναφερόμενων μοντέλων



### ΕΣΤΙΑΣΗ

- **ATHENS TIARE HOTEL:** 20% έκπτωση για τα μέλη της ΕΑΣΕ για καφέ, γεύμα ή δείπνο ή για ένα επαγγελματικό ραντεβού στο εστιατόριο του ξενοδοχείου
- **INTERCONTINENTAL:** 20% έκπτωση στο σύνολο του λογαριασμού για γεύμα στο ARTBISTROT ή δείπνο στο PREMIERE
- **RADISSON BLU PARK:** 15% έκπτωση στο σύνολο του λογαριασμού στο εστιατόριο «St'Astra»



### SHOPPING

- **AVERA IKE:** ειδική έκπτωση 35% καθώς επίσης και δωρεάν μεταφορικά στα μέλη της ΕΑΣΕ και τις οικογένειες τους για αγορές γυαλιών ηλίου
- **AXF:** 15% έκπτωση για αγορές στο δίκτυο καταστημάτων ATTRATTIVO & ALE σε όλη την Ελλάδα, για τα μέλη της ΕΑΣΕ (τις συζύγους & τις θυγατέρες)
- **MCARTHURGLEN DESIGNER OUTLET ATHENS:** 10% επιπλέον στις τιμές outlet σε συνεργαζόμενα designer brands με την παραλαβή της VIP card
- **MARVELPLANT:** 20% έκπτωση από το κατάστημα MARVELPLANT στη Γλυφάδα, για τα μέλη της ΕΑΣΕ, τα μέλη των Οικογενειών τους και για τις Εταιρείες που διοικούν, για την Διακόσμηση και τα Επαγγελματικά τους Δώρα



### ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- **ENTOMOKIL:** 25% έκπτωση σε εργασίες συντήρησης (απεντομώσεις) για έργα τέχνης, αντίκες, έπιπλα, βιβλία και συλλογές αξίας που βρίσκονται στην κατοχή των μελών της ΕΑΣΕ
- **IWG:** 15% έκπτωση στα συμβόλαια κλειστών ιδιωτικών γραφείων για περίοδο έως 12 μηνών



### ΥΓΕΙΑ

- **ΙΑΤΡΙΚΟ Π.ΦΑΛΛΗΡΟΥ:** Δωρεάν απεριόριστες ιατρικές επισκέψεις σε συγκεκριμένες ειδικότητες ιατρών, στις υπόλοιπες ειδικότητες 40 € κατόπι τηλεφωνικού ραντεβού, 40% έκπτωση στις Διαγνωστικές Εξετάσεις, δωρεάν χρήση της υπηρεσίας ασθενοφόρων EMS (εντός νομού Αττικής), 20% έκπτωση στα έξοδα νοσηλείας και προνομιακές τιμές σε check-up για άνδρες και γυναίκες



## 2. Εκδηλώσεις



προσαρμογής στα νέα δεδομένα λόγω πανδημίας. Ο κ. **Βασίλης Ραμπάτ**, Πρόεδρος της ΕΑΣΕ και Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, Xerox Hellas στην ομιλία του κατά την έναρξη των εργασιών του συνεδρίου επεσήμανε χαρακτηριστικά: «Το Συνέδριο της ΕΑΣΕ αναδεικνύοντας τους τρόπους προσαρμογής στη νέα πραγματικότητα της πανδημίας, άλλαξε μορφή, διατηρώντας τον παλμό και την επικοινωνία με τα μέλη της ΕΑΣΕ και τους συνέδρους. Οι ηγέτες είναι απαραίτητο να αντιληφθούν ότι η διαχείριση της ανθεκτικότητας απαιτεί τη διαμόρφωση μίας κουλτούρας που αγκαλιάζει την αλλαγή».

Στο συνέδριο συμμετείχαν περισσότεροι από 400 σύνεδροι, ανώτατα και ανώτερα στελέχη από την Ελλάδα και το εξωτερικό, υπογραμμίζοντας το γεγονός ότι το Συνέδριο της ΕΑΣΕ είναι η κορυφαία διοργάνωση για το management στη χώρα.

Η πρώτη μέρα του συνεδρίου άνοιξε με την ομιλία του διάσημου συγγραφέα του best-seller Black Swan, κ. **Nassim Nicholas Taleb**, εμπνευστή της έννοιας του Antifragility ο οποίος τόνισε τη σημασία της ανθεκτικότητας που πρέπει να χαρακτηρίζει τους οργανισμούς λόγω της σημερινής ρευστότητας, καθλώνοντας το κοινό.

Στη συνέχεια ο Υπουργός Ψηφιακής Διακυβέρνησης κ. **Κυριάκος Πιερρακάκης** μίλησε για τις πρωτοφανείς συνθήκες που κλήθηκε να διαχειριστεί το ελληνικό κράτος λόγω της πανδημίας και επίσπευσαν τον ψηφιακό μετασχηματισμό του και τόνισε πως η ανθεκτικότητα «απαιτεί αλλαγή νοοτροπίας, έξυπνη λήψη αποφάσεων, ετοιμότητα, λύσεις και προτάσεις».

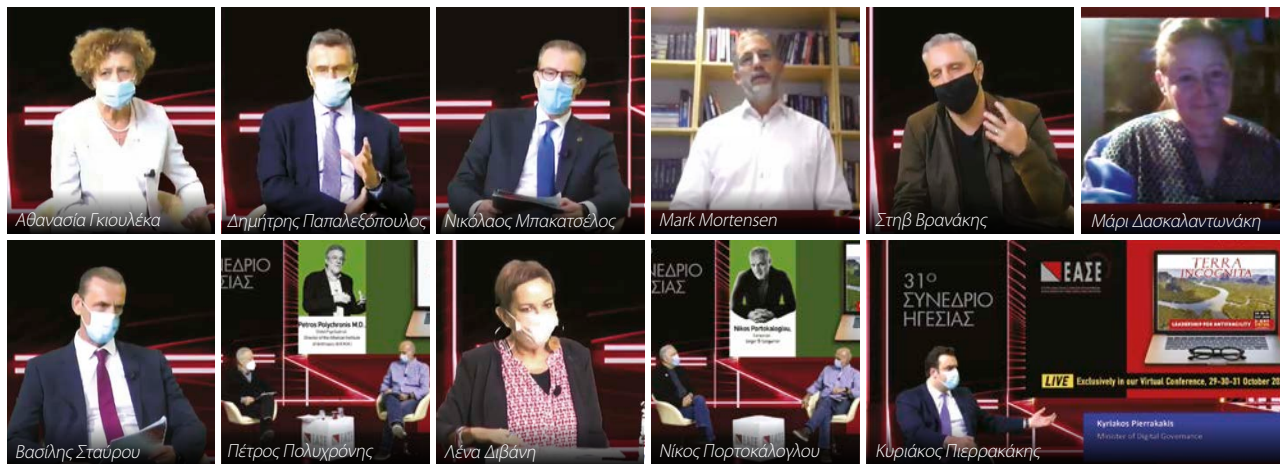
Οι εργασίες της πρώτης ημέρας ολοκληρώθηκαν με τοποθετήσεις από τους κ.κ. **Αθανασία Γκιουλέκα**, VP, Rheumatology Strategy and Assets Head, UCB Immunology, **Δημήτρη Παπαλεξόπουλο**, Πρόεδρο Εκτελεστικής Επιτροπής, Όμιλος ΠΙΤΑΝ, Πρόεδρο, Σύνδεσμος Ελλήνων Βιομηχάνων (ΣΕΒ) και **Νικόλαο Μπακατσέλο**, Πρόεδρο & CEO, Πυραμίδς Μεταλλουργία ΑΕ, Πρόεδρο, Ελληνο-Αμερικανικό Εμπνευστικό Επιμελητήριο, οι οποίοι αναφέρθηκαν στις δικές τους εμπειρίες κι ανέλυσαν πώς οι οργανισμοί που διοικούν προσαρμόστηκαν επιτυχώς στο ρευστό περιβάλλον της πανδημίας. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός οδηγεί όχι

### 2.1 Το Ελληνικό Συνέδριο Ηγεσίας- 31ο Συνέδριο Ηγεσίας ΕΑΣΕ

Με τίτλο: «**Terra Incognita: Leadership for Antifragility**» και κεντρικό θέμα την ανθεκτικότητα κι ευελιξία των επιχειρήσεων στις επιπτώσεις της πανδημίας αλλά και τον ρόλο της ηγεσίας στην οικοδόμηση ισχυρών οργανισμών, πραγματοποιήθηκε το 31ο Συνέδριο Ηγεσίας της ΕΑΣΕ - για πρώτη φορά αμιγώς ψηφιακά.

Το τριήμερο 29-31 Οκτωβρίου 2020 δύο κορυφαιοί διανοητές καθώς και μια πλειάδα καταξιωμένων Ελλήνων επιχειρηματιών, CEOs και επιστημόνων, βρέθηκαν στη virtual σκηνή του συνεδρίου για μια ενδιαφέρουσα συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων παρουσιάζοντας τις ευκαιρίες που κρύβει η κρίση της πανδημίας για την αλλαγή των πλάνων των οργανισμών και τον αναστοχασμό της ηγεσίας.

Η ψηφιακή διοργάνωση σχεδιάστηκε με τις πιο υψηλές προδιαγραφές και στα πρότυπα του ισχυρού «αποτυπώματος» του φυσικού live συνεδρίου που διοργανώνει η ΕΑΣΕ, αποτελώντας ένα μοντέλο επιτυχημένης







Χαρίδημος Τσούκας



Nassim Nicholas Taleb

μόνο σε υψηλότερα επίπεδα ανταγωνιστικότητας, αλλά και στην ανάπτυξη antifragile ιδιοτήτων στην επιχείρηση.

Εργοδότες και εργαζόμενοι πρέπει να συνυπάρχουν σε ένα μεταβαλλόμενο περιβάλλον. Όλοι μαζί θα μπορούσαμε να γίνουμε λιγότερο ευάλωτοι και πιο άθραυστοι, είπαν μεταξύ άλλων στις τοποθετήσεις τους.

Τη δεύτερη μέρα του Συνεδρίου ο καθηγητής Οργανωσιακής Συμπεριφοράς του INSEAD κ. **Mark Mortensen**, πραγματοποίησε μία πολύ ενδιαφέρουσα εισήγηση για τους τρόπους με τους οποίους οι ηγέτες μπορούν να διοικήσουν ομάδες εξ αποστάσεως (virtual teams), ένα μοντέλο που λόγω της διάδοσης της τηλεργασίας απασχολεί όλο και περισσότερες επιχειρήσεις, επισημαίνοντας ότι το design thinking και η οικοδόμηση σχέσης εμπιστοσύνης μεταξύ εργοδοτών κι εργαζομένων είναι τώρα πιο σημαντικά από ποτέ. Ως πρωτοπόρος στην έρευνα για τη δυναμική ομάδων, ανέλυσε τις προκλήσεις που παρουσιάζονται κατά τη διαχείριση ομάδων, πώς μετασχηματίζονται, εξελίσσονται και προσαρμόζονται στην εποχή του ψηφιακού μετασχηματισμού.

Το συνέδριο συνεχίστηκε με την ομιλία του κ. **Στηβ Βρανάκη**, Επικεφαλής Δημιουργικού (Chief Creative Officer) της Ελληνικής Κυβέρνησης την περίοδο εκείνη, για τη δημιουργική συνεργασία ως αναγκαιότητα στην εποχή του κορωνοϊού και τις τοποθετήσεις των κ.κ. **Μάρι Δασκαλαντωνάκη**, Διευθύνουσας Συμβούλου, Όμιλος Grecotel & Managing Director, Grecotel S.A. και **Βασιλή Σταύρου**, Brand President, AB Βασιλόπουλος, οι οποίοι μίλησαν για την ευελιξία ως πρωταρχική αξία στο δικό τους μοντέλο διοίκησης, την εξ αποστάσεως συνεργασία, τις προκλήσεις στα μοντέλα ηγεσίας και διοίκησης που επέφερε βία η πανδημία καθώς και στην ευκαιρία που έχουμε όλοι να εκτιμήσουμε περισσότερο εξαιτίας των καταστάσεων, την αξία των συναδέλφων και των συνεργατών μας.

Το Σαββατιάτικο πρωινό - τελευταία ημέρα του συνεδρίου, αφιερωμένο στην ψυχολογία και στο ευ ζην. «Η πολυφωνία είναι απαραίτητη προϋπόθεση για να διαχειριστούμε την πολυπλοκότητα του κόσμου» είπε, μεταξύ άλλων στη μεσή ομιλία του, ο Παιδοψυχίατρος και Διευθυντής του Αθηναϊκού Κέντρου Μελέτης του Ανθρώπου (Α.Κ.Μ.Α) κ. **Πέτρος Πολυχρόνης**, ενώ η συγγραφέας και καθηγήτρια στη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών κ. **Λένα Διβάνη**, με μια συναρπαστική ροή λόγου που κέρδισε τις εντυπώσεις, υπογράμμισε ότι «ο πιο ευθύς δρόμος είναι ο πιο αφοπλιστικός». Τέλος, ο συνθέτης, τραγουδιστής και τραγουδοποιός **Νίκος Πορτοκάλογλου** συζητώντας με τον κ. Τσούκα, τόνισε πόσο σημαντικό είναι «οι άνθρωποι να αλλάζουν και να προσαρμόζονται απόψεις αλλά όχι αξίες».

Ο κ. **Γιάννης Αναστασόπουλος**, Σύμβουλος Διοίκησης της ΕΑΣΕ στην ομιλία του στο τέλος των εργασιών του συνεδρίου, αφού ευχαρίστησε όλους τους συντελεστές, επεσήμανε: «Το να επιχειρείς σε ένα περιβάλλον αστάθειας και αβεβαιότητας είναι ένα διαρκές τεστ αντοχής αλλά και δημιουργικής σκέψης και πράξης», τονίζοντας ότι: «Επιτυχία δεν είναι μόνο να κερδίζεις μια μεγάλη νίκη, αλλά και να καταφέρνεις να μετριάσεις τις επιπτώσεις μιας μεγάλης απώλειας. Η δημιουργία «antifragile» ηγετών, επιχειρήσεων και οικονομιών, προϋποθέτει νοοτροπία η οποία ενθαρρύνει τον πειραματισμό, αποδέχεται τα λάθη. Οι δυσκολίες δεν



Γιάννης Αναστασόπουλος

κρατούν για πάντα. Οι ανθεκτικοί άνθρωποι -όμως- διαρκούν!».

Τον συντονισμό του συνεδρίου είχε επιτυχώς για ακόμη μία χρονιά ο κ. **Χαρίδημος Τσούκας**, Επιστημονικός Σύμβουλος της ΕΑΣΕ και καθηγητής στα πανεπιστήμια Κύπρου και Warwick.

Το τριήμερο των εργασιών του 31ου Συνεδρίου της ΕΑΣΕ ολοκληρώθηκε με τον καλύτερο τρόπο: με τη μελωδική φωνή και την υπέροχη μουσική του Νίκου Πορτοκάλογλου, ο οποίος τραγούδησε αποκλειστικά για το διαδικτυακό κοινό του συνεδρίου μας!

#### ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΕΑΣΕ 2020

##### Πρόεδρος:

**Γιάννης Παπαχρήστου**, Deputy CEO – Commercial, CHIPITA

##### Μέλη:

**Λευτέρης Αναστασάκης**, Αντιπρόεδρος Δ.Σ., PRIORITY Quality Consultants

**Γιάννης Αναστασόπουλος**, Σύμβουλος Διοίκησης, ΕΑΣΕ

**Μπάμπης Γεωργακόπουλος**, Creative & Communication Partner

**Ιωάννης Καλλιός**, Executive Business Director, TÜV AUSTRIA HELLAS

**Κωνσταντίνος Μωραϊτάκης**, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, UNISON Facility Services

**Βασίλειος Σταύρου**, Brand President, AB ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

**Γιώργος Φενδάκης**, Managing Director & CFO, Greece & Cyprus, BSH ΟΙΚΙΑΚΕΣ ΣΥΣΚΕΥΕΣ

#### ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΕΑΣΕ 2020

**Τόλης Βασιλακάκης**, Executive Advisor on Strategic Planning & Development, Motor Oil

**Νίκος Γιαννουσάς**, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, VOLVO CAR HELLAS

**Αλέξανδρος Δανιηλίδης**, Διευθύνων Σύμβουλος, ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ

**Ματθαίος Δημόπουλος**, Διευθύνων Σύμβουλος, GLOBAL BLUE HELLAS

**Αθανάσιος Έξαρχος**, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, VANTAGE TOWERS GREECE

**Μαρία Ιωαννίδου**, Group CFO, DIMAND SA Real Estate Development

**Νικόλαος Μαρίου**, Γενικός Διευθυντής, ΣΙΔΕΝΟΡ ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΙΔΗΡΟΥ

**Γρηγόρης Μητσακόπουλος**, Διευθύνων Σύμβουλος, TRENKWALDER JOB CENTRES HELLAS

**Ντομνίκ Μικαϊτς**, COO, IPG MEDIABRANDS Greece

**Θεοδώρα-Ιωάννα Οικονομοπούλου**, CEO, MARSH LLC INSURANCE BROKERS

**Αγγελική Οικονόμου**, CEO, Π.Γ. ΝΙΚΑΣ ΑΒΕΕ

**Δημήτρης Πισιμίσης**, SVP Global Industrial Director, BIC GROUP & Managing Director, BIC VIOLEX

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΑΣΕ ευχαριστεί θερμά όλους εκείνους που με την υποστήριξή τους συνέβαλαν στην επιτυχή διεξαγωγή του 31ου Συνεδρίου Ηγεσίας και ιδιαίτερα την Οργανωτική και Συμβουλευτική Επιτροπή της ΕΑΣΕ, τους χορηγούς, τους συνεργάτες της ΕΑΣΕ και την υπεύθυνη επικοινωνίας κα. Έφη Πίντζου που είχε την επιμέλεια οργάνωσης και προβολής.

## 2. Εκδηλώσεις



### 2.2. Ημερίδα ΕΑΣΕ υπό την Αιγίδα του Προέδρου της Δημοκρατίας

Με τη συμμετοχή 250 και πλέον στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης, των επιχειρήσεων και μελών της ΕΑΣΕ, πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 22 Ιανουαρίου 2020, στο αμφιθέατρο του Μουσείου Μπενάκη, η ειδική ημερίδα της ΕΑΣΕ για τα στελέχη του Δημοσίου και Ιδιωτικού τομέα με θέμα «Γέφυρες Συνεργασίας για μία Σύγχρονη Διακυβέρνηση της χώρας».

Η Ημερίδα τέλεσε για τρίτη συνεχή χρονιά υπό την Αιγίδα της Α.Ε. του Προέδρου της Δημοκρατίας κυρίου **Προκοπίου Παυλοπούλου**. Κατά την ομιλία του ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας εξήρε την πρωτοβουλία της ΕΑΣΕ επισημαίνοντας ότι τέτοιου είδους συνεργασίες και διάλογοι



Βασίλης Ραμπάτ



Παναγιώτης Θεοδωρικάκος



Γιάννης Αναστασόπουλος



Αλκιβιάδης Στεφανίδης



πρέπει να είναι διαρκείς. Με δεδομένη δε την εκλογή της νέας Προέδρου της Δημοκρατίας (ο.σ. διαδικασία η οποία συνέπεσε χρονικά με την ημέρα πραγματοποίησης της ημερίδας) ο κ Παυλόπουλος εξέφρασε την άποψη ότι «...η Προεδρία της Δημοκρατίας και στη συνέχεια θα έχει υπό την αιγίδα της αυτό το θεσμό, γιατί ο διάλογος αυτός είναι κατ'εξοχήν θεσμικός, καθώς είναι πολιτικός ή διοικητικός στην πράξη».

Τα θέματα που συζητήθηκαν στην Ημερίδα αφορούσαν, μεταξύ άλλων, στις ευκαιρίες και τις προκλήσεις που παρουσιάζονται κατά τον ψηφιακό μετασχηματισμό στο Δημόσιο, στη διαχείριση και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, στο επιτελικό κράτος, στη χρηστή διακυβέρνηση, στην εξωστρέφεια κατά τη λειτουργία των Ενόπλων Δυνάμεων και στη θετική ψυχολογία.

Ομιλητές ήταν οι κ.κ. **Λεωνίδας Χριστόπουλος**, Γενικός Γραμματέας Ψηφιακής Διακυβέρνησης & Απλούστευσης Διαδικασιών, Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, **Ιωάννης Σπηλιωτόπουλος**, Γενικός Διευθυντής, Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, Υπουργείο Εσωτερικών, **Στέλλα Βουλγαράκη**, Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, INTRASOFT INTERNATIONAL, **Δημήτρης Παπανικητόπουλος**, Πρόεδρος, LINKAGE GREECE & CYPRUS, **Παναγιώτης Θεοδωρικάκος**, τότε Υπουργός Εσωτερικών, **Αλκιβιάδης Στεφανίδης**, Υφυπουργός Εθνικής Άμυνας και **Αναστάσιος Σταλίκας**, Καθηγητής Ψυχολογίας, Πάντειο Πανεπιστήμιο Πολιτικών & Κοινωνικών Επιστημών.

Ο Πρόεδρος της ΕΑΣΕ, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, XEROX HELLAS, κ. **Βασίλης Ραμπάτ** παρουσίασε έρευνα που διενήργησε η ΕΑΣΕ σε συνεργασία με την ICAP σε περισσότερα από 500 ανώτερα στελέχη του δημόσιου τομέα. Σύμφωνα με τα αποτελέσματά της, η συντριπτική πλειοψηφία των στελεχών βλέπει θετικά αλλαγές και νέες ιδέες.

Τον ρόλο του συντονιστή της εκδήλωσης είχε ο κ. **Πάσχος Μανδραβέλης**, Αρθρογράφος στην εφημερίδα Καθημερινή.

Η εκδήλωση ολοκληρώθηκε με την ομιλία του Συμβούλου Διοίκησης της ΕΑΣΕ κ. **Γιάννη Αναστασόπουλου**, ο οποίος υπογράμμισε: «Υπήρξαν περίοδοι της ιστορίας μας που δεν αναπτύξαμε την αρετή της συνεργατικότητας. Πλέον είναι επιταγή των καιρών, την οποία δεν μπορούμε να αγνοήσουμε αν θέλουμε να ενισχύσουμε την ανταγωνιστικότητα της χώρας, της οικονομίας και επιχειρηματικότητας, αλλά και τις ιδέες και τον πολιτισμό.»

Ως αποτέλεσμα των εργασιών της ημερίδας, δημιουργήθηκε για τρίτη χρονιά μια έκδοση στην οποία συγκεντρώθηκαν οι τοποθετήσεις της ΕΑΣΕ και των ομιλητών. Μάλιστα δημιουργήθηκε, πέρα από το βιβλίο και το αντίστοιχο ανάπτυπο.



## Η ΕΑΣΕ τίμησε τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Προκόπη Παυλόπουλο

Στο πλαίσιο της ημερίδας, η ΕΑΣΕ τίμησε τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Προκόπη Παυλόπουλο. Ο Σύμβουλος Διοίκησης και ο Πρόεδρος της ΕΑΣΕ προσέφεραν, εκ μέρους της ΕΑΣΕ, έργο φιλοτεχνημένο από τον γλύπτη Γιάννη Μόραλη με θέμα «Συνάντηση», ως ένδειξη αναγνώρισης της πολυτιμής βοήθειας και συμβολής του στην πραγμάτωση αυτής της πρωτοβουλίας.

«Ο κ. Προκόπης Παυλόπουλος από τη θέση του στο ανώτατο πολιτειακό αξίωμα της χώρας, στήριξε από την πρώτη στιγμή αυτή την πρωτοβουλία της ΕΑΣΕ και το όραμά μας για τη συνεργασία του ιδιωτικού τομέα με τον δημόσιο. Τον ευχαριστούμε θερμά!» τόνισε ο Πρόεδρος της ΕΑΣΕ κ. Βασίλης Ραμπάτ.

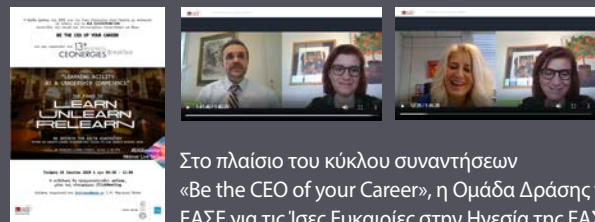
Από την πλευρά του ο κ. Γιάννης Αναστασόπουλος επεσήμανε: «Απευθύνουμε ένα μεγάλο ευχαριστώ στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, ο οποίος αναγνώρισε από την πρώτη στιγμή τους ελκυστικούς ορίζοντες δράσης που μπορεί να ανοίξει η ώσμωση μεταξύ ιδιωτικού και δημόσιου τομέα και την ανάγκη προόδου των μεταρρυθμίσεων.»

## 2.3. CEOnergies Breakfast Meetings

Η Ομάδα Δράσης της ΕΑΣΕ για την ενίσχυση των Ίσων Ευκαιριών στην Ηγεσία πραγματοποίησε μια σειρά διαδικτυακών εκδηλώσεων στο πλαίσιο του επιτυχημένου θεσμού Business CEOnergies Breakfast Meetings.

Τετάρτη, 10.6.2020

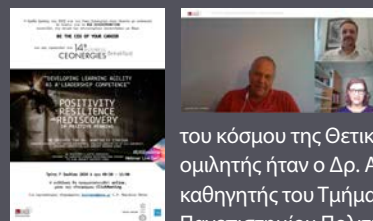
### “Learning Agility as a Leadership Competence- The power to Learn, Unlearn, Relearn”



Στο πλαίσιο του κύκλου συναντήσεων «Be the CEO of your Career», η Ομάδα Δράσης της ΕΑΣΕ για τις Ίσες Ευκαιρίες στην Ηγεσία της ΕΑΣΕ διοργάνωσε το 13ο Business CEOnergies Breakfast με θέμα: «Learning Agility as a Leadership Competence- The power to Learn, Unlearn, Relearn» και κεντρικό ομιλητή τον κ. Κώστα Αξαρχολόγου, Πρύτανη και Καθηγητή Διεθνών Επιχειρηματικών Σχέσεων του Alba Graduate Business School. Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, το μέλος της Ομάδας Δράσης για τις Ίσες Ευκαιρίες στην Ηγεσία κα. Σιάνα Κυριάκου, με την τότε ιδιότητά της ως Partner & COO, KPMG, παρουσίασε την έρευνα CEO Outlook της KPMG σχετικά με την ευελιξία.

Τρίτη, 7.7.2020

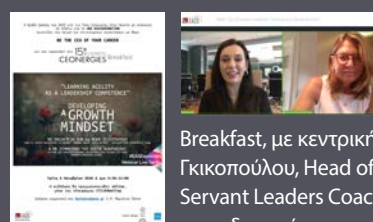
### “Positivity, Resilience and Rediscovery of Positive Meaning”



Το 14ο Business CEOnergies Breakfast αποτέλεσε μια ενδιαφέρουσα παρουσίαση του κόσμου της Θετικής Ψυχολογίας. Καλεσμένος ομιλητής ήταν ο Δρ. Αναστάσιος Σταλάικας, καθηγητής του Τμήματος Ψυχολογίας του Παντείου Πανεπιστημίου Πολιτικών & Κοινωνικών Επιστημών και επισκέπτης καθηγητής στο ALBA Graduate Business School.

Τρίτη 6.10.2020

### “Developing a Growth Mindset”



Με θέμα «Developing a Growth Mindset» πραγματοποιήθηκε το 15ο CEOnergies Breakfast, με κεντρική ομιλήτρια την κα. Νόρα Γκικοπούλου, Head of People Development & Servant Leaders Coach, Agile Actors – εκπαιδευτική συνεργάτιδα, ALBA Graduate Business School. Με την εκδήλωση αυτή ολοκληρώθηκε η τριλογία διαδικτυακών συναντήσεων την οποία διαμόρφωσε η Ομάδα Δράσης της ΕΑΣΕ για τις Ίσες Ευκαιρίες στην Ηγεσία, με επικεφαλής την κα. Βαλέρια Τσάμη, Αναπλ. μέλος ΔΣ ΕΑΣΕ και Διευθύνουσα Σύμβουλο, Focus Bari σε συνεργασία με το ALBA Graduate Business School, με στόχο την ανάδειξη λύσεων γύρω από τον ηλικιακό ρατσισμό.

## 2. Εκδηλώσεις

### 2.4. ΕΑΣΕ Webinar Live Series

Η ΕΑΣΕ ανταποκρινόμενη στην εποχή της εξ αποστάσεως επικοινωνίας που επέβαλαν οι κανόνες αντιμετώπισης της εξάπλωσης της πανδημίας, μετέφερε όλες τις εκδηλώσεις της σε ψηφιακό περιβάλλον εγκαινιάζοντας τη σειρά ΕΑΣΕ Webinar Live Series.

#### Τετάρτη 6.5.2020 “Neuroscience for Leaders”



Το πρώτο webinar της ΕΑΣΕ πραγματοποιήθηκε με καλεσμένο ομιλήτη τον **Δρ. Νικόλαο Δημητριάδη**, βραβευμένο επαγγελματία επικοινωνίας, σύμβουλο και συγγραφέα με θέμα: «Οι δυνάμεις του εγκεφάλου: Χρησιμοποιήστε τις δυνάμεις του εγκεφάλου σας για να βγείτε από την κρίση πιο δυνατοί». Κατά τη διάρκεια της ομιλίας του, ο κ. Δημητριάδης ανέλυσε πως ο εγκέφαλος αντιδρά σε γεγονότα που διακόπτουν την καθημερινότητα, όπως η πανδημία και τις «στρατηγικές» του εγκεφάλου για τη βέλτιστη προσαρμοστικότητα του και την ενεργοποίηση πολύτιμων διαδικασιών όπως η ανθεκτικότητα και η ενσυναίσθηση, ενώ έδωσε στα μέλη της ΕΑΣΕ που παρακολούθησαν την εκδήλωση, πρακτικές συμβουλές.

#### Τρίτη, 12.5.2020 “Ιχνηλατώντας την πορεία της οικονομίας”



Στο webinar αυτό της ΕΑΣΕ, πραγματοποιήθηκε μια ενδιαφέρουσα συζήτηση σχετικά με την πορεία της οικονομίας εν μέσω του κλίματος αβεβαιότητας που δημιούργησε η πανδημία. Καλεσμένοι ομιλητές ήταν ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών, κ. **Θόδωρος Σκυλακάκης** και ο κ. **Θοδωρής Πελαγίδης**, Υποδιοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος και Καθηγητής Οικονομικής Ανάλυσης στο Πανεπιστήμιο Πειραιώς.

#### Τετάρτη, 27.5.2020 “Διαπραγμάτευση: Νέες παγκόσμιες συνθήκες, Νέες απαιτήσεις”



Ο κ. **Γιάννης Δημαράκης**, Managing Partner, Scotwork Hellas μίλησε στα μέλη της ΕΑΣΕ στο webinar με τίτλο: «Διαπραγμάτευση: Νέες παγκόσμιες συνθήκες, Νέες απαιτήσεις» και εξήγησε πως άλλαξε ο τρόπος με τον οποίο διεξάγονται οι διαπραγματεύσεις σε κάθε επίπεδο της ζωής υπό τις συνθήκες που δημιουργήθηκαν λόγω της πανδημίας.



#### Δευτέρα, 1.6.2020 “Το Σήμερα και το Αύριο του Τουρισμού”

Κατά τη διάρκεια του webinar με καλεσμένο ομιλήτη τον Υπουργό Τουρισμού κ. **Χάρη Θεοχάρη**, έγινε μια εφ’ όλης της ύλης συζήτηση για την επανεκκίνηση του τουρισμού στην Ελλάδα. Ο κ. Θεοχάρης απάντησε τις ερωτήσεις του κοινού και αναφέρθηκε τόσο στα σχέδια του υπουργείου για την τουριστική βιομηχανία όσο και για την αντιμετώπιση των ευρωπαϊκών κρατών στις μετακινήσεις τουριστών ενώ έγινε και μια σύντομη αναφορά στα πρωτόκολλα λειτουργίας των ξενοδοχείων και των αεροπορικών εταιριών.



#### Τετάρτη, 23.9.2020 “Νέες προκλήσεις α(να)σφάλειας: Η επόμενη ημέρα για την Ελλάδα”

Την Τετάρτη 23 Σεπτεμβρίου 2020, τα μέλη της ΕΑΣΕ συμμετείχαν στη διαδικτυακή εκδήλωση με θέμα: «Νέες προκλήσεις α(να)σφάλειας: Η επόμενη ημέρα για την Ελλάδα». Ο καλεσμένος ομιλητής, **Δρ. Λάζαρος Ριζόπουλος**, Επιστημονικός Σύμβουλος Ιδρύματος Μελετών Ηλία Κρίστη, ανέλυσε τρέχοντα γεωπολιτικά θέματα τα οποία άπτονται των ενδιαφερόντων της χώρας μας και της κρίσιμης θέσης της στο χάρτη.



#### Τετάρτη, 25.11.2020 “Οι μεγάλες αλλαγές στην καταναλωτική συμπεριφορά που αλλάζουν το επιχειρείν μας”

Με ομιλήτρια την κα. **Αγνή Αλική Μαριακάκη**, ψυχολόγο - κοινωνική ερευνήτρια και Διευθύντρια της εταιρίας έρευνας αγοράς, MindSearch, τα μέλη της ΕΑΣΕ είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν το webinar με τίτλο: «Οι μεγάλες αλλαγές στην καταναλωτική συμπεριφορά που αλλάζουν το επιχειρείν μας». Κατά τη διάρκεια της συζήτησης, έγινε εκτενής αναφορά στην πανδημία, καθώς και στους τρόπους με τους οποίους επηρεάζονται οι καταναλωτές. Στον διάλογο που ακολούθησε με τα μέλη της ΕΑΣΕ, συζητήθηκαν οι τρόποι με τους οποίους θα χρειαστεί να μεταβληθεί και τελικά να προσαρμοστεί το επιχειρείν στα νέα δεδομένα.



#### Τρίτη, 1.12.2020 “GR for Growth: Ανάπτυξη με ψηφιακό πρόσημο”

Η ελληνική ψηφιακή πραγματικότητα, η εξέλιξη της εντός και εκτός των επιχειρήσεων και το μέλλον σε σχέση με τον ψηφιακό μετασχηματισμό αποτέλεσαν τα θέματα της συζήτησης που είχαν τα μέλη της ΕΑΣΕ με τον κ. **Θεοδόση Μιχαλόπουλο**, CEO, Microsoft Greece, Cyprus & Malta και επίσης μέλος της ΕΑΣΕ, στη διαδικτυακή εκδήλωση με τίτλο: «GR for Growth: Ανάπτυξη με ψηφιακό πρόσημο».

## 2.5. Συναντήσεις Κορυφής



### Τετάρτη 12 Φεβρουαρίου 2020: Αθηναϊκή Ζυθοποιία

Τα μέλη της ΕΑΣΕ συνάντησαν τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Αθηναϊκής Ζυθοποιίας, κ. **Αλέξανδρο Δανιηλίδη**. Η εκδήλωση φιλοξενήθηκε στον χώρο δημιουργικής ζυθοποιίας, Αθήναιο.



### Τρίτη 18 Φεβρουαρίου 2020: NOKIA

Στο κτίριο γραφείων της NOKIA Hellas, Ρυγνα, πραγματοποιήθηκε η συνάντηση των μελών της ΕΑΣΕ με τον τότε Διευθύνοντα Σύμβουλο της NOKIA Hellas, κ. **Σάκη Ξεφαρχο**.



## 2.7. Κοινωνικές Εκδηλώσεις

Με ανεβασμένη διάθεση, τα μέλη της ΕΑΣΕ συναντήθηκαν την Πέμπτη 23 Ιουλίου 2020 στον εξωτερικό χώρο του κήπου της Αίγλης Ζαππείου και αντάλλαξαν ευχές για ξεκούραστες διακοπές, σε μια όμορφη καλοκαιρινή βραδιά, με δροσερά cocktails και όλα τα απαραίτητα μέτρα.



## 2.8. Κοπή Πρωτοχρονιάτικης Πίτας

Η κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας της ΕΑΣΕ πραγματοποιήθηκε στο bar-restaurant Rock n' Roll, την Πέμπτη 30 Ιανουαρίου 2020. Το ΔΣ, τα μέλη και οι φίλοι της ΕΑΣΕ διασκέδασαν σε μια βραδιά με ζεστή ατμόσφαιρα, κέφι και χορό. Τυχεροί στάθηκαν τα μέλη μας Δ. Γκουρογιάννης, Κ. Βουτσινάς και Θ. Αβραμόπουλος, που κέρδισαν πλούσια δώρα, ευγενική προσφορά των εταιρειών των μελών μας: Avin Makraion/Avin, Edenred, Πειραιώς Real Estate, Volvo και Xerox.



## 2.6. Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση 2020

Η ΕΑΣΕ πραγματοποίησε την Τετάρτη 26 Φεβρουαρίου 2020 την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευσή της στο αμφιθέατρο της OTE Academy. Πρόεδρος της Γ.Σ. ήταν η κα. **Άννη Τρύφων**, Αντιπρόεδρος και Διευθύνουσα Σύμβουλος, DESIGNIA INSURANCE BROKERS SA και Γραμματέας ο κ. **Σπύρος Νέστορας**, Γενικός Διευθυντής, ARMAOS GROUP. Κατά τη διάρκεια των εργασιών της Γ.Σ. εγκρίθηκαν ομόφωνα ο Απολογισμός Πεπραγμένων και ο Οικονομικός Απολογισμός 2019, καθώς και το Πρόγραμμα Δράσης και ο Προϋπολογισμός για το 2020 που παρουσίασαν στα μέλη ο Πρόεδρος κ. **Βασίλης Ραμπάτ**, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, Xerox Hellas και ο Ταμίας ΔΣ, κ. **Γιάννης Κολοβός**, Διευθύνων Σύμβουλος, EDENRED.

Επίσημος καλεσμένος ομιλητής στη Γενική Συνέλευση ήταν ο Δήμαρχος Αθηναίων, κ. **Κώστας Μπακογιάννης**.

Η Γενική Συνέλευση εξέλεξε τακτικά μέλη της Εξελεγκτικής Επιτροπής για το 2020 τους κ.κ. **Άγγελο Μοχλούλη**, General Manager APAC, PIERALISI MAIP S.p.A., **Δημήτρη Παπανικητόπουλο**, Πρόεδρο, LINKAGE GREECE & CYPRUS και **Κανέλλο Τσουμπό**, Διευθύνοντα Σύμβουλο, MODULE Facility Management ενώ αναπληρωματικά μέλη εκλέχθηκαν η κα **Ανθή Ηλιοπούλου**, Γενική Διευθύντρια, ALTER EGO και ο κος **Σταύρος Μουστάκας**, τότε Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής, ΓΡΑΦΟΤΕΧΝΙΚΗ ΑΕ ΑΦΟΙ ΔΟΞΙΑΔΗ.



## 3. Συμμετοχή στα κοινά

### 3.1. Θέσεις & Απόψεις της ΕΑΣΕ

Με κύρια στόχευση την ισχυροποίηση του εποικοδομητικού διαλόγου και την περαιτέρω ανάδειξη μείζονων θεμάτων για τη δημόσια ζωή, η ΕΑΣΕ, υπηρετώντας τον θεσμικό της ρόλο, προχώρησε στη δημοσίευση ολοκληρωμένων παρεμβάσεων και τοποθετήσεων μέσω συνεντεύξεων και αρθρογραφίας γύρω από κομβικής σημασίας ζητήματα:

- Ηγεσία απέναντι στην πανδημία – Επίδραση της πανδημίας στην παγκόσμια οικονομία
  - Leadership for antifragility – Πως η ηγεσία λειτουργεί ως καταλύτης θετικών αλλαγών
  - Ψηφιακός μετασχηματισμός στις επιχειρήσεις
  - Η χρονιά που άλλαξε τον κόσμο – Νέες προκλήσεις την εποχή της πανδημίας
  - Προετοιμάσου για το αναπάντεχο. Στη σκιά του ιού, θριαμβεύει η αλληλεγγύη και η ανθρωπιά – Αναφορά στην πανδημία
  - Ηγεσία στον VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity) κόσμο των ανέπαφων επαφών - Προσαρμοστικότητα, ανθεκτικότητα και επιβίωση στην εποχή της πανδημίας
  - Οι δυσκολίες δεν κρατούν για πάντα. Οι ανθεκτικοί άνθρωποι, διαρκούν – Antifragile άνθρωποι και οργανισμοί
  - Η μετάβαση – η μετάβαση στο νέο μετά την εποχή της πανδημίας
- Οι θέσεις και απόψεις της ΕΑΣΕ διαχέονται και δημοσιεύονται στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, στο περιοδικό της και στα social media που διαθέτει, καθώς και στην ιστοσελίδα [www.ease.gr](http://www.ease.gr).

### 3.2. Στήριξη νεανικής επιχειρηματικότητας & απασχολησιμότητας

#### Σωματείο Επιχειρηματικότητας Νέων ΣΕΝ/Junior Achievement:

Έχοντας στρατηγική προτεραιότητα την ενίσχυση της νεανικής επιχειρηματικότητας συμμετείχαμε και το 2020 στο πρόγραμμα «Εικονική Επιχείρηση», μέσω της εθελοντικής συμμετοχής των μελών της ΕΑΣΕ.

Ο κ. Κατινιώτης, επικεφαλής της ομάδας δράσης της ΕΑΣΕ για την Υποστήριξη των Νέων και της Επιχειρηματικότητας, ανέλαβε τον συντονισμό έως το τέλος της περιόδου, ενώ τα μέλη που ανέλαβαν εθελοντικά σχολεία είναι:

1. Λίτσα Καρατσόρη - ΓΕΛ Αοσήρου Θεσσαλονίκης
2. Γιώργος Κατινιώτης - 6ο ΓΕΛ Καβάλας
3. Βαγγέλης Μόρφης - ΓΕΛ Καλής Πέλλας

Στο πλαίσιο της συνεργασίας της ΕΑΣΕ με το ΣΕΝ/Junior Achievement Greece, συμμετείχαμε επίσης στο πρόγραμμα «Στη σκιά ενός Στελέχους – Job Shadow», με στόχο τη μεταλαμπάδευση της γνώσης και των επιχειρηματικών δεξιοτήτων των στελεχών στους κόλπους της μαθητικής κοινότητας.

**Project Future από την Τράπεζα Πειραιώς:** Η ΕΑΣΕ, στο πλαίσιο των δράσεων της για την ενίσχυση της απασχόλησης των νέων, στήριξε ακόμη μία φορά την πρωτοβουλία Project Future που υλοποιείται σε συνεργασία με το ReGeneration. Οι νέοι απόφοιτοι εκπαιδεύτηκαν σε νευραλγικούς πυλώνες εξειδίκευσης, σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς, από έμπειρα στελέχη σε τομείς και τεχνολογίες αιχμής, με τη χρήση πραγματικών business

cases και με σκοπό την απορρόφησή τους σε συνεργαζόμενες επιχειρήσεις.

#### Συνεργασία με το πρόγραμμα MBA του Οικονομικού

**Πανεπιστημίου Αθηνών:** Ακόμη μία χρονιά τα μέλη της ΕΑΣΕ συμμετείχαν ως ομιλητές στο Βήμα των Επιχειρήσεων του ΟΠΑ.

### 3.3. Εξωστρέφεια - Προσφορά στην οικονομία – Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

**Εταιρική Διακυβέρνηση:** Η ΕΑΣΕ συμμετέχει ως μέλος στο Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), καταθέτοντας τις προτάσεις της για τη διαμόρφωση του Νέου Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Την ΕΑΣΕ εκπροσωπεί ο Σύμβουλος Διοίκησης, κ. Γιάννης Αναστασόπουλος.

**CEO Index:** Η ΕΑΣΕ υλοποίησε για 13η συναπτή χρονιά την έρευνα για την κατάρτιση του Τριμηνιαίου Δείκτη Οικονομικού Κλίματος - CEO Index, με τη συνεργασία της ICAP. Ο Δείκτης CEO Index της ΕΑΣΕ αποτελεί εργαλείο ανάλυσης της Ελληνικής Οικονομίας και αξιοποιείται ως σημείο αναφοράς από φορείς, οργανισμούς και παράγοντες της πολιτικοοικονομικής ζωής της χώρας.

**Ειδική έκδοση & ανάπτυπο «Γέφυρες Συνεργασίας για μία Σύγχρονη Διακυβέρνηση της χώρας»:** Για 3η συνεχή χρονιά η ΕΑΣΕ, προσβλέποντας πάντα στην ισχυροποίηση της συνεργασίας Ιδιωτικού και Δημοσίου Τομέα και με απώτερο στόχο τη Σύγχρονη Διακυβέρνηση της χώρας, δημιούργησε μία ειδική έκδοση και ανάπτυπο, συγκεντρώνοντας όλες τις προτάσεις και τοποθετήσεις που ανεδείχθησαν από τις εργασίες της αντίστοιχης Ημερίδας.

**Δράσεις ΕΚΕ:** Για την ΕΑΣΕ η εταιρική υπευθυνότητα και η αλληλεγγύη συνιστούν θεμελιώδεις αρχές της ταυτότητάς μας.

**Η ΕΑΣΕ στηρίζει το «Σπίτι του Μωρού»:** Τη νέα δράση του «Χαμόγελου του Παιδιού» στηρίζει η ΕΑΣΕ στο πλαίσιο του Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ των δυο οργανισμών. Για την υποστήριξη της δράσης, η ΕΑΣΕ προσέφερε το ποσό των πέντε χιλιάδων ευρώ με αφορμή τον τηλεμαραθώνιο που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 30 Ιανουαρίου 2020 μέσα από τη συχνότητα της ΕΡΤ.

#### Κοινωνική προσφορά ΕΑΣΕ λόγω COVID-19

**Δωρεά ΕΑΣΕ στο νοσηλευτικό προσωπικό της χώρας:** Η ΕΑΣΕ στην προσπάθειά της να συνδράμει και να υποστηρίξει το πολύ δύσκολο έργο της Κυβέρνησης και ιδιαίτερα του υπουργείου Υγείας στις κρίσιμες για τη χώρα μας στιγμές, προχώρησε τη Δευτέρα 23 Μαρτίου 2020 στην αγορά και άμεση δωρεά 5.000 μασκών για τους γιατρούς και το νοσηλευτικό προσωπικό των νοσοκομείων. Σε συνεννόηση με το γραφείο του Πρωθυπουργού κι έχοντας ενημέρωση για τις ανάγκες και ελλείψεις, έγινε ό,τι ήταν δυνατόν ώστε σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα να βρεθεί μια ικανή ποσότητα μασκών και έτσι εξασφαλίστηκαν και παραδόθηκαν αρμοδίως 5.000 τεμάχια. Με επιστολή του ο υπουργός Υγείας κ. Βασίλης Κικιλίας ευχαρίστησε την ΕΑΣΕ για την πρωτοβουλία αυτή, υπογραμμίζοντας ότι αποτελεί καίρια συνδρομή σε ώρες κοινωνικής ευθύνης. Η ΕΑΣΕ από την πλευρά της ευχαρίστησε ολόψυχα τους γιατρούς και όλο το νοσηλευτικό προσωπικό σε ολόκληρη τη χώρα, για την τεράστια μάχη που έδωσαν με αυταπάρνηση.

**Δωρεά ΕΑΣΕ στο Χαμόγελο του Παιδιού:** Στο πλαίσιο του Μνημονίου Συνεργασίας της ΕΑΣΕ με «Το Χαμόγελο του Παιδιού» για τη στήριξη των δράσεων για τα παιδιά και ανταποκρινόμενη στην έκκληση του οργανισμού και στις έκτακτες ανάγκες του λόγω των έκτακτων μέτρων προφύλαξης εξαιτίας της πανδημίας του κορονοϊού, προσέφερε την Τρίτη 7 Απριλίου 2020, 2000 μάσκες και 1500 γάντια (750 ζεύγη) για τα παιδιά του Χαμόγελου.

### 3.4. Συμμετοχή της ΕΑΣΕ σε συνέδρια & εκδηλώσεις

17/12/2020	IOBE - ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ, ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΧΡΕΟΣ & ΕΠΙΑΝΕΚΚΙΝΙΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
N/A	ICAP – TRUE LEADERS AWARDS. Ο κ. Βασίλης Ραμπάτ απέστειλε χαιρετισμό ο οποίος έχει συμπεριληφθεί στην ηλεκτρονική έκδοση των βραβείων.
15/12/2020	ΤΣΟΜΩΚΟΣ – ΓΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΙΑΣ, Παρουσίαση βιβλίου Μ. Ομπάμα
14-16/12/2020	ΣΕΠΕ – DIGITAL ECONOMY FORUM 2020: ΧΤΙΖΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΕΛΛΑΔΑ
1-3/12/2020	ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ – GREEK ECONOMIC SUMMIT. FORGING AHEAD IN CHALLENGING TIMES
26/11/2020	CEO INITIATIVE
19/11/2020	REGENERATION/PROJECT FUTURE: Συμμετοχή κ.κ. Β. Ραμπάτ, Μ. Λάμπρου σε συζήτηση πάνελ
09/11/2020	ΧΑΜΟΓΕΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ – Επέτειος 25 χρόνων
22/10/2020	CLIMATE CHANGE POLICIES & BUSINESS CONFERENCE
30/09/2020	ATHENS DEMOCRACY FORUM – The new abnormal: Reimagining Democracy
25/09/2020	DIVERSITY CHARTER GREECE & BOUSSIAS COMMUNICATIONS: 2nd Diversity in Business Conference 2020. Συμμετοχή κας. Μαρίας Λάμπρου σε συζήτηση πάνελ
17/09/2020	ΟΜΙΛΟΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ – Greece through – and beyond – Covid-19
15-16/09/2020	24th Annual Economist Government Roundtable – Europe: Reinforcing cohesion in turbulent times
13/07/2020	DIRECTION – RETAIL BUSINESS AWARDS
18/06/2020	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΩΝ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ – Η οικονομία της καλής ζωής ως συγκριτικό πλεονέκτημα της Ελλάδας
17/06/2020	ΔΙΑΝΕΟΣΙΣ – Η Ελληνική κοινωνία μετά την πανδημία
15/06/2020	ADIZES INSTITUTE GREECE & CYPRUS – Back to the future – Where we are, where do we want to go, and how can we get there
15/06/2020	ΟΜΙΛΟΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ & ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ – Greece: Investment opportunities in the post Covid-19 era
15/06/2020	ΣΕΒ – Ετήσια Γενική Συνέλευση
09-12/06/2020	DELPHI ECONOMIC FORUM – Ο κ. Βασίλης Ραμπάτ συμμετείχε σε συζήτηση πάνελ
11/06/2020	ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ – Corporate Governance. New reality during and after the pandemic era
05/06/2020	ECONOMIST – EUROZONE'S QUEST FOR A CORONAVIRUS "VACCINE"
24/02/2020	BOUSSIAS COMMUNICATIONS – HELLENIC RESPONSIBLE BUSINESS AWARDS. Ο κ. Βασίλης Ραμπάτ απένευσε βραβεία
14/01/2020	ΒΡΑΒΕΙΑ ΕΒΕΑ 2020

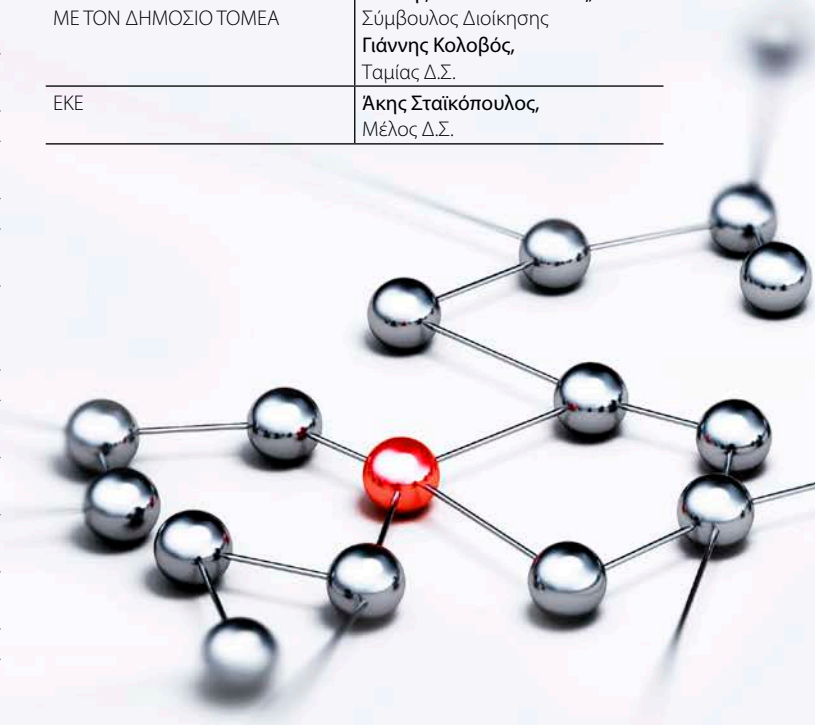
### ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΩΣ ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ ΦΟΡΟΣ ΤΙΜΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΜΑΣ ΠΟΥ ΕΦΥΓΑΝ ΑΠΟ ΤΗ ΖΩΗ

Ως ελάχιστη προσφορά στη μνήμη των αγαπημένων συναδέλφων, Νίκο Σπανό και Πέτρο Ζαμπέτα-Μουτάφη, που έφυγαν απροσδόκητα από τη ζωή, η ΕΑΣΕ αποφάσισε να ενισχύσει το έργο της Μονάδας Ανακουφιστικής Φροντίδας «Γαλιλαία», που λειτουργεί υπό τη σκέπη της Ιεράς Μητροπόλεως Μεσογαίας και Λαυρεωτικής.

### 3.5. Ομάδες Δράσης

Στην ΕΑΣΕ πιστεύουμε στη αξία της συλλογικότητας. Μέσω των **Ομάδων Δράσης**, τα μέλη της ΕΑΣΕ λαμβάνουν ενεργά μέρος στην επίτευξη των στόχων και την εκπλήρωση του σκοπού της. Το 2020, παραπάνω από 100 μέλη συμμετείχαν στις Ομάδες Δράσης, σε μία από κοινού προσπάθεια. Οι Ομάδες Δράσης, στις οποίες μπορούν να συμμετέχουν όλα τα μέλη μας σε ένα ανοιχτό και συνεχές κάλεσμα, είναι:

ΟΜΑΔΑ	Επικεφαλής
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	Έλια Λιατάκη, Αν. Μέλος Δ.Σ.
ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΣΤΗΝ ΗΓΕΣΙΑ	Βαλέρια Τσάμη, Αν. Μέλος Δ.Σ.
ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΣΠΕΡΙΔΑΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ	Μαρίκα Λάμπρου, Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ & ΕΥ ΖΗΝ	Μάριος Μικάιτς, Μέλος Δ.Σ.
ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗΣ ΝΕΩΝ ΜΕΛΩΝ & ΧΟΡΗΓΩΝ	Πέτρος Ζόραπας, Μέλος Δ.Σ.
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ & ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	Γιώργος Κατινιώτης, Μέλος Δ.Σ.
ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΡΟΛΟΥ & ΣΥΝΔΕΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ	Γιάννης Αναστασόπουλος, Σύμβουλος Διοίκησης Γιάννης Κολοβός, Ταμίας Δ.Σ.
ΕΚΕ	Άκης Σταϊκόπουλος, Μέλος Δ.Σ.



# 4. Προβολή της ΕΑΣΕ & του έργου της



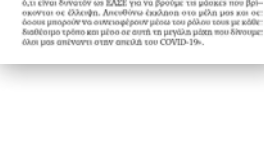
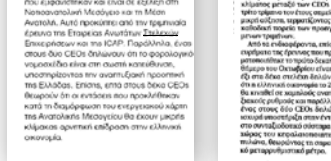
## 4.1. Περιοδικό ΕΑΣΕ

Η τριμηνιαία περιοδική έκδοση της ΕΑΣΕ συνέχισε για ακόμα μια χρονιά να ενημερώνει τα μέλη και τους φίλους του Οργανισμού με πλούσιο υλικό σχετικά με τα ζητήματα που αφορούν το ανώτατο στέλεχος σήμερα. Το 2020 το περιοδικό φιλοξένησε πληθώρα άρθρων που αφορούν τη ηγεσία, την καινοτομία, τον τεχνολογικό μετασχηματισμό και όλες τις τελευταίες εξελίξεις στον χώρο της διοίκησης. Το υλικό συμπληρώνεται από μελέτες και έρευνες Ελλήνων και ξένων ακαδημαϊκών της επιστήμης της διοίκησης καθώς και θέσεις και απόψεις της ΕΑΣΕ. Το LEADING ΕΑΣΕ αποστέλλεται δωρεάν σε 2000 παραλήπτες ανώτατα στελέχη, επιχειρηματίες, πολιτικούς και ακαδημαϊκούς.

## 4.2. Συνεντεύξεις- Άρθρα- Δελτία Τύπου

Το 2020 προβλήθηκαν οι θέσεις, απόψεις και δραστηριότητες της ΕΑΣΕ σε πολλά έντυπα και ψηφιακά μέσα. Η «ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ», «ΤΑ ΝΕΑ», «το capital.gr», το «Banks.com.gr», καθώς και τα περιοδικά της Boussias Communications (Marketing Week, HR Professional, DailyFax, NetFax) δημοσιοποίησαν καταχωρήσεις και άρθρα της ΕΑΣΕ τόσο για το 31ο Συνέδριο Ηγεσίας που διοργανώθηκε ψηφιακά τον Οκτώβριο του 2020, όσο και για το CEO INDEX, τις θέσεις, τις προτάσεις αλλά και τις λοιπές δραστηριότητες και εκδηλώσεις της ΕΑΣΕ καθώς και τα Δελτία Τύπου του Οργανισμού.

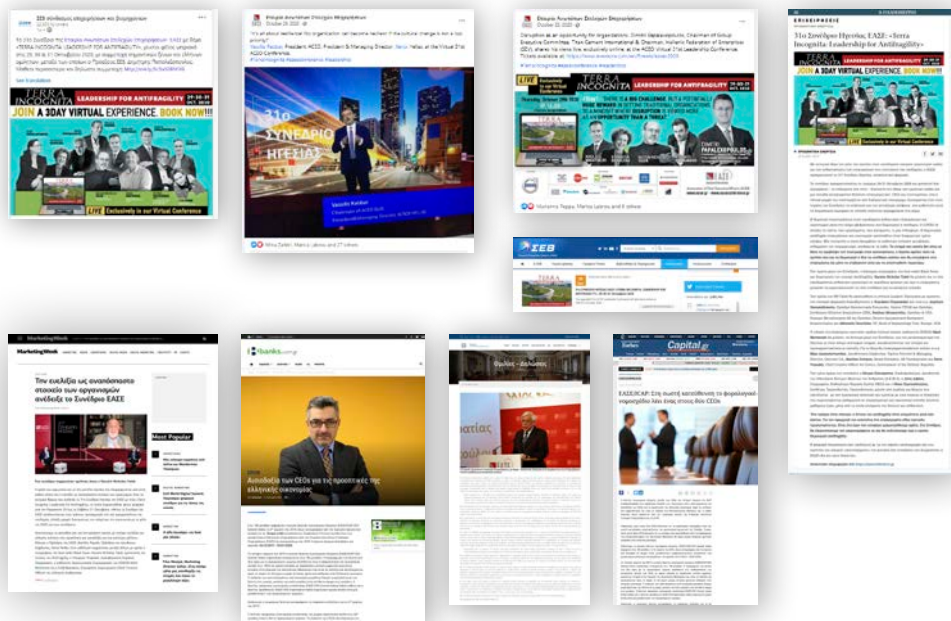
Ενδεικτικά δημοσιεύματα:





### 4.3. Προβολή & Social Media

Το 2020 η ΕΑΣΕ ανέπτυξε περαιτέρω τα ψηφιακά της κανάλια, ενισχύοντας την εικόνα της και την παρουσία της σε επιλεγμένα μέσα κοινωνικής δικτύωσης όπως το Facebook και το LinkedIn ενώ videos του Οργανισμού συνέχισαν να φιλοξενούνται στο κανάλι της ΕΑΣΕ στο YouTube.



## 5. Η ΕΑΣΕ στην Ευρώπη

Η ΕΑΣΕ αποτελεί μέλος του ευρωπαϊκού οργανισμού **CEC European Managers** και παρακολουθεί διαρκώς όλες τις νέες τάσεις και εξελίξεις που αφορούν το Ανώτατο Μάνατζμεντ σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Μέσω της συμμετοχής της, η ΕΑΣΕ λαμβάνει μέρος στην υποβολή θέσεων και προτάσεων που κατατίθενται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τους κοινωνικούς εταίρους, αναφορικά με τα φλέγοντα ζητήματα που απασχολούν τα ανώτατα στελέχη.

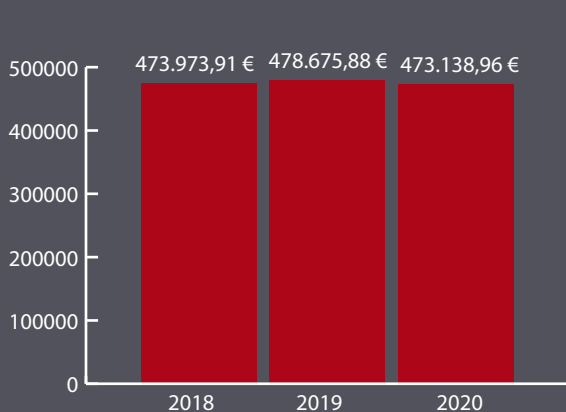
## 6. Χορηγίες

Η στήριξη των χορηγών μας είναι καταλυτική για την πραγμάτωση του οράματος και την υλοποίηση των στόχων της ΕΑΣΕ. Το 2020, οι χορηγίες αποτέλεσαν το 32% των συνολικών εσόδων, με τις εταιρείες που διοικούν τα μέλη της ΕΑΣΕ να έχουν εξαιρετικά σημαντική συνεισφορά για ακόμη μία χρονιά.

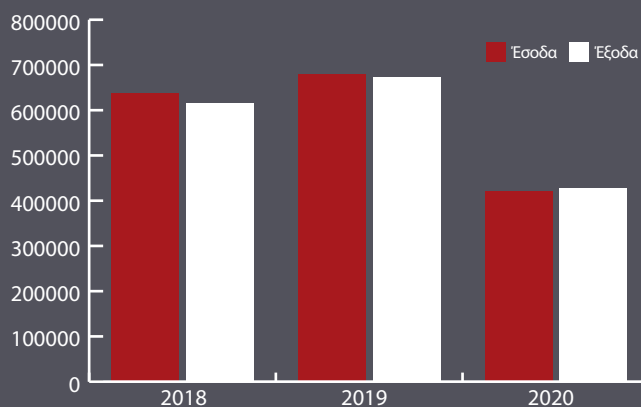
## 7. Οικονομικά Αποτελέσματα

Μεσοσύσης της πανδημικής κρίσης, η ΕΑΣΕ συνέχισε αδιάλειπτα τη δράση της, προσαρμοζόμενη στα νέα δεδομένα. Το 2020 καταφέραμε να πετύχουμε, μέσα από συνεχή προσπάθεια και πάντα με στόχο την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών, οριακά αρνητικά αποτελέσματα χρήσεως, όπως αυτά διαφαινονται παρακάτω:

ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ 2018 - 2020



ΕΣΟΔΑ - ΕΞΟΔΑ 2018 - 2020



## ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020 (Διαχειριστική περίοδος 1/1/2020 - 31/12/2020)

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	ΠΟΣΑ	ΠΟΣΑ	ΠΑΘΗΤΙΚΟ	ΠΟΣΑ	ΠΟΣΑ
	31/12/2020	31/12/2019		31/12/2020	31/12/2019
	Αναπ. Αξία	Αναπ.Αξία			
<b>ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			<b>ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ</b>		
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	6.570,32	3.520,64	Καθαρή θέση έναρξης	478.675,88	473.973,91
Ασώματες ακινητοποιήσεις	3.517,34	4.900,82	Πλεόνασμα / Έλλειμμα Χρήσεως	-5.536,92	4.701,97
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΓΙΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>	<u>10.087,66</u>	<u>8.421,46</u>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ</b>	<u>473.138,96</u>	<u>478.675,88</u>
<b>ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			<b>ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ</b>		
Απαιτήσεις	53.222,98	46.963,71	Προβλέψεις για κοινωνική σκοπó	923,70	15.000,00
Διαθέσιμα	461.677,09	501.935,72	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΒΛΕΨΕΩΝ</b>	<u>923,70</u>	<u>15.000,00</u>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΚΥΚΛΟΦ. ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>	<u>514.900,07</u>	<u>548.899,43</u>	<b>ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>		
<b>ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>			Προμηθευτές / Πιστωτές	25.220,56	10.886,34
Έξοδα επόμενης χρήσης	0,00	375,00	Υποχρεώσεις από φόρους-τέλη	18.390,31	8.253,49
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΩΝ ΛΟΓ/ΣΜΩΝ</b>	<u>0,00</u>	<u>375,00</u>	Ασφαλιστικοί οργανισμοί	6.714,20	8.680,18
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>	<b>524.987,73</b>	<b>557.695,89</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΒΡΑΧΥΠΡ.ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>	<u>50.325,07</u>	<u>27.820,01</u>
			<b>ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ</b>		
			Έσοδα επόμενης χρήσης	600,00	13.200,00
			Δεδουλευμένα έξοδα χρήσης	0,00	23.000,00
			<b>ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΩΝ ΛΟΓ/ΣΜΩΝ</b>	<u>600,00</u>	<u>36.200,00</u>
			<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ</b>	<b>524.987,73</b>	<b>557.695,89</b>

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ:** Β. Ραμπάτ

**Ο ΤΑΜΙΑΣ:** Γ. Κολοβός

**Η ΕΞΕΛΕΓΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:** Α. Μοχλούλης, Δ. Παπανικητόπουλος, Κ. Τσουμπός

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020 (1/1/2020 - 31/12/2020)

<b>ΕΣΟΔΑ</b>			
Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2020	2019
1	Συνδρομές / Εγγραφές	228.240,00	244.260,00
2	Συνέδριο (Συμμετοχές / Χορηγίες)	156.061,50	321.276,49
3	Εκδηλώσεις (Συμμετοχές / Χορηγίες)	14.089,02	87.924,29
4	Παροχή Ταχυδρομικών Υπηρεσιών (Χορηγία)	15.762,86	16.175,80
5	Παροχή Υπηρεσιών Ανάπτυξης & Διαδικτυακής Υποστήριξης (Χορηγία)	4.992,00	4.992,00
6	Τόκοι & Λοιπά Έκτακτα Έσοδα	2.398,62	4.224,62
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>421.544,00</b>	<b>678.853,20</b>
<b>ΜΕΙΟΝ ΕΞΟΔΑ</b>			
Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2020	2019
1	Μισθοί / Αμοιβές Συνεργατών Υποστήριξης	247.332,77	276.851,25
2	Υπηρεσίες Ανάπτυξης & Διαδικτυακής Υποστήριξης	4.992,00	4.992,00
3	Λειτουργικά Έξοδα	29.609,31	34.047,66
4	Συνέδριο (Αμοιβές συνεργατών & ομιλητών / Έξοδα διοργάνωσης)	60.582,43	178.502,99
5	Εκδηλώσεις (Αμοιβές συνεργατών / Έξοδα διοργάνωσης)	9.576,31	75.336,24
6	Ημερίδα υπό την Αιγίδα του ΠτΔ (Αμοιβές συνεργατών / Έξοδα Διοργάνωσης)	18.766,25	18.276,93
7	Προγράμματα / Επικοινωνία (Αμοιβές συνεργατών / Έξοδα δημιουργίας)	22.206,63	30.620,81
8	Ταχυδρομικά Έξοδα	15.762,86	16.175,80
9	Διάφορα Οικονομικά / Φόροι / Τέλη	14.449,79	15.596,88
10	Εγκαταστάσεις / Αποσβέσεις	3.802,57	3.550,67
11	Ενέργειες Κοινωνικής Ευαισθησίας	0,00	20.200,00
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ</b>	<b>427.080,92</b>	<b>674.151,23</b>
	Πλεόνασμα / Έλλειμμα Χρήσεως	-5.536,92	4.701,97

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ:** Β. Ραμπάτ

**Ο ΤΑΜΙΑΣ:** Γ. Κολοβός

**Η ΕΞΕΛΕΓΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:** Α. Μοχλούλης, Δ. Παπανικητόπουλος, Κ. Τσουμπός

# ΧΟΡΗΓΙΕΣ

ΧΡΥΣΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ



BOUSSIAS



Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ



ΕΑΣΕ

ἀρίστοις  
ὁμίλει

[www.ease.gr](http://www.ease.gr)

Εταιρία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ)  
Λεωφ. Ηρακλείου 446Α & Κωνσταντινουπόλεως 19Α  
Νέο Ηράκλειο 14122  
Τηλ: 210-6894323/4, Fax: 210-2851855  
Email: [aceo@ease.gr](mailto:aceo@ease.gr)

Facebook



LinkedIn

