



ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ASSOCIATION OF CHIEF EXECUTIVE OFFICERS

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ

2022

Περιεχόμενα



8

10

14

Ενότητα

Σελίδα

1. Η ΕΑΣΕ σήμερα - Προγράμματα, Υπηρεσίες και Προνόμια Μελών
2. Εκδηλώσεις
3. Συμμετοχή στα κοινά
4. Προβολή της ΕΑΣΕ και του έργου της
5. Η ΕΑΣΕ στην Ευρώπη
6. Χορηγίες
7. Οικονομικά Αποτελέσματα

5
8
15
16
17
17
17



Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΑΣΕ για την τριετία 2021-2023 αποτελείται από τους:

Πρόεδρος: Βασίλης Ραμπάτ

Αντιπρόεδρος: Μάριος Μίκαϊτς

Γεν.Γραμματέας: Γιάννης Παπαχρήστου

Ταμίας: Γιάννης Κολοβός

Μέλη: Βαλέρια Τσάμη, Ντορίνα Οικονομοπούλου, Γιώργος Κατινιώτης

Αναπληρωματικά μέλη: Άκης Σταϊκόπουλος, Αλέξανδρος Αλιβιζάτος, Παναγιώτης Ζήκος,

Άννη Τρύφων

Σύμβουλος Διοίκησης: Γιάννης Αναστασόπουλος

Μήνυμα Προέδρου



Αγαπητές και αγαπητοί συνάδελφοι,

Καλωσορίζουμε το 2023 με τον καθιερωμένο απολογισμό της χρονιάς που πέρασε. Με αρκετές προκλήσεις για την Ηγεσία και τον κόσμο σε παγκόσμιο επίπεδο, τις οποίες έχουμε συνηθίσει την τελευταία δεκαετία.

Πιστεύω ότι ως ΕΑΣΕ δεν έχουμε περιοριστεί να είμαστε παρατηρητές της επικαιρότητας. Τουναντίον, έχουμε δώσει το στίγμα μας ως φορέας που συμμετέχει στο διάλογο για όλα τα κρίσιμα ζητήματα και συνδιαμορφώνει τις αποφάσεις για ένα εύρος θεμάτων, που απασχολούν την επιχειρηματικότητα και την κοινωνία.

Συνοπτικά, το 2022:

- Διοργανώσαμε 30 εκδηλώσεις, με κύριο στόχο την επαγγελματική και κοινωνική δικτύωση των μελών μας
- Το Ελληνικό Συνέδριο Ηγεσίας, το 33ο κατά σειρά, διεξήχθη με εξαιρετικά μεγάλη συμμετοχή, επιβεβαιώνοντας ακόμη μία χρονιά πως πρόκειται για την κορυφαία διοργάνωση του Ανώτατου Μάνατζμεντ στην χώρα
- Με δέσμευση στο θεσμικό της ρόλο, η ΕΑΣΕ πραγματοποίησε για 4η χρονιά την Ημερίδα Διαλόγου Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα «Γέφυρες Συνεργασίας»
- Η ΕΑΣΕ, ως κοινωνικός συνομιλητής και συνδιαμορφωτής των εξελίξεων, προχώρησε το 2022 στην Υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας με το Υπουργείο Εσωτερικών και το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, για θέματα που αφορούν στη διαχείριση του Ανθρωπίνου Δυναμικού στον Δημόσιο Τομέα
- Για 15η συναπτή χρονιά υλοποιήσαμε την έρευνα για τον Τριμηνιαίο Γενικό Δείκτη Οικονομικού Κλίματος - CEO Index, με τη συνεργασία της ICAP και τον Δείκτη να σκιαγραφεί τον παλμό της Ελληνικής Οικονομίας





- Οι Ομάδες Δράσης της ΕΑΣΕ σημείωσαν ακόμη μία χρονιά εξαιρετικά μεγάλη συμμετοχή. Στην ΕΑΣΕ πιστεύουμε στο Ομαδικό Πνεύμα και για το λόγο αυτό θεωρούμε σημαντική επιτυχία τη συμμετοχή περισσότερων από 90 μελών σε αυτές, μετουσιώνοντας την εκπλήρωση των στόχων της σε μία συνεργατική προσπάθεια
- Τέλος, στο πλαίσιο ανανέωσης της εταιρικής μας ταυτότητας και της βελτίωσης τόσο της εμπειρίας των Μελών μας αλλά και της επικοινωνίας μας με τα ίδια τα Μέλη, ξεκινήσαμε τις διαδικασίες για την ψηφιακή αναβάθμιση της ΕΑΣΕ, οδηγώντας στη Νέα Εποχή

Εύχομαι πραγματικά όλες αυτές οι σκέψεις, οι απόψεις, οι μελέτες και τα βιώματα ηγεσίας που παρουσιάστηκαν στο 33ο Συνέδριο της ΕΑΣΕ με θέμα Ηγεσία Με Σκοπό να γίνουν μια θερμοκοιτίδα θετικών αλλαγών και περισσότερων δράσεων με κοινωνικό αποτύπωμα.

Μπορούμε τελικά να αλλάξουμε τον κόσμο; Δεν ξέρω αν μπορούμε να τον αλλάξουμε μόνοι μας. Σίγουρα όμως μπορούμε να συμβάλλουμε. Η στάση και οι πρωτοβουλίες των οργανισμών που διοικούμε είναι σε θέση και μπορούν να φέρουν αποτέλεσμα. Η απραξία δεν είναι πλέον επιλογή.

Η ΕΑΣΕ πιστεύει στην Ελλάδα των νέων ανθρώπων και των καινοτόμων ιδεών. Σε συνέχεια της υπογραφής του Μνημονίου για την υποστήριξη του Elevate Greece, συμβάλλει στο διάλογο που άνοιξε για τη στρατηγική σημασία του οικοσυστήματος καινοτομίας για τη χώρα.

Δεν θα μπορούσα επίσης να μην αναφέρω ότι η μακροχρόνια προσπάθειά μας για τη σύμπραξη Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα μετουσιώνεται από στόχο σε πράξη με την υπογραφή σχετικού Μνημονίου Συνεργασίας με το Υπουργείο Εσωτερικών και το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ).

Το Μνημόνιο Συνεργασίας αξιοποιεί την εμπειρογνομosύνη και την εθελοντική προσφορά τεχνογνωσίας της ΕΑΣΕ σε θέματα ηγεσίας και διοίκησης και η υπογραφή του αποτελεί ένα σημαντικό βήμα που φέρνει πιο κοντά τη Δημόσια Διοίκηση του μέλλοντος

Ένα μέλλον που μας φέρνει αντιμέτωπους με μία σειρά μεγάλων ζητημάτων. Ταυτόχρονα όμως μπορούμε να είμαστε αισιόδοξοι για τη δική μας συμμετοχή στην ανάκαμψη και την ανοικοδόμηση του αύριο. Είμαι βέβαιος ότι αντιλαμβανόμαστε όλοι και όλες τη σημασία που έχει για εμάς ως στελέχη, εκπροσώπους εταιριών αλλά και οντότητες να έχουμε τη δυνατότητα μέσα από τις ενέργειες και τις παρεμβάσεις της ΕΑΣΕ να αφήσουμε ένα θετικό αποτύπωμα στη χώρα.

Ευχαριστώ θερμά τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τον Σύμβουλο Διοίκησης, το Προσωπικό, τους Συνεργάτες, τους Χορηγούς μας και φυσικά όλα τα Μέλη της ΕΑΣΕ για το κοινό ταξίδι προσφοράς στην Οικονομία, το Επιχειρείν και την Κοινωνία.

Βασίλης Ραμπάτ
Πρόεδρος ΕΑΣΕ



1. Η ΕΑΣΕ σήμερα - Προγράμματα, Υπηρεσίες, Προνόμια Μελών

1.1. Κατάσταση Μελών

Την 31η Δεκεμβρίου 2022 η ΕΑΣΕ αριθμούσε 472 μέλη. Τακτικά Μέλη 403, Ομότιμα Μέλη 66 και 3 Επίτιμα Μέλη. Με την εντατική και στοχοποιημένη προσπάθεια της ΕΑΣΕ και της Ομάδας Προσέλκυσης Νέων Μελών, η δυναμική μας αυξήθηκε κατά 53 νέα μέλη.

1.2. Προγράμματα & Υπηρεσίες Μελών

Η ΕΑΣΕ και η Ομάδα Χορηγίων, Προγραμμάτων και Ευ Ζην, στοχεύοντας στην εξασφάλιση υψηλού επιπέδου παροχών για τα μέλη της, έχει διαμορφώσει με τη συνεργασία καταξιωμένων εταιρειών ένα ολιστικό πακέτο οκτώ προγραμμάτων.



1.2.1. Ειδικό Πρόγραμμα Υγείας

Η ΕΑΣΕ έχει εξασφαλίσει σε συνεργασία με τον Όμιλο Υγεία για τα μέλη και τις οικογένειές τους ένα Ειδικό Πρόγραμμα Υγείας. Είκοσι δύο (22) χρόνια τα μέλη της ΕΑΣΕ επωφελούνται από μία σειρά ειδικών παροχών και σημαντικών εκπώσεων στα θεραπευτήρια και τα διαγνωστικά κέντρα του ομίλου για τους ίδιους, τους/τις συζύγους τους, τα παιδιά και τους γονείς τους, με την επίδειξη της ειδικής Κάρτας Υγείας που εκδίδεται για τα μέλη.



1.2.3. Ασφαλιστικό Πρόγραμμα Manager's Shield, Κάλυψης Δαπανών Νομικών Εξόδων Προσωπικής Ευθύνης & Ταξιδιωτικής Κάλυψης

Σε συνεργασία με την AIG, παρέχεται αποκλειστικά στα μέλη της ΕΑΣΕ το εξειδικευμένο Πρόγραμμα "Manager's Shield", με το ασφαλιστήριο συμβόλαιο Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης "Directors & Officers Liability Insurance" (D&O) σε ένα ειδικά προσαρμοσμένο ετήσιο κόστος. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει και ιδιαίτερες καλύψεις πέραν των συνηθισμένων ασφαλιστικών πακέτων.



1.2.2. Πρόγραμμα Mentoring

Το Πρόγραμμα Mentoring της ΕΑΣΕ προσβλέπει στην καθοδήγηση, την εμπνευση και αλληλοϋποστήριξη μεταξύ των μελών. Με στόχο την επαγγελματική και προσωπική εξέλιξη των συμμετεχόντων, καταξιωμένα στελέχη μεταλαμπαδεύουν την πείρα τους (Mentors) σε ανώτατα στελέχη, μέλη της ΕΑΣΕ (Mentees) που επιθυμούν μέσα από μια σειρά συναντήσεων να έρθουν σε επαφή με μια διαφορετική προσέγγιση στην πορεία της καριέρας τους, έχοντας και τη ματιά της πολυετούς πείρας των Mentors ως καθοδηγητή.



1.2.4. Pension Planning - Υπηρεσία μελέτης συνταξιοδοτικών αναγκών

Ένα ειδικό Πρόγραμμα "Pension Planning" εξασφάλισε για τα μέλη της η ΕΑΣΕ με τη συνεργασία της Aon plc. Μέσω του Προγράμματος, τα μέλη της ΕΑΣΕ απολαμβάνουν υπηρεσίες εξατομικευμένης μελέτης των συνταξιοδοτικών τους αναγκών, με στόχο τη διαμόρφωση ενός ορθού πλάνου δράσης. Επιπλέον και με έκπτωση 50% παρέχεται και η υπηρεσία "the Life Planning" με στόχο την ολιστική κάλυψη.



1.2.5. Πρόγραμμα Νομικής Προστασίας

Η ΕΑΣΕ, αποσκοπώντας στη μέγιστη δυνατή κάλυψη των νομικών αναγκών των μελών της, παρέχει με τη συνεργασία της D.A.S. Hellas το ειδικό Πρόγραμμα «Νομικής Προστασίας» σε μία ειδικά διαμορφωμένη ετήσια χρέωση. Το Πρόγραμμα αφορά τα μέλη της ΕΑΣΕ και τις οικογένειές τους (σύζυγοι και παιδιά ηλικίας έως 25 ετών). Επιπρόσθετα παρέχονται νομικές συμβουλές, χωρίς κόστος, για τα θέματα που εντάσσονται στο πλαίσιο του προγράμματος.



1.2.6. Career Support Program

Με τη συνεργασία 16 καταξιωμένων Εταιρειών Συμβούλων Επιλογής Στελεχών, που ειδικεύονται στο Executive Search, η ΕΑΣΕ διαμόρφωσε το Career Support Program για τα μέλη της που είτε βρίσκονται εκτός εργασίας ή θα επιθυμούσαν να διερευνήσουν πιθανές ευκαιρίες μετακίνησης. Μέσω του προγράμματος παρέχεται εξατομικευμένη καθοδήγηση σε θέματα διαχείρισης καριέρας καθώς και ένα ειδικό πλαίσιο ανταπόκρισης.



1.2.7. Πρόγραμμα Νομικής Υποστήριξης

Ειδικά προνόμια απολαμβάνουν τα μέλη της ΕΑΣΕ με τη συνεργασία διαπρεπών νομικών και έγκριτων νομικών γραφείων, με κύριο μέλημα την παροχή υψηλού επιπέδου συμβουλευτικής και νομικής εκπροσώπησης εφόσον χρειασθεί. Στο πλαίσιο αυτό, η πρώτη συνάντηση παρέχεται άνευ χρέωσης.



1.2.8. Πρόγραμμα Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας

Η ΕΑΣΕ διαμόρφωσε ακόμη ένα Πρόγραμμα για την κάλυψη των αναγκών που άπτονται στην Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας των μελών της. Το Πρόγραμμα περιλαμβάνει την παροχή πρωτοποριακών διαγνωστικών υπηρεσιών σε ειδικά διαμορφωμένες τιμές, με την αξιοπιστία του Ομίλου διαγνωστικών κέντρων Affidea.



1.2.9. Αθλητικές δραστηριότητες για τα μέλη

Ομάδα Μπάσκετ: Κάθε Σάββατο | 17.15 – 18.45 @Κλειστό Γήπεδο Νέας Πεντέλης

Έκτη χρονιά για την επιτυχημένη αθλητική πρωτοβουλία της ΕΑΣΕ και τα μέλη της συμμετέχουν σε μια αγαπημένη αθλητική δραστηριότητα, που προάγει τόσο τον αθλητισμό όσο και την ουσιαστική ενδυνάμωση των δεσμών μεταξύ των μελών. Μια πρωτοβουλία της ΕΑΣΕ και της Ομάδας Χορηγίων, Προγραμμάτων και Ευ Ζην, με τη συμμετοχή και χρήση του γηπέδου να είναι μία δωρεάν παροχή προς τα μέλη σε μια δράση μακριά από την πίεση της καθημερινότητας. Η ασφάλιση της ομάδας Μπάσκετ για ακόμη μία χρονιά είναι ευγενική χορηγία της εταιρείας Globalnet Insurance Brokers και του μέλους μας, Ευγενίας Καφφετζή.

Μέγας Χορηγός **Eu Zην | Green Properties**



Ομάδα Τένις: Κάθε Κυριακή | 18.00-21.00 @Αθλητικός Όμιλος Κηφισιάς

Μία επιπλέον αθλητική πρωτοβουλία ήρθε να ενταχθεί από την Ομάδα

Χορηγίων, Προγραμμάτων και Ευ Ζην. Δεύτερη χρονιά για την Ομάδα Τένις και κάθε Κυριακή, τα μέλη της ΕΑΣΕ δίνουν ραντεβού στο γήπεδο. Η δυνατότητα άθλησης στα ανοιχτά γήπεδα του Tennis αποτελούν ευκαιρία ουσιαστικής αποφόρτισης και αλληλεπίδρασης, ενώ φέτος μεταφερθήκαμε στις φιλόξενες εγκαταστάσεις του Αθλητικού Ομίλου Κηφισιάς. Η συμμετοχή είναι μία δωρεάν παροχή για τα μέλη της ΕΑΣΕ.

Μέγας Χορηγός **Eu Zην | Green Properties**

Χορηγοί Τένις | **Dunapack & Otis**



Trekking: Κατά τη διάρκεια του έτους η ΕΑΣΕ και η Ομάδα Εκδηλώσεων διοργανώνουν περιπατητικές εξορμήσεις στη φύση, παρέα με συντρόφους / συζύγους και παιδιά, προσφέροντας στα μέλη και τις οικογένειές τους μια ευκαιρία χαλάρωσης, μακριά από τους γρήγορους ρυθμούς της καθημερινότητας.

Προγραμματίζεται περπάτημα και κατόπιν -μιας και το περπάτημα «ανοίγει» την όρεξη- οι αναζωογονητικές βόλτες στη φύση καταλήγουν σε όμορφα ταβερνάκια, με καλή παρέα.

1.2.10. Προνόμια - Προσφορές για τα μέλη

Από τα μέλη της ΕΑΣΕ... για τα μέλη της ΕΑΣΕ!

Μια σειρά ειδικών παροχών, εκπτώσεων και αποκλειστικών προνομίων σε γνωστά προϊόντα και υπηρεσίες απολαμβάνουν τα μέλη της ΕΑΣΕ με την επίδειξη της «Κάρτας Μέλους», στις παρακάτω συμβεβλημένες επιχειρήσεις:



ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ

- **ALBA GRADUATE SCHOOL: υποτροφία 10%** στα μέλη της ΕΑΣΕ που θα γίνουν αποδεκτοί να φοιτήσουν στο Executive MBA του Alba
- **ICBS ΔΙΕΘΝΕΣ ΚΟΛΕΓΙΟ ΑΘΗΝΩΝ: 35% έκπτωση** στα μέλη της ΕΑΣΕ, που ενδιαφέρονται να αποκτήσουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών το καινοτόμο πρόγραμμα MBA in Digital Transformation, ενώ στο πλαίσιο του προγράμματος προσφέρει επιπλέον 2 custom-made σεμινάρια ανά έτος με θέμα Cyber Security for Executives, Agile Transformation for Executives, Fintech for Executives και Disruptive Innovation
- **OPTIMAL HR GROUP:** έως **30%** για τις ακόλουθες υπηρεσίες εξατομικευμένων υπηρεσιών HR & Neuro Consulting - Neuro Consulting, Neurotech Marketing Research, Talent Search & Selection, Talent Development, Outplacement, Assessment, HR Development Strategies, Learning Services, Customer Experience (CX), Employee Experience (EX), Webinars
- **STRATEGY TECHNICS: Μείωση** του ονομαστικού δικαιώματος συμμετοχής στην τεχνική «Pandemonium Management», κατά το ισόποσο της ετήσιας συνδρομής τους στην ΕΑΣΕ



ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟ

- **AVIS: 5% έκπτωση** επί του εκάστοτε μηνιαίου μισθώματος σε όλες τις προωθητικές ενέργειες **μακροχρόνιας μίσθωσης** και μηδενικά έξοδα φακέλου. **10% έκπτωση** για την **αγορά μεταχειρισμένων αυτοκινήτων** και δωρεάν service για ένα χρόνο. **15% έκπτωση** για **ενοίκιαση αυτοκινήτων** στην Ελλάδα και **έως 10% έκπτωση για ενοίκιαση στην Ευρώπη** καθώς και δωρεάν αναβάθμιση, παιδικό κάθισμα και χρέωση νέου οδηγού
- **GOODYEAR-DUNLOP:** Άρτια ολοκληρωμένη πρόταση επιλογής premium ελαστικών Goodyear ή Dunlop, διατακτική κίνησης **Ticket Car** αξίας **20 ή 40€, δωρεάν** ευθυγράμμιση, πρόγραμμα **εγγύησης ελαστικών, επαγγελματική πληροφόρηση**
- **VOLVO:** Πρόγραμμα **ειδικής επιδότησης για αγορά προσωπικού οχήματος** με σημαντικό ποσοστό έκπτωσης έως και 19% σε **συγκεκριμένα μοντέλα**. Οι εκπτώσεις ισχύουν για όλες τις εκδόσεις εξοπλισμού και όλους τους κινητήρες των αναφερόμενων μοντέλων



ΕΣΤΙΑΣΗ

- **ATHENS TIARE HOTEL: 20% έκπτωση** για τα μέλη της ΕΑΣΕ για καφέ, γεύμα ή δείπνο ή για ένα επαγγελματικό ραντεβού στο εστιατόριο του ξενοδοχείου
- **INTERCONTINENTAL: 20% έκπτωση** στο σύνολο του λογαριασμού για γεύμα στο **ARTBISTROT** ή δείπνο στο **PREMIERE**
- **RADISSON BLU PARK: 15% έκπτωση** στο σύνολο του λογαριασμού στο εστιατόριο **«St'Astra»**.



SHOPPING

- **AVERA IKE:** ειδική **έκπτωση 35%** καθώς επίσης και δωρεάν μεταφορικά στα μέλη της ΕΑΣΕ και τις οικογένειές τους για αγορές γυαλιών ηλίου
- **AXF: 15% έκπτωση** για αγορές στο δίκτυο καταστημάτων **ATTRATTIVO & ALE** σε όλη την Ελλάδα, για τα μέλη της ΕΑΣΕ (τις συζύγους και τις θυγατέρες)
- **McARTHURGLEN DESIGNER OUTLET ATHENS: 10% επιπλέον** στις τιμές outlet **σε συνεργαζόμενα designer brands** με την παραλαβή της **VIP card**
- **MARVELPLANT: 20% έκπτωση** από το κατάστημα MARVELPLANT στη Γλυφάδα, για τα μέλη της ΕΑΣΕ, τα μέλη των οικογενειών τους και για τις εταιρείες που διοικούν, για τη διακόσμηση και τα επαγγελματικά τους δώρα



ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- **ENTOMOKIL: 25% έκπτωση** σε εργασίες συντήρησης (απεντομίσεις) για έργα τέχνης, αντικές, έπιπλα, βιβλία και συλλογές αξίας που βρίσκονται στην κατοχή των μελών της ΕΑΣΕ
- **IWG: 15% έκπτωση** στα συμβόλαια κλειστών ιδιωτικών γραφείων για περίοδο έως 12 μηνών



ΥΓΕΙΑ

- **ΙΑΤΡΙΚΟ Π.ΦΑΛΛΗΡΟΥ: Δωρεάν** απεριόριστες ιατρικές επισκέψεις σε συγκεκριμένες ειδικότητες ιατρών, στις υπόλοιπες ειδικότητες **40 ευρώ** κατόπιν τηλεφωνικού ραντεβού, **40% έκπτωση** στις διαγνωστικές εξετάσεις, **δωρεάν** χρήση της υπηρεσίας **ασθενοφόρων EMS** (εντός νομού Αττικής), **20% έκπτωση** στα έξοδα νοσηλείας και **προνομιακές τιμές** σε check-up για άνδρες και γυναίκες.

2. Εκδηλώσεις



2.1. Το Ελληνικό Συνέδριο Ηγεσίας-33^ο Συνέδριο Ηγεσίας ΕΑΣΕ

Το 33ο Συνέδριο Ηγεσίας της ΕΑΣΕ πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 27 και το Σάββατο 28 Μαΐου 2022 με θέμα: «**Purpose - Παύση και Στοχασμός για Ηγεσία με Σκοπό**» και αποτέλεσε πεδίο γόνιμου διαλόγου για τα 400 στελέχη επιχειρήσεων που παρακολούθησαν με φυσική παρουσία αλλά και διαδικτυακά. Το Συνέδριο ασχολήθηκε με την επίκαιρη έννοια του Purpose, που πρωταγωνιστεί ως όρος τα τελευταία χρόνια στην επιχειρηματική γλώσσα και αποτελεί την αφετηρία του επαναπροσδιορισμού οργανισμών και ηγετών σε έναν κόσμο που αλλάζει, εστιάζοντας στο πώς μπορεί μια επιχείρηση να μεριμνά για την κερδοφορία της αλλά, συγχρόνως, και για το κοινό καλό.

Στην εναρκτήρια ομιλία του, ο **Βασίλης Ραμπάτ**, Πρόεδρος της ΕΑΣΕ και Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Xerox, καλωσόρισε τους συνέδρους και ανέφερε χαρακτηριστικά σχετικά με το μήνυμα του συνεδρίου: «Την τελευταία διετία αντιμετωπίζουμε μια πανδημία, που μας υπενθύμισε την αλληλεξάρτησή μας. Γίναμε μια αλυσίδα για να επιτύχουμε έναν κοινό σκοπό. Η εποχή μας επιτάσσει να το ξανακάνουμε. Ένας πόλεμος κλιμακώνεται μέρα με τη μέρα. Ο πληθωρισμός και οι ανατιμήσεις λυγίζουν τα αδύναμα τμήματα της κοινωνίας. Η κλιματική αλλαγή μας δείχνει τα δόντια της. Στο παρελθόν ίσως είχαμε τη πολυτέλεια ως ηγετικά στελέχη επιχειρήσεων να εστιάζουμε στο δέντρο, τους στόχους μας, Σας ζητώ να δούμε όλοι μαζί το δάσος. Αυτό είναι το κοινό καλό που έδωσε το όνομά του στο φετινό συνέδριο».

Η πρώτη ημέρα του συνεδρίου ξεκίνησε με μια ιστορική αναδρομή στη σημασία του Purpose. Ο **Νίκος Μουρκογιάννης**, Σύμβουλος Επιχειρήσεων, Δικηγόρος, Επισκέπτης καθηγητής στο Cass Business School και συγγραφέας του βιβλίου «Purpose: The Starting Point of Great Companies», ανέλυσε την έννοια του αριστοτελικού τέλους, δηλαδή του σκοπού, ως το σταυροδρόμι μεταξύ δεοντολογίας και ηθικής το οποίο διαβαίνουν άτομα και επιχειρήσεις και ανέφερε: «Τα τελευταία χρόνια μιλάμε για κυριαρχία του Purpose σε διάφορους τομείς, από την κλιματική αλλαγή μέχρι και την ποιότητα. Η σχέση του με τις επιδόσεις της εταιρείας βρίσκεται στο επίκεντρο. Πρόκειται για το βιώσιμο πλεονέκτημα το οποίο επιτρέπει στις εταιρείες να φτάσουν την πλήρη δυναμική τους».

Με ζωντανή σύνδεση από το Λονδίνο ο **Alex Edmans**, Καθηγητής Χρηματοοικονομικής στο London Business School, Managing Editor στο κορυφαίο περιοδικό Review of Finance, συγγραφέας του βιβλίου «Grow the Pie: How Great Companies Deliver Both Purpose & Profit» καθώς και μέλος του Steering Group της «The Purposeful Company», μίλησε για την εφαρμογή του Σκοπού στην πράξη. Απάντησε στο θεμελιώδες ερώτημα: Πώς μπορούμε να μετουσιώσουμε το σκοπό σε μετρήσιμα αποτελέσματα. Ο ηγέτης κάθε εταιρείας δίνει τον ορισμό για το ποιος είναι αλλά και ποιος ΔΕΝ είναι ο σκοπός, ώστε αυτός ο ορισμός να διαχυθεί σε ολόκληρη τη δομή της εταιρείας. Κατά τη διάρκεια της ομιλίας του τόνισε ότι «το Purpose επιτρέπει στη Διοίκηση μιας εταιρείας να σκέφτεται με έναν τρόπο που δεν είναι αυστηρά οικονομικός».

Στη συνέχεια, τέσσερα σημαντικά στελέχη εταιρειών, ο **Βασίλειος Κάτσος**, Chairman - Co Founder, VNK Capital SA, ο **Νίκος Λούλης**, Πρόεδρος της εταιρείας Μύλο Λούλη Α.Ε, ο **Θεοδόσης Μιχαλόπουλος**, CEO, Microsoft Ελλάδας, Κύπρου και Μάλτας, και ο **Μιχάλης Πετυχάκης**, CTO, Orfium, μίλησαν για τις δικές τους εμπειρίες ηγεσίας και τα σημαντικά μαθήματα που διδάχτηκαν από αυτές.

«Πρέπει να αφουγκραζόμαστε συνεχώς τα μυστικά και την ουσία των εταιρειών και της αγοράς», δήλωσε ο κ. Κάτσος, από το βήμα του συνεδρίου. Αναφέρθηκε στη σημασία που έχει το Purpose στην επιτυχία της επιχείρησης, καθώς επίσης και στη σημασία που δίνουν οι γενιές Millennials και Generation Z στην κουλτούρα των δυνητικών εργοδοτών τους. Ο κ. Λούλης περιέγραψε το δικό του ταξίδι προς την αλλαγή κουλτούρας της επιχείρησής του και την υιοθέτηση πολιτικών ενσωμάτωσης και τόνισε: «Θα πάμε μπροστά μόνο αν εργαστούμε σαν ομάδα, ξεκινώντας από την παραδοχή του ηγέτη ότι υπάρχουν αδυναμίες που πρέπει και μπορούν να διορθωθούν. Πρέπει να γίνουμε φορείς αλλαγής, πιστοί στις αξίες μας».

Ο κ. Μιχαλόπουλος εστίασε στις πολιτικές συμπεριλήψης και

ενσωμάτωσης που βοηθούν τους οργανισμούς να εξελιχθούν.

«Ο σκοπός πρέπει να μεταδίδεται από τον ηγέτη προς τους εργαζόμενους. Μόνο τότε εκείνοι θα νιώσουν ότι είναι υπερήφανα μέρη αυτού του σκοπού», είπε χαρακτηριστικά. Τέλος, ο κ. Πετυχάκης αναφέρθηκε στη διαφάνεια, τη δικαιοσύνη, την αποτελεσματικότητα και την τεχνολογία ως τους απαραίτητους πυλώνες των οργανισμών που αποσκοπούν στο κοινό καλό.

Η πρώτη ημέρα του συνεδρίου έκλεισε με την ομιλία της **Christa Gyorj**, CEO και συνιδρύτριας του Οργανισμού Leaders on Purpose, η οποία μίλησε για τη νέα υπεραξία, το σκοπό. Τον όρισε ως τη δέσμευση ατόμων και εταιρειών να δημιουργούν αξία για το κοινό καλό. Ο ρόλος των σημερινών CEOs είναι πλέον καθοριστικός, αφού μέσα από έρευνες προκύπτει ότι οι δράσεις τους θα επηρεάσουν σημαντικά τα επόμενα εκατοντάδες χρόνια! «Ο ρόλος της Ηγεσίας έχει σήμερα περισσότερη σημασία από ποτέ», υπογράμμισε.

Η δεύτερη ημέρα του συνεδρίου είχε, όπως πάντα, κοινωνικό και βιωματικό χαρακτήρα. Ο ψυχίατρος και ψυχαναλυτής **Σάββας Σαββόπουλος** μίλησε για το πώς χτίζεται η ψυχοσωματική ισορροπία, αναφέροντας «Μέσα στο κοινωνικό άγχος, την πίεση και το κυνήγι της τελειότητας, συχνά ξεχνάμε το ίδιο μας το σώμα, δίνοντας προτεραιότητα σε άλλες ανάγκες. Τότε η ψυχοσωματική ισορροπία χάνεται και απαιτείται μεγάλη προσπάθεια και ειλικρίνεια για να βρούμε και πάλι τον εαυτό μας. Πρέπει να δίνουμε στον εαυτό μας την ευκαιρία να ζήσει τις όμορφες στιγμές που χρειάζεται, να απολαμβάνει και να ευχαριστείται. Κάνει καλό στην υγεία».

«Αυτά που δεν έκανα, είναι αυτά που δεν πίστευα», δήλωσε η πολυβραβευμένη μαραθωνοδόμος και συγγραφέας **Μαρία Πολύζου** στον εμπνευσμένο λόγο της και τόνισε ότι αφού μπορεί η ίδια, μπορούμε και εμείς. «Είναι πολύ σημαντικό να ορίζουμε το στόχο μας και να τον κλειδώνουμε στο μυαλό μας».

Επόμενη ομιλήτρια ήταν η δημοφιλής ερμηνεύτρια **Άλκηστις Πρωτοψάλτη**, η οποία μίλησε στο Συνέδριο Ηγεσίας για τη ζωή της, το πώς ξεπερνά τις δυσκολίες, την άριστη σχέση της με τον αθλητισμό και την αιώνια αγάπη της, τη μουσική. «Η μουσική είναι η τέχνη που συνδέει περισσότερο από όλες τις τέχνες τους ανθρώπους. Βλέπει κανείς πόσο χαρούμενοι και ευγνώμονες είναι για τη μουσική, γιατί έχουν δημιουργήσει αναμνήσεις με αυτή. Η μουσική είναι ένα φάρμακο», εξήγησε. Οι σύνεδροι είχαν την ευκαιρία να ρωτήσουν τη γνωστή ερμηνεύτρια πολλές ερωτήσεις στη ζεστή συζήτηση που είχε με τον **Γιάννη Αναστασόπουλο**, Σύμβουλο Διοίκησης της ΕΑΣΕ. Μαζί εξέτασαν την έννοια της επιτυχίας. «Να γιορτάζεις μικρές νίκες κάθε φορά που φτάνεις στο στόχο ή ξεπερνάς ένα εμπόδιο, να έχεις τον έλεγχο της δικής σου μοίρας, αυτό είναι επιτυχία», δήλωσε η κ. Πρωτοψάλτη και ο κ. Αναστασόπουλος προσέθεσε: «Κάθε μικρή

αποτυχία είναι ένα σκαλοπάτι που μπορεί να μας φέρει πιο κοντά στο επιθυμητό αποτέλεσμα· λένε άλλωστε ότι η νίκη γράφεται με... ήττα. Ο τελικός σκοπός επιτυγχάνεται μαθαίνοντας από τις δυσκολίες και γιορτάζοντας τις επιτυχίες».

Ο Σύμβουλος Διοίκησης της ΕΑΣΕ, **Γιάννης Αναστασόπουλος**, κατά την ομιλία του, έκανε μια ανασκόπηση των βασικών μηνυμάτων των ομιλιών του διημέρου και τόνισε τη σημασία του Purpose για τις επιχειρήσεις. «Ο σκοπός είναι το ηθικό DNA της εταιρείας, γι' αυτό πρέπει να είναι ανθεκτικός και όχι προσχηματικός. Αποτελεί την αξιακή πυξίδα του οργανισμού. Μια επιχείρηση είναι πετυχημένη όταν υιοθετεί και υποστηρίζει την έννοια του σκοπού, κάνοντάς την πυλώνα της διακυβέρνησής της» επεσήμανε ο κ. Αναστασόπουλος κλείνοντας την ομιλία του.

Το συνέδριο συντόνισε για ακόμη μία χρονιά εξαιρετικά ο Επιστημονικός Σύμβουλος της ΕΑΣΕ, **Χαρίδημος Τσούκας**, Καθηγητής στα Πανεπιστήμια Κύπρου και Warwick.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΕΑΣΕ 2022

Πρόεδρος:

Νάσος Μπίκας, Διευθύνων Σύμβουλος, Βαλσαμίδης ΑΤΕΑ

Μέλη:

Λευτέρης Αναστασάκης, Αντιπρόεδρος ΔΣ, Priority Quality Consultants AE

Γιάννης Αναστασόπουλος, Σύμβουλος Διοίκησης, ΕΑΣΕ

Μπάμπης Γεωργακόπουλος, Creative & Communication Partner

Έλενα Καλλονά, Managing Director, Jungheinrich Hellas ΕΠΕ

Κωνσταντίνος Μωραϊτάκης, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, Unison Facility Services

Γιάννης Παπαχρήστου, CEO Ελλάδος, Antenna Group

Δημήτρης Παπανικητόπουλος, Πρόεδρος, Linkage Greece & Cyprus

Βαλέρια Τσάμη, Διευθύνουσα Σύμβουλος, Focus Bari AE

Ανδρέας Χαλμπές, Head of Audi, Bentley, Kosmoride & Luxury Hire, Kosmocar S.A.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΕΑΣΕ 2022

Γιάννης Αργυράκος, Director, OTEAcademy

Κωνσταντίνος Γιατζιζόγλου, Διευθύνων Σύμβουλος, ΓΕΩΕΛΛΑΣ ΑΜΜΑΕ

Αλέξανδρος Δανηλιδής, Διευθύνων Σύμβουλος, Αθηναϊκή Ζυθοποιία ΑΕ

Νίκος Δριβάκος, Director, Country Manager Greece, Cyprus & Adriatic Region, S.C. Johnson Hellas LTD

Σάκης Έξαρχος, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, Vantage Towers Greece

Όλγα Ίτσου, Group Technical Director, Dimand AE Real Estate Development

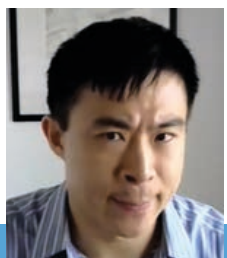
Ανθή Ηλιοπούλου, Γενική Διευθύντρια, Alter Ego AE

Φανή Κλειδά, Head of Learning & Development, Peoplecraft

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΑΣΕ ευχαριστεί θερμά όλους εκείνους που με την υποστήριξή τους συνέβαλαν στην επιτυχή διεξαγωγή του 33ου Συνεδρίου Ηγεσίας και ιδιαίτερα την Οργανωτική και Συμβουλευτική Επιτροπή της ΕΑΣΕ, τους χορηγούς, τους συνεργάτες της ΕΑΣΕ και την υπεύθυνη επικοινωνίας, Εφη Πίντζου, η οποία είχε την επιμέλεια οργάνωσης και προβολής.



Νίκος Μουρκογιάννης



Alex Edmans



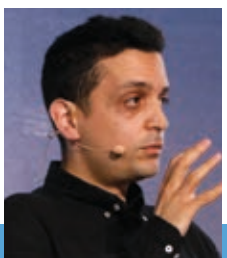
Βασίλειος Κάτσος



Νίκος Λούλης



Θεοδόσης Μιχαλόπουλος



Μιχάλης Πετυχάκης



Christa Gyorj



Σάββας Σαββόπουλος



Μαρία Πολύζου



Άλκηστις Πρωτοψάλτη



Γιάννης Αναστασόπουλος

2. Εκδηλώσεις



2.2. Γέφυρες Συνεργασίας

Ενδιαφέροντα δεδομένα, προτάσεις για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του δημοσίου τομέα καθώς και μια σημαντική έρευνα, παρουσιάστηκαν κατά τη διάρκεια της 4ης Ημερίδας Διαλόγου Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα, «Γέφυρες Συνεργασίας», που διοργάνωσε η ΕΑΣΕ. Στόχος της εκδήλωσης, που πραγματοποιήθηκε στο αμφιθέατρο του Μουσείου Μπενάκη την Τετάρτη 28 Σεπτεμβρίου 2022, ήταν να αναδειχθούν βέλτιστες πρακτικές και να συζητηθούν ζητήματα που απασχολούν τα στελέχη στις επιχειρήσεις και τον δημόσιο τομέα.

Την εκδήλωση τίμησε με την παρουσία του ο Υπουργός Εσωτερικών, **Μάκης Βορίδης**, ο οποίος στην ομιλία του χαρακτήρισε σημαντική την αλλαγή της εγκαθιδρυμένης, μέχρι πρότινος, νοοτροπίας και αντίληψης στο Δημόσιο μέσα από την υιοθέτηση μεθόδων διοικήσεως του ιδιωτικού τομέα. Για τις προκλήσεις που δημιουργεί η εφαρμογή του νέου θεσμικού πλαισίου με την εφαρμογή του Ν.4765/2021 για τις προσλήψεις στον δημόσιο τομέα, μίλησε ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ, **Αθανάσιος Παπαϊωάννου**.

Τα αποτελέσματα της ειδικής έρευνας της ΕΑΣΕ για την καταγραφή των στάσεων και αντιλήψεων σε σχέση με τις δεξιότητες και τη σημαντικότητά τους στον εργασιακό βίο, παρουσίασε η Διευθύνουσα Σύμβουλος Focus Bari A.E. και μέλος Δ.Σ. ΕΑΣΕ, **Βαλέρια Τσάμη**. Τα ευρήματα αυτής της ειδικής έρευνας για το ρόλο των δεξιοτήτων στην εργασία σχολίασαν στη συνέχεια, σε συζήτηση πάνελ, η Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα στο Υπουργείο Εσωτερικών, **Βιβή Χαραλαμπογιάννη**, ο Πρόεδρος Δ.Σ. της ΕΑΣΕ και Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Xerox Hellas, **Βασίλης Ραμπάτ**, καθώς

και ο **Παναγιώτης Καρκατσούλης**, Σύμβουλος του ΑΣΕΠ. Ο Πρόεδρος της ΕΑΣΕ, κ. Ραμπάτ, υπογράμμισε: «Η ΕΑΣΕ θα συνεχίσει να συμβάλλει ενεργά στην ενίσχυση και τον εκσυγχρονισμό του δημοσίου τομέα, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία της στο επαγγελματικό management». Η **Γεωργία Βαλατσού**, Υπηρεσιακή Γραμματέας στο Υπουργείο Εσωτερικών, ο **Γιάννης Παπαχρήστου**, Γενικός Γραμματέας Δ.Σ. ΕΑΣΕ και CEO Ελλάδος, Antenna Group, και ο **Πάνος Λειβαδάς**, Διευθύνων Σύμβουλος της Nova Constructions AE - Green Properties, μίλησαν για τις σχέσεις του Δημοσίου με την καθημερινότητα του πολίτη, ενώ αντικείμενο της επόμενης συζήτησης πάνελ στο οποίο συμμετείχαν η **Παρασκευή Δραμαλιώτη**, Πρόεδρος του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ), η **Μαρίκα Λάμπρου**, Ιδρύτρια και CEO CEL, Σύμβουλος Επιχειρήσεων και Συγγραφέας, και ο **Δρ Λευτέρης Αναστασάκης**, Αντιπρόεδρος, Priority Quality Consultants, ήταν η ανάπτυξη δεξιοτήτων και επαγγελματικής αποτελεσματικότητας στον εργασιακό βίο.

«Το Πεντάγωνο της Ευτυχίας» ανέλυσε ο Πρόεδρος του Τμήματος Ψυχολογίας, Καθηγητής Ψυχολογίας και Πρόεδρος Ελληνικής Εταιρείας Θετικής Ψυχολογίας, **Αναστάσιος Σταλίκας**. Τη διαρκή προσπάθεια της ΕΑΣΕ να καθιερώσει αμφίδρομη και αμοιβαία επωφελή συνεργασία μεταξύ του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα επεσήμανε, μεταξύ άλλων, στον επίλογο των εργασιών της ημερίδας ο Σύμβουλος Διοίκησης της ΕΑΣΕ, **Γιάννης Αναστασάπουλος**. Το συντονισμό της ημερίδας είχε ο δημοσιογράφος **Γιώργος Κουβαράς**, με τη συμμετοχή της δημοσιογράφου **Κατερίνας Δούκα**.

Βασικές Δεξιότητες Εξέλιξης σε θέσεις ευθύνης του Δημόσιου Τομέα | Γέφυρες Συνεργασίας

Σε συνέχεια της πρωτοβουλίας της ΕΑΣΕ για τη συνεργασία του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, η ΕΑΣΕ προσκλήθηκε από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης του ΕΚΔΔΑ και συνδιοργάνωσε, την Τετάρτη 23 Νοεμβρίου 2022, εκδήλωση η οποία πραγματοποιήθηκε στο Αμφιθέατρο «Κοσμάς Ψυχουαΐδης» του ΕΚΔΔΑ με τη συμμετοχή των σπουδαστών και των σπουδαστριών της ΕΣΔΔΑ. Χαιρετισμό απηύθυναν η Πρόεδρος του ΕΚΔΔΑ, **Δρ Παρασκευή Δραμαλιώτη**, ο Πρόεδρος της ΕΑΣΕ, **Βασίλης Ραμπάτ**, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, Xerox Hellas, και η Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, **Βιβή Χαραλαμπογιάννη**. Υπό το συντονισμό του Συμβούλου Διοίκησης της ΕΑΣΕ, **Γιάννη Αναστασάπουλου**, συζητήσαν οι σπουδαστές του ΕΚΔΔΑ για τη σημασία των δεξιοτήτων με τον Πρόεδρο της ΕΑΣΕ, **Βασίλη Ραμπάτ** και τους **Λευτέρη Αναστασάκη**, Αντιπρόεδρο Δ.Σ., Priority Consultants, **Μαρίκα Λάμπρου**, Ιδρύτρια και CEO CEL, Σύμβουλο Επιχειρήσεων και Συγγραφέα, **Θεόδωρο Κίτσο**, Αντιπρόεδρο, Όμιλος Πλαστικών Θράκης και **Αγγελίνα Μιχαηλίδου**, Γενική Διευθύντρια, Response Σύμβουλοι Επιχειρήσεων Α.Ε.

2.3. Συνάντηση Γραφείου

Γρίφων Διά-λογοι: Προκλήσεις & Επιρροές



Ο Λάζαρος Ριζόπουλος, PhD Συμπεριφορικών Οικονομικών, Adjunct Lecturer,

Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, Επιστημονικός Συνεργάτης Ιδρύματος Κρίσπη, Επιστημονικός Συνεργάτης και Υπεύθυνος Επικοινωνίας PM2 Alliance και Γενικός Διευθυντής, eSQUARE, μίλησε στα μέλη της ΕΑΣΕ, την Τρίτη 15 Νοεμβρίου 2022, σχετικά με τις διεθνείς γεωπολιτικές εξελίξεις, τις προκλήσεις της

ενεργειακής κρίσης και τις προκλήσεις στην ευρύτερη περιοχή.

2.4. Ειδικές Ενημερωτικές Εκδηλώσεις

Φωνή & Δημόσια ομιλία



Η φωνή του ηγέτη επηρεάζει τόσο το οικοσύστημα της εταιρείας του αλλά και του κοινωνικού συνόλου. Η Νίνα Καλούτσα, Voice & Public Speaking Coach, μίλησε στα μέλη της ΕΑΣΕ για τη φωνή ως

στοιχείο της προσωπικότητας και της αξιοπιστίας ενός ηγέτη. Το συντονισμό της εκδήλωσης, η οποία φιλοξενήθηκε στην OTEAcademy και πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 5 Απριλίου 2022, είχε ο Γιάννης Παπαχρήστου, CEO Ελλάδος, Antenna Group και Γενικός Γραμματέας Δ.Σ. ΕΑΣΕ.

Business Transformation through Learning & Development



Δεξιότητες και προοπτικές στη διαρκή ανάπτυξη των στελεχών επιχειρήσεων: αυτά ήταν τα ζητήματα που συζητήσαν ο Δρ Κυριάκος Σαμπατακάκης, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, Accenture, η Έλενα Παπαδοπούλου, CHRO, OTE Group, και η Εύη Χατζηιωάννου, CHRO, Όμιλος Εθνικής Τράπεζας, υπό το συντονισμό της Αγγελίνας Μιχαηλίδου, Γενικής Διευθύντριας και Partner, Response στο α' σκέλος της εκδήλωσης της ΕΑΣΕ, η οποία

πραγματοποιήθηκε στο αμφιθέατρο της OTEAcademy την Τετάρτη 13 Απριλίου 2022. Την εκδήλωση προλόγισε ο επικεφαλής της ομάδας καινοτομίας, τεχνολογίας και ψηφιακού μετασχηματισμού και μέλος Δ.Σ. της ΕΑΣΕ, Γιώργος Κατινιώτης, CEO, Myrtex Inc. Στο β' σκέλος της εκδήλωσης, η Μαρία Βακόλα, Οργανωσιακή Ψυχολόγος και Καθηγήτρια, ΟΠΑ, και ο Κώστας Γιαννιώτης, Αντιπρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος, Όμιλος Intersalonica, μίλησαν σχετικά με την αντίσταση στην αλλαγή και πώς αυτή αντιμετωπίζεται. Το συντονισμό είχε ο Δρ Θεόδωρος Κρίντας, Founder & CEO, Koubaras Ltd, ενώ την ανακεφαλαίωση και τα συμπεράσματα της εκδήλωσης παρουσίασε ο Γιάννης Αργυράκος, Γενικός Διευθυντής, OTEAcademy.

Καταπολέμηση του δημογραφικού προβλήματος της χώρας | Οι πρωτοβουλίες του κράτους και ο ρόλος του ιδιωτικού τομέα



Για τις σημαντικές επιπτώσεις του δημογραφικού προβλήματος στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων και την κοινωνικοοικονομική ανάπτυξη της χώρας μας, μίλησε στα μέλη της ΕΑΣΕ η Δόμνα Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, σε ειδική εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 14 Ιουνίου 2022, με πρωτοβουλία της

ομάδας δράσης της ΕΑΣΕ για τις Ίσες Ευκαιρίες στην Ηγεσία. Η υφυπουργός δήλωσε σχετικά με το θέμα: «Το δημογραφικό πρόβλημα της χώρας μας είναι και πολυδιάστατο και παρατεταμένο. Γι' αυτό, με ενεργητικές κοινωνικές πολιτικές στοχεύουμε στην καταπολέμησή του». Ο Πρόεδρος της ΕΑΣΕ, Βασίλης Ραμπάτ, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, Xerox, συζήτησε με την υφυπουργό για το ρόλο που μπορεί να έχει ο ιδιωτικός τομέας σε ζητήματα ίσων ευκαιριών και συμπεριληψής και συντόνισε την εκδήλωση που έγινε σε αίθουσα της OTEAcademy.

Οικοσύστημα Νεοφυών Επιχειρήσεων



Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 14 Σεπτεμβρίου 2022, μία πρωτοβουλία της ομάδας της ΕΑΣΕ για την υποστήριξη της επιχειρηματικότητας, με

Επικεφαλής τον Γιάννη Παπαχρήστου, Γενικό Γραμματέα Δ.Σ. ΕΑΣΕ, CEO Ελλάδος, Antenna Group. Ο Μιχάλης Δρίτσας, Διευθυντής Γραφείου Υφυπ. Ανάπτυξης και Επενδύσεων Χρ. Δήμα, αρμόδιου για τομέα Έρευνας, Τεχνολογίας και Καινοτομίας, η Κατερίνα Πραματάρη, Επιστημονική Υπεύθυνη στο Κέντρο Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας (ACEin) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, Partner, Uni.Fund, η Ρούλα Μπαχαλιά, Διευθύντρια egg - enter-grow-go, Eurobank, ο Θανάσης Καλέκος, Managing Partner, Odyssey Venture Partners, ο Παναγιώτης Γκεζερλής, Ιδρυτής και Πρόεδρος, Convert Group, και ο Γιάννης Παπαδάκης, Founder & CEO, Polfish, μίλησαν στα μέλη και τους νέους που παρακολούθησαν την εκδήλωση. Το συντονισμό είχαν ο Γιώργος Κατινιώτης, Μέλος Δ.Σ. ΕΑΣΕ, Διευθύνων Σύμβουλος, MYRMEX Inc., και ο Παναγιώτης Ζήκος, Αναπλ. Μέλος Δ.Σ. ΕΑΣΕ, CEO & Managing Director - Otis Greece & Cyprus, Chairman of PETAK (Greek Lifts Association). Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στην OTEAcademy.

Growth Mindset



Ο Δρ Νικόλαος Δημητριάδης, Head of Neuro Consulting Services, Optimal, συγγραφέας και

καθηγητής, ανέλυσε το ρόλο της νευροεπιστήμης στην ηγεσία, ενώ η Μαρίνα Γιαρένη, CEO, Fruit4Growth, L&D Director, N.E.W.S. και Senior

2. Εκδηλώσεις

Executive Coach, μίλησε για τη συνειδητή οικοδόμηση της νοοτροπίας ανάπτυξης. Η εκδήλωση έγινε την Τετάρτη 6 Ιουλίου 2022 σε αίθουσα της OTEAcademy.

Diversity & Inclusion Best Practices | Ειδική Ενημερωτική Εκδήλωση



Στην ειδική εκδήλωση που διοργανώθηκε παρουσιάστηκαν καλές πρακτικές για το σεβασμό της διαφορετικότητας και την ισότιμη ένταξη στον εργασιακό χώρο. Οι καλεσμένοι ομιλητές, Τριαντάφυλλος Αλεξόπουλος, Chief Human

Resources Officer, Teleperformance Greece, Δήμητρα Δασκαλάκη, Γενική Διευθύντρια Οργανωσιακής Ανάπτυξης & Επικοινωνίας, METRO AEBE, Εμμανουέλα Καραμαλή, Human Resources Director, Aegean Airlines & Olympic Air, Ευγενία Λιανού, Υπεύθυνη Ανθρώπινων Πόρων και ΕΚΕ ομίλου Coco-Mat, και Ηρώ Μέλλιου, HR Director, Vodafone, μίλησαν για τις αρχές και τις πρακτικές που υιοθετούν οι εταιρείες τους για τα θέματα συμπεριληψης και ίσων ευκαιριών, ενώ σχολίασαν και τα αποτελέσματα της σχετικής έρευνας που έγινε στα μέλη της ΕΑΣΕ και παρουσιάστηκε κατά την εναρκτήρια ομιλία της Βαλέριας Τσάμη, Managing Director, Focus Bari, Μέλους Δ.Σ. ΕΑΣΕ και Επικεφαλής Ομάδας Ίσων Ευκαιριών στην Ηγεσία. Το συντονισμό της εκδήλωσης που πραγματοποιήθηκε στην OTEAcademy, την Πέμπτη 8 Δεκεμβρίου 2022, είχε η Μαντώ Πατσαούρα, Managing Director, kariera.gr.

2.5. ΕΑΣΕ Webinar Live Series

Enterprise Greece Invest and Trade



Καλεσμένοι ομιλητές ήταν ο Γιώργος Φιλιόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος, Enterprise Greece, και η Μπέττυ Αλεξανδροπούλου, Εντεταλμένη Σύμβουλος, Μέλος Δ.Σ., Enterprise Greece, οι οποίοι ανέλυσαν το ρόλο της Enterprise Greece. Το συντονισμό της διαδικτυακής εκδήλωσης που έγινε την Τετάρτη 9 Φεβρουαρίου 2022, είχαν τα μέλη Αγγελίνα Μιχαηλίδου, Γενική

Διευθύντρια και Partner, Response A.E., και Λάρρυ Σακελλαρίου, Γενικός Διευθυντής Teoroche A.E.

Cybersecurity: the new Member of the Board



Οι καλεσμένοι ομιλητές Χάρης Ηλιοπούλος, Cyber Security Entrepreneur, Πάνος Δημητρίου, Cyber Security Entrepreneur, Γιώργος Μελίδης, FINPRO Leader, Marsh Greece, Jean Bayon de la Tour, Head of Cyber, Continental Europe, FINPRO, William Beer, Financial Services, Cyber Security Leader, Accenture US και Rober Hannigan,

EMEA Chairman, BlueVoyant, μίλησαν στα μέλη της ΕΑΣΕ για την κυβερνοασφάλεια, ένα κορυφαίο ζήτημα για κράτη και επιχειρήσεις. Συντονιστής της εκδήλωσης, που έγινε διαδικτυακά την Πέμπτη 10 Φεβρουαρίου 2022, ήταν ο Άγγελος Μοχλούλης, Management Consultant, ICBS Athens International College.

2.6. Espresso for the Mind | Leadership

Τετάρτη 12 Ιανουαρίου 2022:

Ομάδα διάσωσης, η αξία κάθε μέλους



Η Αγγελίνα Μιχαηλίδου, Γενική Διευθύντρια και Partner, Response A.E. και μέλος της ΕΑΣΕ, ανέλυσε την αξία του ρόλου κάθε μέλους μιας ομάδας.

Τρίτη 1 Φεβρουαρίου 2022:

Inclusive Leadership: Superpowers & Symphony



Καλεσμένη ομιλήτρια ήταν η Έφη Σταυροπούλου, Partner, Executive Coach, LINKAGE, η οποία μίλησε στα μέλη σχετικά με το μοντέλο της συμπεριληπτικής ηγεσίας.

Τρίτη 1 Μαρτίου 2022:

Team Ignition - Δημιουργία και ενεργοποίηση αποτελεσματικής ομάδας



Με ομιλήτη τον Κώστα Ζούλια, Human Capital Consulting Director, ICAP People Solutions, ήταν το επόμενο Espresso for the mind το οποίο προλόγισε ο Γιώργος Χάρος, Εκτελεστικός Διευθυντής, ICAP People Solutions.

Πέμπτη 31 Μαρτίου 2022:

Το Μέλλον: τρόπος σκέψης, εργαλείο διοίκησης, μοντέλο ηγεσίας



Καλεσμένοι ομιλητές ήταν ο Γιάννης Μαστρογεωργίου, Ειδικός Γραμματέας Μακροπρόθεσμου Σχεδιασμού, Προεδρία της Ελληνικής Κυβέρνησης, και η Ρεββέκα Πισίκα, CEO, People for Business, οι οποίοι μίλησαν για την πρόβλεψη και τη διαχείριση της αλλαγής που διαμορφώνουν οι παγκόσμιες τάσεις.

Μ. Τρίτη 19 Απριλίου 2022:

Towards a Digitally Transformed Future



Καλεσμένοι ομιλητές ήταν η Έλενα Μπάρλα, Director Digital Acceleration & Sustainable Innovation, Stanton Chase, και ο Φίλιππος Ζακόπουλος, Managing Partner, Found.ation, οι οποίοι μίλησαν για τις αλλαγές που έχουν επέλθει στον επιχειρηματικό κόσμο λόγω καινοτόμων τεχνολογικών επιτευγμάτων.

Τρίτη 21 Ιουνίου 2022:

How to win the war for talent: The employee is the New Customer



Στο 8η κατά σειρά Espresso for the Mind καλεσμένη ομιλήτρια ήταν η Κατερίνα Ψυχοπαίδα, Partner, Business Psychologist, Practice Lead for Employee Engagement and Experience, Mercer Europe and UK, η οποία μίλησε στα μέλη για τη διαδικασία εξεύρεσης, προσέλκυσης και διατήρησης ταλαντούχων στελεχών στις επιχειρήσεις.

Τρίτη 12 Ιουλίου 2022:

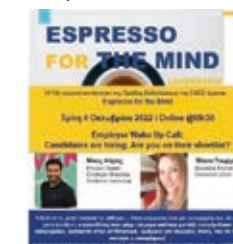
Η Μεγάλη Παραίτηση: απογοήτευση ή απόγνωση; Η νέα πραγματικότητα και στην Ελλάδα



Η Παναγιώτα Θεοδώρου, HR Consulting Leader, Plas SA (member of Planet SA), μίλησε στα μέλη για το φαινόμενο της μεγάλης παραίτησης, ένα θέμα που απασχολεί και την Ελλάδα.

Τρίτη 4 Οκτωβρίου 2022:

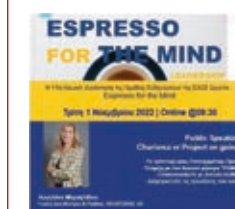
Employer Wakeup Call: Candidates are hiring. Are you on their shortlist?



Η Έλενα Γεωργανά, Business Partner, Executive Level, και ο Νίκος Φόρος, Product Owner, Employer Branding Solutions, kariera.gr, μίλησαν στα μέλη για τις τελευταίες τάσεις στην εξεύρεση και προσέλκυση ταλαντούχων στελεχών.

Τρίτη 1 Νοεμβρίου 2022:

Public Speaking: Charisma or Project on going?



Καλεσμένη ομιλήτρια ήταν η Αγγελίνα Μιχαηλίδου, Γενική Διευθύντρια και Partner, Response A.E., η οποία μίλησε για τα βασικά χαρακτηριστικά μιας επιτυχημένης δημόσιας ομιλίας.

Τρίτη 6 Δεκεμβρίου 2022:

The Good Future: People Planet Purpose Prosperity Developing a Future-Ready Mindset



Ο Γιάννης Μαστρογεωργίου, Ειδικός Γραμματέας Μακροπρόθεσμου Σχεδιασμού, Προεδρία της Ελληνικής Κυβέρνησης, ανέλυσε τις τάσεις που θα κυριαρχήσουν τα επόμενα χρόνια τόσο στην εξέλιξη της τεχνολογίας όσο και της ενέργειας, των μετακινήσεων, της επικοινωνίας και της ιατρικής.

Το συντονισμό των εκδηλώσεων είχε η Ντορίνα Οικονομοπούλου, μέλος Δ.Σ. ΕΑΣΕ και Γενική Διευθύντρια, Marsh LLC Insurance Brokers.

2.7. #2KnowUsBetter | Networking Νέων Μελών Get on Board, Stay Connected!



Η ΕΑΣΕ και η Ομάδα Νέων Μελών και Χορηγίων ενεργοποίησε ξανά τα New Members Networking Events, με μία σειρά επαναλαμβανόμενων περιοδικών cocktail γνωριμίας και στόχο το καλωσόρισμα και τη διασύνδεση νέων και παλαιότερων μελών. Το τελευταίο networking event έγινε την Πέμπτη 8 Νοεμβρίου 2022 στα γραφεία της ΕΑΣΕ.

2.8. Κοινωνικές Εκδηλώσεις



Δύο όμορφες κοινωνικές εκδηλώσεις διοργανώθηκαν για τα μέλη της ΕΑΣΕ το 2022. Η πρώτη, με καλοκαιρινό ύφος,

έγινε την Παρασκευή 1 Ιουλίου 2022, στη βεράντα του Riviera Coast, υπό τους ήχους του συγκροτήματος 48 ώρες. Η δεύτερη εκδήλωση ήταν ένα εορταστικό sold out δείπνο την Παρασκευή 16 Δεκεμβρίου 2022, στον Όμιλο Golf Γλυφάδας Αθηνών, με τη μουσική επένδυση του συγκροτήματος Swinging Cats, στο οποίο τα μέλη αποχαιρέτησαν το έτος.

2. Εκδηλώσεις

2.9. Κοπή Πρωτοχρονιάτικης Πίτας



Σε ζεστό κλίμα έγινε η κοπή πίτας της ΕΑΣΕ για το νέο έτος, στο αμφιθέατρο της ΟΤΕAcademy, μετά την ολοκλήρωση των εργασιών της Γενικής Συνέλευσης των μελών. Οι δύο τυχεροί που

αναδείχθηκαν, κέρδισαν δώρα καθώς και ένα γούρι για αφρονία από την ΕΑΣΕ.

2.10. Executive Cultural Escapes - Εκδηλώσεις Πολιτισμού

Κυριακάτικο Περπάτημα στον Υμηττό



Την Κυριακή 13 Φεβρουαρίου 2022 και την Κυριακή 10 Απριλίου 2022, τα μέλη της ΕΑΣΕ, παρέα με τους συντρόφους και τα παιδιά τους, έκαναν πεζοπορία στον Υμηττό. Ακολούθησε γεύμα.

Η ΕΑΣΕ ΠΑΙΕΙ ΘΕΑΤΡΟ | Η τριλογία των Λήμαν Μπράδερς

Την Κυριακή 20 Μαρτίου 2022, τα μέλη της ΕΑΣΕ παρακολούθησαν, στην κεντρική σκηνή του θεάτρου του Νέου Κόσμου και σε σκηνοθεσία του Βαγγέλη Θεοδωρόπουλου, τη θεατρική παράσταση: «Η Τριλογία των Λήμαν Μπράδερς», του Στέφανο Μασσίνι.

Η ΕΑΣΕ πάει Επίδαυρο

Το Σάββατο 9 Ιουλίου 2022, τα μέλη της ΕΑΣΕ παρακολούθησαν στο Αρχαίο Θέατρο Επίδαυρου την παράσταση του Εθνικού Θεάτρου, «Μήδεια» του Μπוסτ, σε σκηνοθεσία του Γιάννη Καλαβριανού, στο πλαίσιο των εκδηλώσεων του Φεστιβάλ Αθηνών Επίδαυρου.

Κυριακάτικο Περπάτημα στον Μαραθώνα

Την Κυριακή 27 Νοεμβρίου 2022, τα μέλη της ΕΑΣΕ, παρέα με τους συντρόφους και τα παιδιά τους, περπάτησαν για ακόμη μία φορά στη φύση.

Executive Cultural Escape | Ζαρούχλα Ακράτας



Στη γραφική Ζαρούχλα ταξίδεψε η ομάδα μελών της ΕΑΣΕ για το φθινοπωρινό Executive Cultural Escape από την Παρασκευή 18 έως την Κυριακή 20 Νοεμβρίου 2022. Η εκδρομή ήταν πρωτοβουλία της Ομάδας Δράσης Χορηγίων, Προγραμμάτων και Εϋ Ζήν της ΕΑΣΕ.



2.11. Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση 2022

Η ΕΑΣΕ πραγματοποίησε την Τρίτη 22 Φεβρουαρίου 2022, την Ετήσια Γενική Συνέλευσή της στο αμφιθέατρο της ΟΤΕAcademy. Πρόεδρος της Γ.Σ. ήταν ο **Διονύσης Μπουντουβάς**, Διευθύνων Σύμβουλος, COMBATT S.A. και Γραμματέας η **Έλενα Καλλονά**, Managing Director, Jungheinrich Hellas Ltd. Τα μέλη που συμμετείχαν με φυσική και διαδικτυακή παρουσία ενέκριναν ομόφωνα το πρόγραμμα δράσης και τον προϋπολογισμό και εξέλεξαν τακτικά μέλη της Εξελεγκτικής Επιτροπής για το 2022 την **Ανθή Ηλιοπούλου**, τον **Σπύρο Νέστορα**, και τον **Δημήτρη Παπανικητόπουλο** και αναπληρωματικά μέλη τον **Σάκη Μελισσάρη** και τον **Σταύρο Μουστάκα**.

Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους ο Υπουργός Οικονομικών, **Χρήστος Σταϊκούρας**, ο οποίος παρέστη ως επίσημος ομιλητής - εκπρόσωπος του Προέδρου της Ελληνικής Κυβέρνησης, και ο Υπουργός Ανάπτυξης και Επενδύσεων, **Άδωνις Γεωργιάδης**.

Παρουσιάζοντας την έκθεση πεπραγμένων για το 2021 και το προτεινόμενο πρόγραμμα δράσης για το 2022, ο Πρόεδρος της ΕΑΣΕ, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Χεχοx, **Βασίλης Ραμπάτ**, αναφέρθηκε στο έργο των 8 Ομάδων Δράσης και στα περισσότερα από 100 μέλη της ΕΑΣΕ που συμμετέχουν σε αυτές. Ο Ταμίας Δ.Σ., **Γιάννης Κολοβός**, Διευθύνων Σύμβουλος, EDENRED, παρουσίασε τον Οικονομικό Απολογισμό του 2021 καθώς και τον Προτεινόμενο Προϋπολογισμό για το 2022, υπογραμμίζοντας ότι για ακόμη μία χρονιά η ΕΑΣΕ θα συνεχίσει την παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας στα μέλη της.

Παρουσιάσεις για τις συνέργειες με το Δημόσιο και άλλους φορείς με στόχο την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας καθώς και τον ψηφιακό μετασχηματισμό της ΕΑΣΕ, έκαναν οι επικεφαλής των αντίστοιχων ομάδων εργασίας: **Γιάννης Παπαχρήστου**, Γενικός Γραμματέας Δ.Σ. ΕΑΣΕ, CEO Ελλάδος, Antenna Group, **Γιώργος Κατινιώτης**, Μέλος Δ.Σ. ΕΑΣΕ, Διευθύνων Σύμβουλος, Myrtex Inc, και **Άννυ Τρύφων**, Αναπληρωματικό Μέλος Δ.Σ. ΕΑΣΕ, Διευθύνουσα Σύμβουλος και Αντιπρόεδρος, Designia Insurance Brokers.

3. Συμμετοχή στα κοινά

3.1. Θέσεις & Απόψεις της ΕΑΣΕ

Η ΕΑΣΕ και το 2022 συνέβαλε με γόνιμο τρόπο στο διάλογο γύρω από κομβικές σημασίας ζητήματα που απασχολούν τον δημόσιο βίο, την Κοινωνία και Οικονομία, μέσω αρθρογραφίας, συνεντεύξεων και δημοσιεύσεων τόσο στο περιοδικό Leading ΕΑΣΕ, όσο και σε ποικίλα μέσα, πάντα με συνέπεια στον θεσμικό της ρόλο:

- ▶ Δήλωση του Προέδρου της ΕΑΣΕ για τις εξαγγελίες του Πρωθυπουργού στη ΔΕΘ: «Τα κοινωνικά μέτρα είναι μονόδρομος»
 - ▶ Η νέα υπεραξία – Επιτυγχάνοντας ανάπτυξη και κερδοφορία μέσα από τη δημιουργία αξίας προς την κοινωνία
 - ▶ Μία ευχή αντί πρόβλεψης – Επιπτώσεις του πολέμου στην Ουκρανία
 - ▶ Ηγεσία με Σκοπό – Ο σκοπός στις επιχειρήσεις και πως θα επιτευχθεί
 - ▶ Η οικονομία της μακροζωίας – Αναζητώντας τη χρυσή τομή. Υποστήριξη της υγιούς και ενεργού γήρανσης των 60 plus
 - ▶ Soft skills στο Δημόσιο – Η δημόσια διοίκηση επενδύει στις δεξιότητες των ανθρώπων της
 - ▶ Μια Ελλάδα φιλική προς τους νέους – Υποστήριξη των νέων μέσω του οικοσυστήματος των νεοφυών επιχειρήσεων
 - ▶ Καλή Χρονιά με αισιοδοξία και ελπίδα – Αισιόδοξα μηνύματα για τα δύσκολα θέματα της εποχής
 - ▶ Ηγεσία και πέρα από τη λογική – Οι νέοι κανόνες της επιχειρηματικότητας
- Όλες οι θέσεις και απόψεις της ΕΑΣΕ δημοσιεύονται στο περιοδικό της, δημοσιοποιούνται μέσω του Τύπου και αναρτώνται στο Site www.ease.gr καθώς και στα social media της.

3.2. Στήριξη της Επιχειρηματικότητας, με έμφαση στη νεανική επιχειρηματικότητα, την ανεργία των νέων και την καινοτομία

Στο πλαίσιο του θεσμικού της ρόλου και της πρωτοβουλίας της ομάδας Υποστήριξης Επιχειρηματικότητας, σχετικά με την προσφορά γνώσης και εμπειρίας στους νέους, η ΕΑΣΕ στηρίζει:

- ▶ Το **Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**, με εβδομαδιαίες διαλέξεις με συμμετοχή των φοιτητών του προγράμματος και κάλυψη των διπλωματικών εργασιών τους από τις εταιρείες των μελών μας.
- ▶ Το **Αθηναϊκό Κέντρο Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας (ACEIN)**, με ομιλίες των μελών προς τους φοιτητές που συμμετέχουν στο πρόγραμμα νεοφυών επιχειρήσεων. Επίσης, τα μέλη μας έγιναν Coach or Mentor σε νεοφυείς επιχειρήσεις, βοήθησαν στο validation της αρχικής επιχειρηματικής ιδέας, μέσα / μέσω της εταιρείας τους και μέσω του εταιρικού Hackathon υποστήριξαν ομάδες φοιτητών ή νεοφυείς επιχειρήσεις σε αρχικό στάδιο να επιλύσουν/ασχοληθούν με ένα μεγάλο εταιρικό τους challenge.
- ▶ Το **Junior Achievement Greece**, όπου τα μέλη μας έγιναν mentors του προγράμματος «Project Future Junior», στα γυμνάσια και λύκεια της χώρας. Το πρόγραμμα αφορούσε την εφαρμογή ενός e-commerce project γύρω από τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Επίσης, δόθηκαν ευκαιρίες πρακτικής άσκησης ή job shadowing στους αποφοίτους του Junior Achievement.
- ▶ **Project Future από την Τράπεζα Πειραιώς**: Στο πλαίσιο των δράσεων της για την ενίσχυση της απασχόλησης των νέων, η ΕΑΣΕ υποστηρίζει για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά το πρόγραμμα "Project Future" της Τράπεζας Πειραιώς, το οποίο υλοποιείται σε συνεργασία με το ReGeneration και συνδέει την εξειδικευμένη εκπαίδευση με την αγορά εργασίας.

3.3. Εξωστρέφεια - Προσφορά στην οικονομία - Συμμετοχή στα κοινά

Υπουργείο Εσωτερικών και το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ): Υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας με το Υπουργείο Εσωτερικών και το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης

και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) για ζητήματα διαχείρισης και ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού του Δημοσίου Τομέα.

Elevate Greece: Για άλλη μία χρονιά, στο πλαίσιο του θεσμικού της ρόλου και του Μνημονίου συνεργασίας της με το Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων, η ΕΑΣΕ στηρίζει την πρωτοβουλία της Ελληνικής Κυβέρνησης, η οποία έχει ως στόχο τη χαρτογράφηση νεοφυών επιχειρήσεων και την υποστήριξη της ανάπτυξής τους, με απώτερο σκοπό την ανάδειξη ενός ισχυρού οικοσυστήματος καινοτομίας.

Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης: Συμμετοχή του Γιάννη Αναστασόπουλου, Συμβούλου Διοίκησης ΕΑΣΕ, στο Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης.

CEO Index: Για 15η συναπτή χρονιά, η ΕΑΣΕ υλοποιεί την έρευνα για την κατάρτιση του Τριμηνιαίου Δείκτη Οικονομικού Κλίματος - CEO Index, με τη συνεργασία της ICAP. Η έρευνα διεξάγεται κάθε τρίμηνο στα κορυφαία διευθυντικά στελέχη των μεγαλύτερων ελληνικών επιχειρήσεων και αποτυπώνει την καταγραφή των εκτιμήσεών τους για την τρέχουσα οικονομική κατάσταση και τις προβλέψεις τους για το εγγύς μέλλον. Ο Οικονομικός Δείκτης CEO Index της ΕΑΣΕ αποτελεί πλέον σημαντικό εργαλείο ανάλυσης της Ελληνικής Οικονομίας και σημείο αναφοράς για τους πολιτικοοικονομικούς παράγοντες της χώρας.

3.4. Ομάδες Δράσης

Η συλλογικότητα και το ομαδικό πνεύμα αποτελούν θεμελιώδεις αξίες για την ΕΑΣΕ. Μέσω των Ομάδων Δράσης, τα μέλη της ΕΑΣΕ λαμβάνουν ενεργά συμμετοχή στην πραγμάτωση των στόχων και του σκοπού της, κάτω από ένα συλλογικό όραμα. Η συμμετοχή το 2022 ξεπέρασε τα 90 μέλη. Στις Ομάδες Δράσης μπορούν να συμμετέχουν όλα τα μέλη, σε ένα συνεχές κάλεσμα για ένταξη και συμμετοχή:

ΟΜΑΔΑ	Επικεφαλής
ΟΜΑΔΑ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΡΟΛΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ	Γιάννης Αναστασόπουλος , Σύμβουλος Διοίκησης Γιάννης Παπαχρήστου , Γενικός Γραμματέας Δ.Σ.
ΟΜΑΔΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΝΕΩΝ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ, ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ)	Γιάννης Παπαχρήστου , Γενικός Γραμματέας Δ.Σ. Γιώργος Κατινιώτης , Μέλος Δ.Σ. Παναγιώτης Ζήκος , Αναπλ. Μέλος Δ.Σ. Αλέξανδρος Αλιβιζάτος , Αναπλ. Μέλος Δ.Σ.
ΟΜΑΔΑ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΣΤΗΝ ΗΓΕΣΙΑ	Βαλέρια Τσάμη , Μέλος Δ.Σ.
ΟΜΑΔΑ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ	Ντορίνα Οικονομοπούλου , Μέλος Δ.Σ. Άκης Σταϊκόπουλος , Αναπλ. Μέλος Δ.Σ.
ΟΜΑΔΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ, ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ & ΨΗΦΙΑΚΟΥ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΥ (ΕΝΤΟΣ & ΕΚΤΟΣ)	Γιώργος Κατινιώτης , Μέλος Δ.Σ. Παναγιώτης Ζήκος , Αναπλ. Μέλος Δ.Σ. Άννυ Τρύφων , Αναπλ. Μέλος Δ.Σ.
ΟΜΑΔΑ ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗΣ ΝΕΩΝ ΜΕΛΩΝ	Μάριος Μικαΐτης , Αντιπρόεδρος Δ.Σ. Άννυ Τρύφων , Αναπλ. Μέλος Δ.Σ.
ΟΜΑΔΑ ESG (ENVIRONMENTAL - SOCIAL - GOVERNANCE)	Γιάννης Κολοβός , Ταμίας Δ.Σ. Ντορίνα Οικονομοπούλου , Μέλος Δ.Σ. Άκης Σταϊκόπουλος , Αναπλ. Μέλος Δ.Σ.
ΟΜΑΔΑ ΧΟΡΗΓΙΩΝ, ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ & ΕΥ ΖΗΝ	Μάριος Μικαΐτης , Αντιπρόεδρος Δ.Σ.

3. Συμμετοχή στα κοινά

3.5. Συμμετοχή της ΕΑΣΕ σε συνέδρια και εκδηλώσεις

HELLENIC RESPONSIBLE BUSINESS AWARDS – Τιμητική στήριξη διοργάνωσης. Ο Σύμβουλος Διοίκησης Γιάννης Αναστασόπουλος συμμετείχε στην Κριτική Επιτροπή

20/12/2022	ICAP CRIF – TRUE LEADERS. Ο Πρόεδρος Βασίλης Ραμπάτ απηύθυνε χαιρετισμό και απένειμε βραβεία
19/12/2022	ΑμΚΕ ΔΡΑΜΑΣ «ΚΥΚΛΩΨ» - Παρουσίαση βιβλίου «ΑΔΡΙΑΣ – Ήταν όλοι τους Ηρωες». Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε παρουσία της Προέδρου της Δημοκρατίας
13/12/2022	MANAGER OF THE YEAR – Τα βραβεία τέθηκαν κάτω από την Αιγίδα της ΕΑΣΕ.
12/12/2022	ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ – Συζήτηση στοργγυλής τραπέζης & δείπνο με τον Πρωθυπουργό Κυριάκο Μητσοτάκη
5 & 6/12/2022	ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ – 33ο GREEK ECONOMIC SUMMIT
1/12/2022	ELEVATE GREECE – Εθνικά βραβεία νεοφυούς επιχειρηματικότητας 2022
8/11/2022	FOCUS BARI & OPTIMAL – Παρουσίαση Neuromizer
22/10/2022	ΧΑΜΟΓΕΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ – Τραβάμε κουπί
5/10/2022	ΕΛΛΗΝΟΒΡΕΤΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ – Back to Business Buffet Reception 2022
16/9/2022	ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ – Εορτασμός 100 χρόνων λειτουργίας του Συνδέσμου
9/6/2022	ΑΣΕΠ – 2ο ΔΙΕΘΝΕΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ «Σταδιοδρομία στη σύγχρονη δημόσια διοίκηση: προκλήσεις και προοπτικές»
14/6/2022	ELEVATE GREECE – Ετήσιος απολογισμός 2021
28/6/2022	ΕΛΛΗΝΟΒΡΕΤΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ – British – Hellenic Real Estate & Hospitality Summit
6/5/2022	MERCEDES BENZ HELLAS – Past to the Future. Εορτασμός 136 χρόνων εταιρίας
10/5/2022	ATHENS INTERNATIONAL COLLEGE – Παρουσίαση Postgraduate Diploma in Sustainability & ESG Management
25/5/2023	Παρουσίαση βιβλίου Λευτέρη Αναστασάκη «Καινοτομία και Βιομηχανικός Μετασχηματισμός στην Ελλάδα 1950-1973»
23/3/2022	ΔΙΑΝΕΟΣΙΣ – Παρουσίαση βιβλίου του Οργανισμού «10 Μεταρρυθμίσεις που άλλαξαν την Ελλάδα»

4. Προβολή της ΕΑΣΕ & του έργου της



4.1. Προβολή της ΕΑΣΕ & του έργου της

Η τριμηνιαία περιοδική έκδοση της ΕΑΣΕ συνέχισε για ακόμα μια χρονιά να ενημερώνει τα μέλη και τους φίλους του Οργανισμού με πλούσιο υλικό σχετικά με τα ζητήματα που αφορούν το ανώτατο στέλεχος σήμερα. Το 2022 το περιοδικό φιλοξένησε πληθώρα άρθρων που αφορούν τη ηγεσία, την καινοτομία, τον τεχνολογικό μετασχηματισμό και όλες τις τελευταίες εξελίξεις στον χώρο της διοίκησης. Το υλικό συμπληρώνεται από μελέτες και έρευνες Ελλήνων και ξένων ακαδημαϊκών της επιστήμης της διοίκησης καθώς και θέσεις και απόψεις της ΕΑΣΕ. Το LEADING EASE αποστέλλεται δωρεάν σε 2000 παραλήπτες ανώτατα στελέχη, επιχειρηματίες, πολιτικούς και ακαδημαϊκούς. Η έκδοση του τελευταίου τεύχους της χρονιάς (τεύχος Νο. 56) σηματοδότησε μια νέα αρχή, αυτή της συνεργασίας της ΕΑΣΕ με την Direction Business Network, η οποία θα είναι υπεύθυνη για την έκδοση και εμπορική διαχείριση του περιοδικού.

4.2. Συνεντεύξεις - Άρθρα - Δελτία Τύπου

Το 2022 προβλήθηκαν οι θέσεις, απόψεις και δραστηριότητες της ΕΑΣΕ σε πολλά έντυπα και ψηφιακά μέσα. Το «erixeiro.gr», το «Euro2day», το «capital.gr», «TA NEA», η «Ναυτεμπορική», δημοσιοποίησαν καταχωρήσεις και άρθρα της ΕΑΣΕ τόσο για το 33ο Συνέδριο Ηγεσίας που διοργανώθηκε υβριδικά τον Μάιο του 2022, όσο και για το CEO INDEX, τις θέσεις, τις προτάσεις αλλά και τις λοιπές δραστηριότητες και εκδηλώσεις της ΕΑΣΕ καθώς και τα Δελτία Τύπου του Οργανισμού.

Ενδεικτικά δημοσιεύματα:



4.3. Προβολή & Social Media

Το 2022 η ΕΑΣΕ ανέπτυξε περαιτέρω τα ψηφιακά της κανάλια, ενισχύοντας την εικόνα της και την παρουσία της σε επιλεγμένα μέσα κοινωνικής δικτύωσης όπως το Facebook και το LinkedIn ενώ videos του Οργανισμού συνέχισαν να φιλοξενούνται στο κανάλι της ΕΑΣΕ στο YouTube.



5. Η ΕΑΣΕ στην Ευρώπη

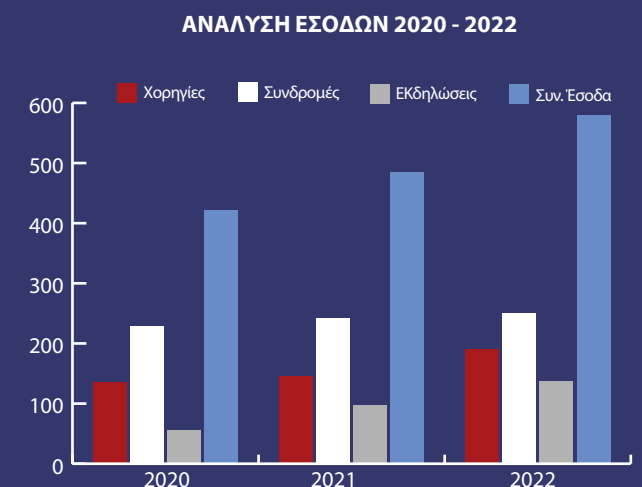
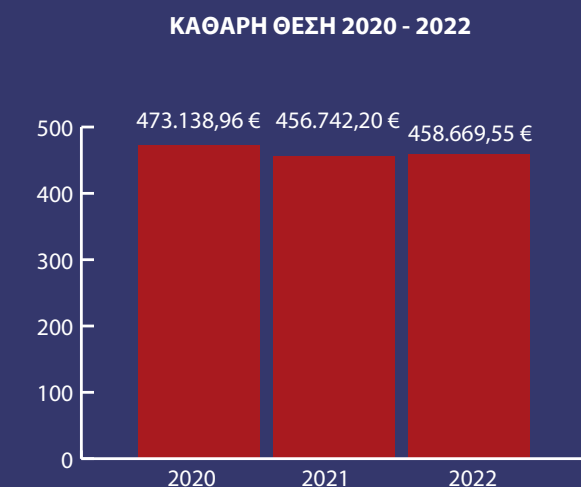
Η ΕΑΣΕ είναι μέλος του ευρωπαϊκού οργανισμού CEC European Managers και μέσω της συμμετοχής της υποβάλλει προτάσεις και θέσεις στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή για φλέγοντα ζητήματα που απασχολούν το ανώτατο μάντζεμντ, ανταλλάσσει εμπειρίες και γνώση με αντίστοιχους φορείς στο εξωτερικό και ενημερώνεται συνεχώς για την έκβαση των διαβουλεύσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τους κοινωνικούς εταίρους.

6. Χορηγίες

Το σημαντικό έργο της ΕΑΣΕ, αλλά και η υλοποίηση του οράματός της, δεν θα μπορούσε να επιτευχθεί χωρίς τη ζωτικής σημασίας υποστήριξη των χορηγών μας. Κι εφέτος τα μέλη και οι εταιρείες που διοικούν είχαν εξαιρετικά σημαντική συνεισφορά, ενώ οι χορηγίες αποτέλεσαν το 33% επί του συνόλου των εσόδων.

7. Οικονομικά Αποτελέσματα

Με γνώμονα την παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας προς τα μέλη και την επισταμένη διαχείριση των δαπανών, πετύχαμε να αντιστρέψουμε το αρνητικό αποτέλεσμα που είχε προβλεφθεί στον προϋπολογισμό.



ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022
(Διαχειριστική περίοδος 1/1/2022 - 31/12/2022)

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	ΠΟΣΑ		ΠΑΘΗΤΙΚΟ	ΠΟΣΑ	
	31/12/2022	31/12/2021		31/12/2022	31/12/2021
	Αναπ. Αξία	Αναπ. Αξία			
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ		
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	6.909,84	6.778,75	Καθαρή θέση έναρξης	456.742,20	473.138,96
Ασώματες ακινητοποιήσεις	17.988,39	1.792,24	Πλεόνασμα / Έλλειμμα χρήσεως	1.927,35	-16.396,76
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΓΙΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	24.898,23	8.570,99	ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ	458.669,55	456.742,20
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ		
Απαιτήσεις	28.319,44	67.517,79	Προβλέψεις για κοινωφελή σκοπό	4.423,70	4.423,70
Διαθέσιμα	449.912,04	448.954,99	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΒΛΕΨΕΩΝ	4.423,70	4.423,70
ΣΥΝΟΛΟ ΚΥΚΛΟΦ. ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	478.231,48	516.472,78	ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
			Προμηθευτές / Πιστωτές	21.818,68	31.337,77
			Υποχρεώσεις από φόρους-τέλη	7.438,68	6.563,55
			Ασφαλιστικοί οργανισμοί	6.159,10	5.976,55
			ΣΥΝΟΛΟ ΒΡΑΧΥΠΡ.ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	35.416,46	43.877,87
			ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		
			Έσοδα επόμενης χρήσης	3.850,00	15.000,00
			Δεδουλευμένα έξοδα χρήσης	770,00	5.000,00
			ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΩΝ ΛΟΓ/ΣΜΩΝ	4.620,00	20.000,00
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	503.129,71	525.043,77	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	503.129,71	525.043,77

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Β. Ραμπάτ Ο ΤΑΜΙΑΣ: Γ. Κολοβός

Η ΕΞΕΛΕΓΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ: Α. Μοχλούλης, Δ. Παπανικητόπουλος, Κ. Τσουμπός

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022
(1/1/2022 - 31/12/2022)

ΕΣΟΔΑ			
A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2022	2021
1	Συνδρομές / Εγγραφές	251.040,00	242.160,00
2	Συνέδριο (Συμμετοχές / Χορηγίες)	277.104,53	203.848,90
3	Εκδηλώσεις (Συμμετοχές / Χορηγίες)	14.828,28	17.495,32
4	Παροχή Ταχυδρομικών Υπηρεσιών (Χορηγία)	26.515,97	14.738,40
5	Παροχή Υπηρεσιών Ανάπτυξης & Διαδικτυακής Υποστήριξης (Χορηγία)	4.992,00	4.992,00
6	Τόκοι & Λοιπά Έκτακτα Έσοδα	4.503,53	2.294,63
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	578.984,31	485.529,25
ΜΕΙΟΝ ΕΞΟΔΑ			
A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2022	2021
1	Μισθοί / Αμοιβές Συνεργατών Υποστήριξης	261.136,50	252.003,51
2	Υπηρεσίες Ανάπτυξης & Διαδικτυακής Υποστήριξης	4.992,00	4.992,00
3	Λειτουργικά Έξοδα	37.498,15	30.459,16
4	Συνέδριο (Αμοιβές συνεργατών & ομιλητών / Έξοδα διοργάνωσης)	145.041,09	117.217,11
5	Εκδηλώσεις (Αμοιβές συνεργατών / Έξοδα διοργάνωσης)	25.528,93	21.561,61
6	Ημερίδα Διαλόγου Δημ. & Ιδιωτ. Τομέα (Αμοιβές συνεργατών / Έξοδα Διοργάνωσης)	18.887,57	0,00
7	Ψηφιακός Μετασχηματισμός	1.383,41	0,00
8	Προγράμματα / Επικοινωνία (Αμοιβές συνεργατών / Έξοδα δημιουργίας)	33.108,34	30.006,89
9	Ταχυδρομικά Έξοδα	26.515,97	16.009,58
10	Διάφορα Οικονομικά / Φόροι / Τέλη	18.147,36	17.207,79
11	Εγκαταστάσεις / Αποσβέσεις	4.817,64	3.968,36
12	Ενέργειες Κοινωνικής Ευαισθησίας	0,00	8.500,00
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	577.056,96	501.926,01
	Πλεόνασμα / Έλλειμα Χρήσεως	1.927,35	-16.396,76

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Β. Ραμπάτ Ο ΤΑΜΙΑΣ: Γ. Κολοβός

Η ΕΞΕΛΕΓΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ: Α. Μοχλούλης, Δ. Παπανικητόπουλος, Κ. Τσουμπός

ΧΟΡΗΓΙΕΣ

ΧΡΥΣΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ

KOSMOCAR



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΕΠΙΣΗΜΟΣ ΠΑΡΟΧΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ





ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ASSOCIATION OF CHIEF EXECUTIVE OFFICERS

www.ease.gr

Εταιρία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ)
Λεωφ. Ηρακλείου 446Α & Κωνσταντινουπόλεως 19Α
Νέο Ηράκλειο 14122
Τηλ: 210-6894323/4, Fax: 210-2851855
Email: aceo@ease.gr

