



# ENABLE LEADERSHIP EXCELLENCE

that triggers positive change to improve people's lives



ΕΑΣΕ

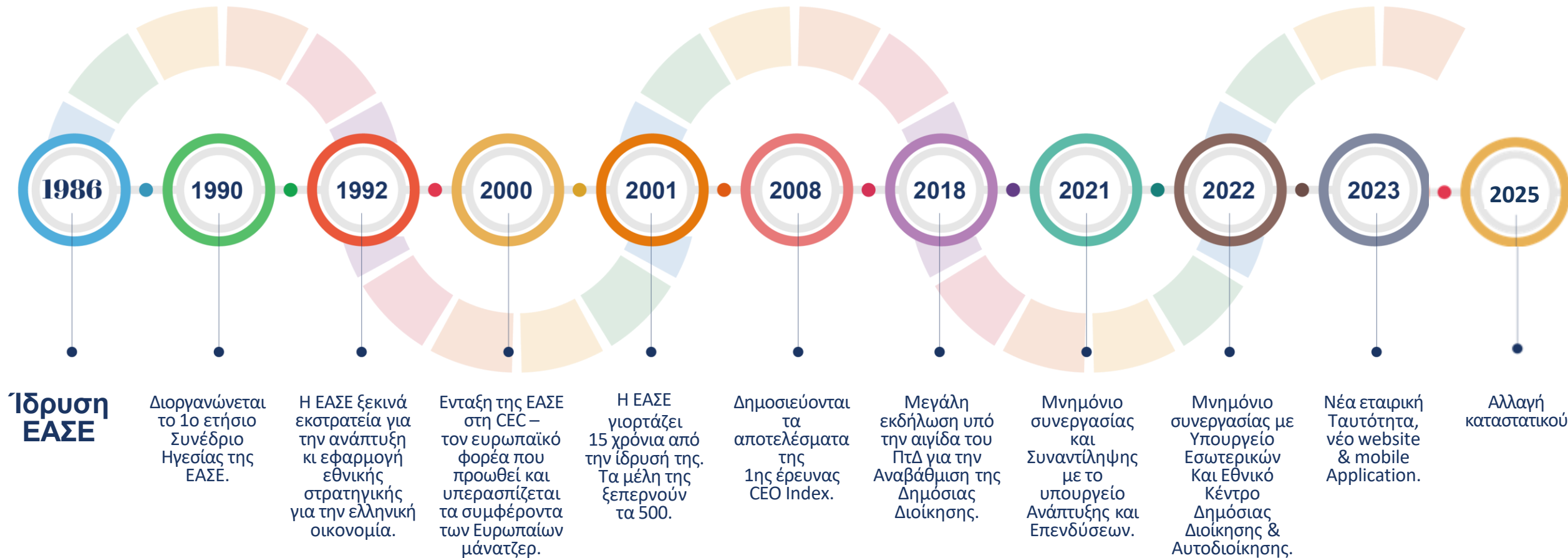
ΕΝΩΣΗ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

# ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΕΑΣΕ



# 39 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ

## 1986-2025



# Η ΕΑΣΕ ΣΗΜΕΡΑ

## ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΜΕΛΩΝ

500+ Μέλη

81,3% 18,7%



## ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΚΛΑΔΟΙ

Στην ΕΑΣΕ εκπροσωπούνται:  
62 κλάδοι της  
οικονομίας



## ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΜΕΛΩΝ

Ενοποιημένο  
οικονομικό  
αποτύπωμα μας  
108,5 δις

256.000+  
Ανθρώπινο  
δυναμικό που  
διαχειρίζονται



Μία Δυναμική Κοινότητα Ανωτάτων αποκλειστικά Στελεχών

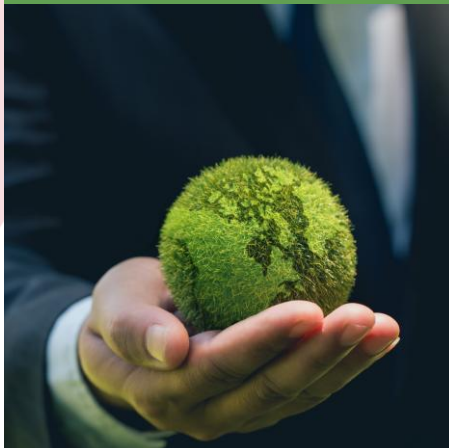
# ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

## ΗΓΕΣΙΑ



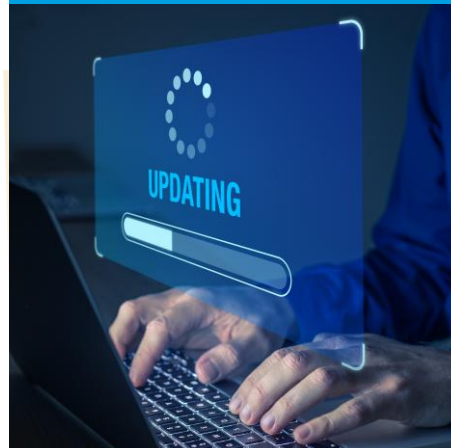
Προάγουμε και προβάλλουμε την αποστολή και το έργο των επαγγελματιών ανωτάτων στελεχών και παράγουμε υπεραξία για τη χώρα, την οικονομία και την κοινωνία

## ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ



Υπηρετούμε την υγιή επιχειρηματικότητα και τη βιωσιμότητα σε όλο το φάσμα των δράσεών μας

## ΑΛΛΑΓΗ



Πρωθούμε θετικές αλλαγές, συνδιαμορφώνοντας το αύριο με καίριες θεσμικές παρεμβάσεις

## ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ



Ενισχύουμε την αλληλεπίδραση και διάδραση των μελών μας, αποτελώντας σημείο αναφοράς στην επαγγελματική και ατομική τους εξέλιξη

# ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ



1. Να αποτελεί Σημαντικό Θεσμικό Φορέα και συνομιλητή της Πολιτείας
2. Να παρέχει εξαιρετική γνώση στα μέλη της σε θέματα ηγεσίας και διοίκησης,
3. Να μεγιστοποιεί την αλληλεγγύη και την διάδραση των μελών της.

# ΟΜΑΔΕΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΑΣΕ

## ΘΕΣΜΙΚΟΣ ΡΟΛΟΣ

Η καθιέρωση της ΕΑΣΕ σαν ένας από τους κύριους thought leaders του επιχειρηματικού οικοσυστήματος και η διευκόλυνση του επιχειρείν για τα μέλη.

## ΗΓΕΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ

Η ομάδα ασχολείται με κάθε πτυχή που απασχολεί τη σύγχρονη ηγεσία στο παρόν και στο μέλλον προκειμένου να αναπτύξει ένα περιβάλλον που προωθεί τη συνεχή ανάπτυξη, πρόοδο και καινοτομία.

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

Δράσεις και συνεργασίες με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς με σκοπό την ενδυνάμωση και υποστήριξη της επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα, με έμφαση στους νέους, στην καινοτομία και την τεχνολογία ιδιαίτερα δε στο πως η υιοθέτησή της μπορεί να μετασχηματίσει τις επιχειρήσεις.

## HAPPENINGS HUB

Ενίσχυση των δεσμών μεταξύ των μελών αναπτύσσοντας δράσεις με στόχο τη διαρκώς αυξανόμενη συμμετοχή και ικανοποίηση τους. Με Exclusive & Unique Happenings για τα μέλη και τις οικογένειές τους (συντρόφους, παιδιά).

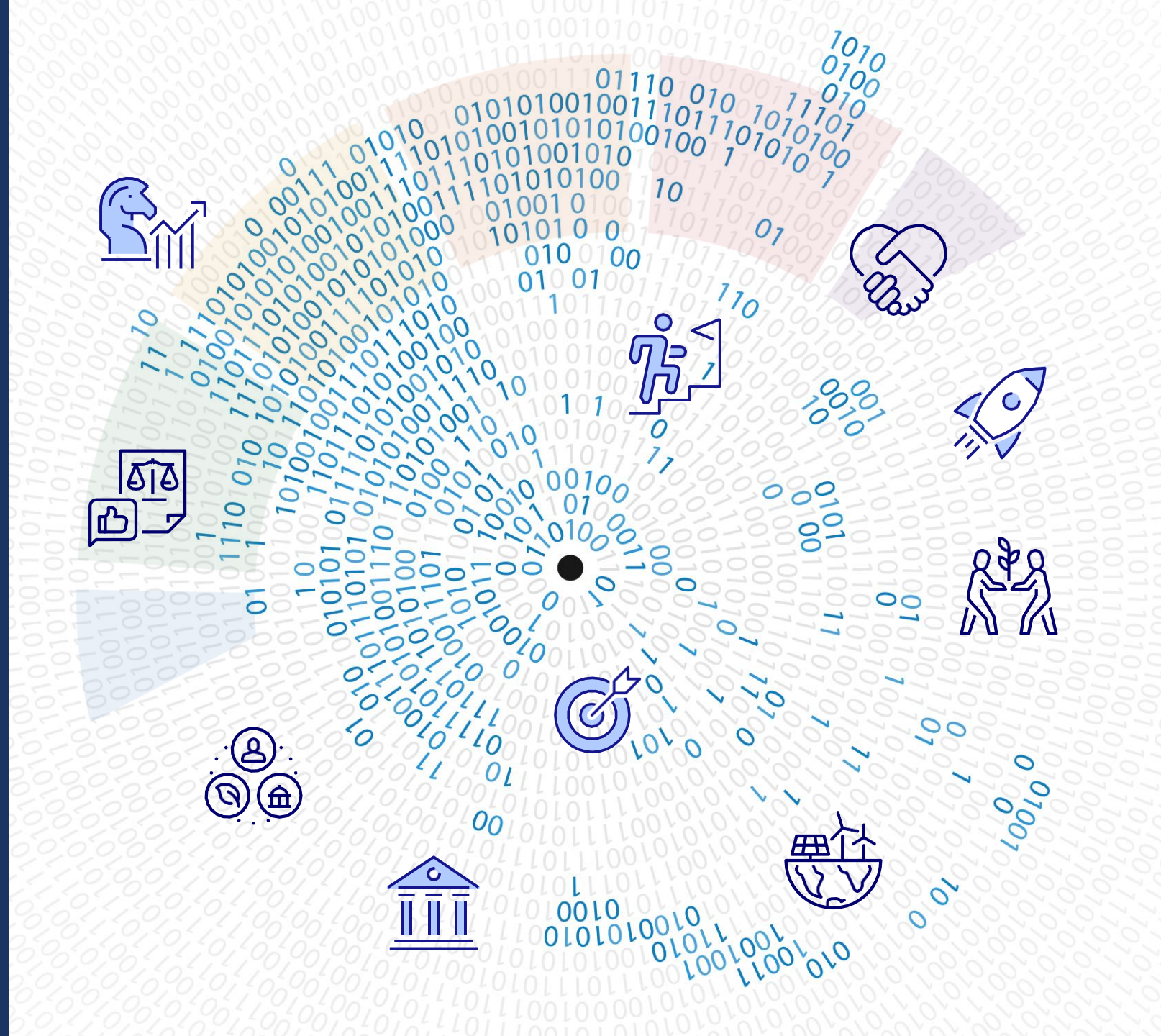
## ESG IN ACTION

Ανάληψη πρωτοβουλιών και δράσεων που έχουν σαν στόχο την προώθηση των πρακτικών ESG και την ενδυνάμωσή των μελών της ΕΑΣΕ στην υιοθέτησή τους. Βασικοί άξονες δράσης της ομάδας είναι ο κοινωνικός, κυρίως για θέματα εργασιακών πρακτικών, ίσων ευκαιριών και διαχείρισης της ανάπτυξης των εργαζομένων από τις επιχειρήσεις και αυτός της εταιρικής διακυβέρνησης, αναδεικνύοντας τη σημαντικότητα του, τη συσχέτιση με θέματα όπως η προσέλκυση νέων ταλέντων και την ανάγκη προσαρμογής.

## ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΕΑΣΕ

Η διεύρυνση της ΕΑΣΕ σε αριθμό μελών και κυρίως σε κλάδους της οικονομίας που δεν εκπροσωπούνται επαρκώς σήμερα. Η διακράτηση των υπαρχόντων μελών καθώς και η επανάκτηση μελών. Η προσέλκυση στελεχών επαρχίας και εξωτερικού.

# ΤΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΤΗΣ ΕΑΣΕ



# ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΗΓΕΣΙΑΣ

**Το Συνέδριο που έγινε θεσμός!**

**370+**  
Ομιλητές

**12.400+**  
Σύνεδροι

**400+**  
sold out θέσεις  
κάθε χρόνο

**180**  
μοναδικές  
εταιρείες  
το 2025

# CEO INDEX



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ  
Πέμπτη, 26-Apr-2025 12:10

## ΕΑΣΕ / ICAPCRIF CEO Index: Υποχώρησε ο δείκτης Οικονομικού Κλίματος το α' τρίμηνο



### ΕΑΣΕ: Πτώση του δείκτη οικονομικού κλίματος το α' τρίμηνο του 2025

Στις 146 μονάδες διαμορφώθηκε ο γενικός δείκτης οικονομικού κλίματος (ΕΑΣΕ-ICAP CEO General Index) το πρώτο τρίμηνο του 2025, έναντι 148 το προηγούμενο τρίμηνο, όπως καταγράφεται από τον δημόσιο διάλογο που διεξάγει το δείγμα 2.540 διευθυντών διαβαθμικών/στρατιωτικών μονάδων των μεγάλων ελληνικών επιχειρήσεων από την Ψευδή Ανατολή Στελεχών Επιχειρήσεων (EASE) σε συνεργασία με την ICAPCRIF. Η έκταση της πτώσης ανέρχεται στο ποσοστό 1,3% έναντι 1,2% το προηγούμενο τρίμηνο.

Σύμφωνα με μηνιαία στοιχεία, η μείωση του δείκτη αντιστοιχεί στην αβεβαιότητα και ανησυχία των CEOs για τις ενδεδειγμένες επενδύσεις στις οικονομίες των χωρών μέλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ειδικότερα της Ελλάδας από την αναστολή των έργων των προηγούμενων ετών που προκύπτει από την αναστολή της επίλυσης των διαφορών από τις ΗΠΑ και τις συνέπειες αντίστοιχων των ληστικών μερών που οδήγησε σε έλλειψη των χρηματοδοτήσεων στις διεθνείς οικονομικές σχέσεις. Η ανάλυση των αποτελεσμάτων από τα πρώτα αρχές δείχνει επίσης μια βελτίωση σε όλη τη αγορά επιχειρήσεων. Ο δείκτης τρέχουσας οικονομικής κατάσταση (EASE-CEO Current status Index) παρουσιάζει μείωση στις 145 μονάδες έναντι 149 μονάδων το προηγούμενο τρίμηνο και ο δείκτης προσδοκία (EASE-CEO Expectations Index) μείωσε στις 147 μονάδες έναντι 142 το προηγούμενο τρίμηνο.

Ο δείκτης τρέχουσας οικονομικής κατάστασης της χώρας παρουσιάζει μείωση στις 145 μονάδες έναντι 151 το προηγούμενο τρίμηνο. Το ποσοστό των CEOs που βλέπουν ότι βελτιώθηκε η τρέχουσα οικονομική κατάσταση της χώρας διαμορφώθηκε σε ποσοστό 42% το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ το ποσοστό των CEOs που βλέπουν ότι χειροτέρευσε η τρέχουσα οικονομική κατάσταση της χώρας διαμορφώθηκε σε ποσοστό 58% το προηγούμενο τρίμηνο. Το ποσοστό των CEOs που πιστεύει ότι η οικονομική κατάσταση της χώρας θα βελτιωθεί στο επόμενο έτος μειώθηκε σε 29% έναντι 32% το προηγούμενο τρίμηνο. Το ποσοστό των CEOs που πιστεύει ότι η οικονομική κατάσταση της χώρας θα χειροτερεύσει στο επόμενο έτος μειώθηκε σε 13% για τις δύο μεγάλες επιχειρήσεις.

## FORTUNE GREECE

### ΕΑΣΕ-ICAP CRIF: Μόλις το 25% των μεγάλων CEOs αισιόδοξο για την ελληνική οικονομία

ΕΥΡΩΚΕΝΤΡΟ 12/4



Photo: jmdag.com

Το μερίδιο των CEOs που δηλώνουν ότι η απασχόληση στις εταιρείες που διοικούν θα είναι αυξημένη 1 έτος μετά, διαμορφώθηκε σε 44% (έναντι 47% στο προηγούμενο τρίμηνο).

Σημαντική πτώση εμφάνισε των ποσοστών των μεγάλων CEOs στην Ελλάδα που δηλώνουν αισιόδοξο για την πορεία της οικονομίας τους επόμενος 12 μήνες, σύμφωνα με τον



## Πτώση του δείκτη οικονομικού κλίματος

Νέα πτώση παρουσίασε ο δείκτης οικονομικού κλίματος το δεύτερο τρίμηνο του 2025 έναντι του προηγούμενου τριμήνου, όπως κατέγραψε έρευνα που διεξάχθηκε σε δείγμα 2.540 διευθυντών συμβουλών / γενικών διευθυντών των μεγαλύτερων ελληνικών επιχειρήσεων από την ΕΑΣΕ σε συνεργασία με την ICAP CRIF. Ο γενικός δείκτης οικονομικού κλίματος σημείωσε νέα πτώση στις 142 μονάδες έναντι 146 το προηγούμενο τρίμηνο. Η πτωτική πορεία του δείκτη εκφράζει την αβεβαιότητα των στελεχών για τις διεθνείς οικονομικές και γεωπολιτικές εντάσεις που ενδέχεται να επηρεάσουν δυσμενώς την ελληνική οικονομία.

# ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ

## ΠΥΛΩΝΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΩΝ

Εταιρική Διακυβέρνηση      Βέλτιστες Πρακτικές      Ενίσχυση Διαλόγου Ιδιωτικού και Δημοσίου Τομέα      Νέοι & Επιχειρηματικότητα      Φορολογία      Ασφαλιστικό      Τεχνολογία & Ανάπτυξη      Εργασιακά

## ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ

ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ



# ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ



ΕΣΕΔ 2021



Μνημόνιο Συνεργασίας  
ΥΠΕΣ - ΕΚΔΔΑ 2022



Ημερίδα Δημοσίου 2022



Συνάντηση  
με τον Βρετανό Πρέσβη 2023



Διάλογος με φορείς για την  
Ανταγωνιστικότητα  
της Οικονομίας 2025



Συνάντηση με τον υπουργό  
Ψηφιακής Διακυβέρνησης 2025

# ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

## ΠΥΛΩΝΕΣ ΔΡΑΣΕΩΝ

Νέοι

### ΟΠΑ - Υποτροφίες

Επιχορήγηση υποτροφιών, για την κάλυψη των εξόδων φοίτησης στο διετές Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Επιχειρήσεων: MBA» του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών



Στήριξη ευπαθών ομάδων

### Ίδρυμα «Η Θεοτόκος» «Χαμόγελο του παιδιού»

Στήριξη του έργου του Ιδρύματος



Μνημόνιο Συνεργασίας και στήριξη του έργου του



Brain drain

### BrainReGain

Μνημόνιο Συνεργασίας και στήριξη του έργου του



### «Elevate Greece»

Μνημόνιο Συνεργασίας και στήριξη του έργου του



### Το «Σπίτι του Μωρού»

Στήριξη του έργου της νέας δράσης του «Χαμόγελου του Παιδιού»



### Κοινωνική προσφορά ΕΑΣΕ λόγω COVID-19

Δωρεά ΕΑΣΕ στο νοσηλευτικό προσωπικό της χώρας



# ΓΝΩΣΗ & ΕΑΣΕ

Συνεργασία  
με **7**  
Πανεπιστήμια  
& Φορείς

Διοργάνωση  
**415+**  
ενημερωτικών  
εκδηλώσεων  
μέχρι σήμερα

Συνολικός χρόνος  
Ενημέρωσης:  
**1.000+**  
ώρες

Μέσος όρος  
ενημερωτικών  
εκδηλώσεων:  
**15**  
εκδηλώσεις  
ανά έτος



# ΓΝΩΣΗ & ΕΑΣΕ



Ειδική Εκδήλωση στο πλαίσιο της ΓΣ 2025



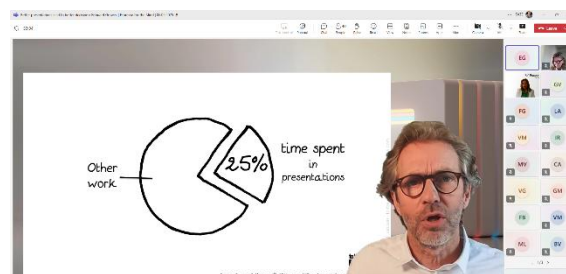
Συζήτηση περί Γεωπολιτικών με τον Άγγελο Συρίγο - Pulsing



Talk Series on AI – AI Driven Leadership Series



Κοινή Εκδήλωση ΕΑΣΕ - ΣΕΣΜΑ



Edouard Gruwez - Espresso for the Mind



Ο Ρόλος του CEO στη Νέα Εποχή του ESG - ESG IN ACTION



36ο Συνέδριο Ηγεσίας – The Art of Influence



Επίσκεψη στην ΕΑΒ - Meet the Leaders



# BONDING EXPERIENCES



ΕΝΩΣΗ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ





# ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

Ομάδα Basket ΕΑΣΕ



Ομάδα Tennis ΕΑΣΕ





# SOCIAL EVENTS



Christmas Dinner |  
Ομιλος Golf Γλυφάδας Αθηνών



Summer Dinner | Ecali Club



Christmas Dinner | Gazarte



Get on Board, Stay  
Connected | Grande Bounty



Κοπή Πίτας | Αίγλη Ζαπτείου



Summer Party | Island C Lounge

Διεύρυνση ΕΑΣΕ  
στη Βόρεια Ελλάδα

Connecting Leaders  
in Northern Greece





# BONDING EXPERIENCES



Exclusive Wine Series II



Avant Premiere Series | Joker



Ξενάγηση στην Εθνική  
Πινακοθήκη και γεύμα



Ξενάγηση στο Μουσείο  
Ακρόπολης και light dinner



# ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΟΣ!

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΗΣΤΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ

Μαριάννα Πέππα • Τηλ: 210 6894323 (εσωτ. 1) • Κιν: 6970943322 • Email: [business@ease.gr](mailto:business@ease.gr)

[www.ease.gr](http://www.ease.gr)