



Ανθρώπινο δυναμικό: Ανάγκες και προτεραιότητες των εταιρειών σε ταλέντα και δεξιότητες

Έρευνα σε μέλη ΕΑΣΕ & ΣΕΣΜΑ

Ταυτότητα έρευνας

Περίοδος διενέργειας:
27-09-2024 έως 10-10-2024

Δείγμα: 161 άτομα
Μέλη ΕΑΣΕ &
Ανώτατα στελέχη εταιρειών μελών ΣΕΣΜΑ

**Online έρευνα με χρήση δομημένου
ερωτηματολογίου**
Κλίμακα εκτίμησης απόψεων Likert





1: Δεν συμφωνώ καθόλου - 5: Συμφωνώ απόλυτα [ΔΑ: Δεν έχω άποψη]

4,17

4,10

4,04

3,42

3,36

2,77

2,59

2,53

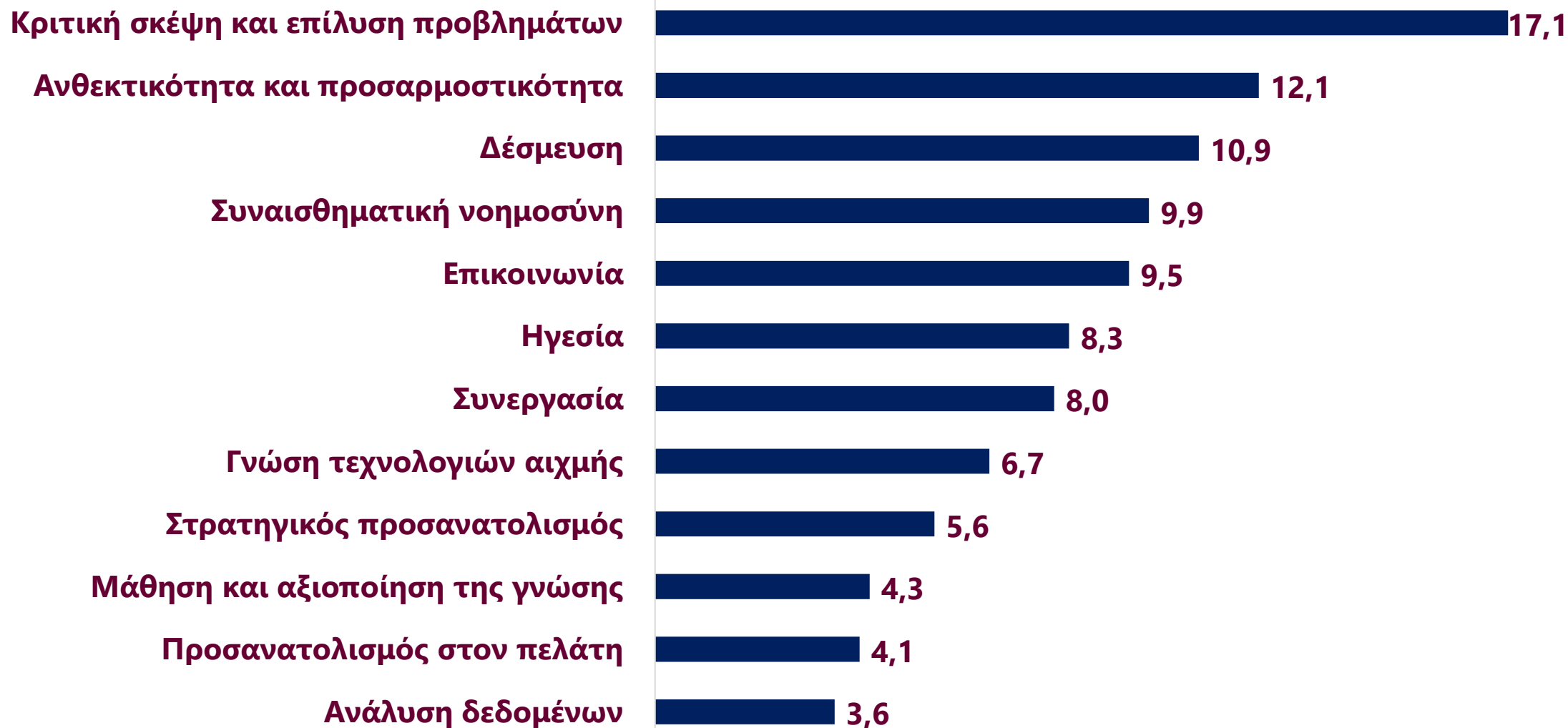
2,27

2,05



Δεξιότητες που λείπουν από τους σημερινούς υποψηφίους ή και υφιστάμενους εργαζόμενους

Επιλογή των 5 σημαντικότερων –
(Απάντηση: %)



Ανθρώπινο δυναμικό

Έλλειψη προσωπικού με τις απαραίτητες δεξιότητες

Τεχνικές δεξιότητες (AI, big data, cybersecurity) και ήπιες δεξιότητες



Σύνδεση πανεπιστημίων & επιχειρήσεων

Κάλυψη μελλοντικών αναγκών σε δεξιότητες



Brain gain

Μια ανέφικτη φιλοδοξία για τις ελληνικές επιχειρήσεις;



Κριτική σκέψη και επίλυση προβλημάτων

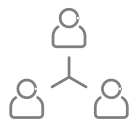
Το ζητούμενο για κάθε επιχείρηση και εργαζόμενο.



Ανθεκτικότητα και προσαρμοστικότητα

Κλειδί για την επιβίωση και την ανάπτυξη σε ένα μεταβαλλόμενο κόσμο.





Ευχαριστούμε για την προσοχή σας