

Το 2025 η ΕΑΣΕ λειτουργήσει ως αξιόπιστος συνομιλητής της Πολιτείας, ως φορέας γνώσης για τα στελέχη και ως κοινότητα με ουσιαστικές σχέσεις.



Μήνυμα Προέδρου



Αγαπητά μέλη,

Το 2025 αποτέλεσε έτος σημαντικής ανάπτυξης και ενδυνάμωσης για την ΕΑΣΕ. Μια χρονιά στην οποία η Ένωσή μας μεγάλωσε, ωρίμασε θεσμικά και απέδειξε στην πράξη ότι η **ηγεσία αποκτά νόημα όταν μετατρέπεται σε δράση, συνεργασία και θετικό αποτύπωμα στην οικονομία και την κοινωνία.**

Ξεπεράσαμε το φράγμα των 500 Μελών, καλωσορίζοντας 100 νέους και νέες συναδέλφους. Κάθε νέο μέλος φέρνει μια διαφορετική εμπειρία και μας υπενθυμίζει ότι η Ένωση γίνεται πιο ισχυρή μέσα από τη συμμετοχή των ανθρώπων της.

Για πρώτη φορά διοργανώσαμε ανοιχτή Γενική Συνέλευση με θέμα «**Η Παραγωγικότητα και η Ανταγωνιστικότητα της Ελληνικής Οικονομίας**», εγκαινιάζοντας έναν πιο εξωστρεφή θεσμικό διάλογο. Παράλληλα προχωρήσαμε στην ψήφιση νέου καταστατικού, που εκσυγχρονίζει τη λειτουργία της Ένωσης και την προσαρμόζει στις απαιτήσεις της νέας εποχής. Σημαντικός σταθμός ήταν η **συμφωνία συνεργασίας με το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών**, καθώς και η δυναμική παρουσία μας στο **Delphi Economic Forum** με δύο υψηλού επιπέδου πάνελ για το μέλλον της εργασίας και την παραγωγικότητα. Βήματα που επιβεβαιώνουν ότι η ΕΑΣΕ μπορεί να συμβάλει δημιουργικά στον δημόσιο διάλογο. **Το 36ο Ελληνικό Συνέδριο Ηγεσίας** επιβεβαίωσε για ακόμη μία χρονιά τη δυναμική του θεσμού, σημειώνοντας εξαιρετικά μεγάλη συμμετοχή και Sold Out από νωρίς. **Το 2025 η ΕΑΣΕ απέκτησε και δικό της «σπίτι» για τα μέλη:** το Networking HUB στην Κηφισιά, έναν χώρο συνάντησης και ουσιαστικής σύνδεσης, Την ίδια στιγμή ενισχύσαμε αποφασιστικά την παρουσία μας στη Θεσσαλονίκη, ανοίγοντας έναν νέο κύκλο δράσεων ώστε η Ένωσή μας να αποκτήσει 'φωνή' και στη Β. Ελλάδα. **Εγκαινιάσαμε τη σειρά Directors for the Future σε συνεργασία με τη Stanton Chase**, επενδύοντας στην επόμενη γενιά μελών Διοικητικών Συμβουλίων, ενώ αναδείξαμε την καινοτομία και τον ψηφιακό μετασχηματισμό- με έμφαση στην τεχνητή νοημοσύνη, τις νέες δεξιότητες και τη διεθνή διάσταση της ηγεσίας- ως κρίσιμους πυλώνες ανταγωνιστικότητας.

Πλήθος εκδηλώσεων υψηλής προστιθέμενης αξίας -από το **Leadership Summit** για το Failure Paradox, τις δράσεις για τους νέους με το **AMCHAM** και την κοινή εκδήλωση με τον **ΣΕΣΜΑ** για το νέο παραγωγικό μοντέλο, έως τις πρωτοβουλίες για την **Ψηφιακή Ελλάδα** και τα θέματα **ESG** - ανέδειξαν τη δημιουργική ενέργεια των Ομάδων μας και τη διάθεση να μαθαίνουμε, να συνεργαζόμαστε και να εξελισσόμαστε μαζί.

Για το 2026 το όραμά μας γίνεται ακόμη πιο ισχυρό:

- να εδραιώσουμε την ΕΑΣΕ ως τον κορυφαίο φορέα υπεύθυνης ηγεσίας στην Ελλάδα,
- να ενισχύσουμε την καινοτομία και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων,
- να καλλιεργήσουμε ουσιαστική συνεργασία δημόσιου και ιδιωτικού τομέα,
- και -πάνω απ' όλα- να επενδύσουμε στη νέα γενιά ηγετών.

Τα 40 χρόνια της ΕΑΣΕ δεν είναι απλώς μια επέτειος. Είναι ζωντανή απόδειξη ότι η ηγεσία με αξίες μπορεί να διαμορφώσει καλύτερο μέλλον. Με ενότητα, τόλμη και αίσθημα ευθύνης συνεχίζουμε μαζί την επόμενη μέρα.

2025 ΣΕ ΔΡΑΣΗ!

36ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΗΓΕΣΙΑΣ

Sold out και αυτή τη χρονιά, το διήμερο Συνέδριο Ηγεσίας της ΕΑΣΕ (23 & 24.05) με θέμα «The Art of Influence - Unlocking true Leadership» συγκέντρωσε το ενδιαφέρον του επιχειρηματικού κόσμου και ανέδειξε την αυθεντικότητα και τον ανθρωποκεντρισμό ως πυλώνες βιώσιμης ανάπτυξης. Σε ένα παραγωγικό, σε επίπεδο στοχασμών και νέων ιδεών, συνέδριο που παρακολούθησαν περισσότεροι από 400 σύνεδροι, καταξιωμένοι ομιλητές από την Ελλάδα και το εξωτερικό ανέδειξαν τον ρόλο της επιρροής ως ουσιαστικό συστατικό της αποτελεσματικής ηγεσίας, σε έναν κόσμο που μετασχηματίζεται διαρκώς.



NEW

Γενική Συνέλευση (και ανοικτή συζήτηση)

Για πρώτη φορά διοργανώσαμε (26.02) και ανοικτή Γενική Συνέλευση με θέμα «Η Παραγωγικότητα και η Ανταγωνιστικότητα της Ελληνικής Οικονομίας», εγκαινιάζοντας έναν πιο εξωστρεφή θεσμικό διάλογο και προχωρώντας ταυτόχρονα στην ψήφιση νέου καταστατικού, που εκσυγχρονίζει τη λειτουργία της Ένωσης και την προσαρμόζει στις απαιτήσεις της νέας εποχής.



NEW

Connecting Leaders in Northern Greece

Με ισχυρή συμμετοχή και ουσιαστικό περιεχόμενο, η 1η εκδήλωση της ΕΑΣΕ στη Θεσσαλονίκη (05.05) σηματοδότησε την έναρξη ενός νέου κύκλου δράσεων της ΕΑΣΕ στη Βόρεια Ελλάδα, ενισχύοντας τη σύνδεση και τη δυναμική της περιφερειακής ηγεσίας.



NEW

Leadership Summit

Το 1ο Leadership Summit στις 15.10 με θέμα The Failure Paradox, ανέδειξε τον ρόλο της αποτυχίας ως μοχλού προσωπικής και οργανωσιακής εξέλιξης. Ηγετικά στελέχη και επιχειρηματίες μοιράστηκαν εμπειρίες και πρακτικά εργαλεία, σε μια ζωντανή συζήτηση με μεγάλη συμμετοχή.



ΕΑΣΕ x ΣΕΣΜΑ για την Παραγωγικότητα

Στις 10.12 η ΕΑΣΕ και ο ΣΕΣΜΑ συνδιοργάνωσαν εκδήλωση, ανοίγοντας ουσιαστικό διάλογο για τη σύνδεση παραγωγικότητας και κοινωνικής ευημερίας. Στο fireside chat ο υπουργός Δημήτρης Παπαστεργίου και ο Μάρκος Βερέμης ανέδειξαν τον ρόλο της τεχνολογίας και της καινοτομίας, ενώ θεματικά πάνελ για τον ψηφιακό μετασχηματισμό και τη βιομηχανία παρουσίασαν προοπτικές ανάπτυξης και ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας.

DELPHI ECONOMIC FORUM

Στο πλαίσιο του Delphi Economic Forum X (09 έως 12.04) η ΕΑΣΕ ανέπτυξε έναν ενιαίο άξονα παρεμβάσεων γύρω από το μέλλον της εργασίας και την παραγωγικότητα της ελληνικής οικονομίας. Στο workshop «The Future of Work in Greece: A C-suite Perspective for Navigating the Changing Landscape» μιλήσαμε για κρίσιμα ζητήματα σχετικά με το employee engagement, την ανάπτυξη δεξιοτήτων και τον ρόλο της Τεχνητής Νοημοσύνης. Στη συζήτηση «The Productivity Equation: The Leadership Variable» εστιάσαμε στη βιωσιμότητα και την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας, αναδεικνύοντας τον καθοριστικό ρόλο της ηγεσίας, της καινοτομίας και των θεσμών.

DELPHI
ECONOMIC
FORUM



Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης

Με την εκδήλωση «Ψηφιακή Ελλάδα | Συζήτηση για το αύριο» (06.02), η ΕΑΣΕ άνοιξε νέο κύκλο διαλόγου με την Πολιτεία.

Ο Υπουργός Δημήτρης Παπαστεργίου παρουσίασε πρωτοβουλίες ψηφιακού μετασχηματισμού και τη σημασία συνεργασίας δημόσιου-ιδιωτικού τομέα.

NEW

Εκδήλωση για τους Νέους

Στο Leadership Forum στις 06.11 η ΕΑΣΕ σε συνεργασία με το AMCHAM συνομίλησε με τη νέα γενιά για το μέλλον εργασίας και ηγεσίας, με άξονες τη μάθηση και την προσαρμοστικότητα.



Get on Board, Stay Connected II

Τα μέλη της ΕΑΣΕ συναντήθηκαν (25.09) ξανά εν πλω, σε μια εμπειρία γεμάτη ενέργεια ενισχύοντας τη δικτύωση νέων και παλαιών μελών και καλλιεργώντας ουσιαστική σύνδεση με την κοινότητα.



NEW

DIRECTORS OF THE FUTURE PROGRAM

Τρία training sessions (12.06, 11.09, 13.11) προετοίμασαν στελέχη για ρόλους Δ.Σ., με έμφαση στη διακυβέρνηση και τη στρατηγική σκέψη.



ESG UNLOCKED

Δύο συναντήσεις ESG UNLOCKED (20.02 & 23.09) εστίασαν στον ρόλο του CEO στη βιώσιμη ανάπτυξη, προωθώντας ανταλλαγή εμπειριών και πρακτικών ESG. Συζητήθηκε ο ρόλος του CEO και το θεσμικό πλαίσιο και παρουσιάστηκαν πρακτικές εφαρμογές από επιχειρήσεις.



AI Driven Leadership Series

Στο πλαίσιο της σειράς πραγματοποιήθηκαν δύο εκδηλώσεις στην OTEAcademy, την 01.04 – “AI at the Helm | Strategic Generative AI for Decision Makers” και στις 19.06 – “Mapping the AI Executive Decision Space”, με κοινό σκοπό την ενίσχυση της κατανόησης της Τεχνητής Νοημοσύνης και την υποστήριξη των στελεχών στη στρατηγική και υπεύθυνη αξιοποίησή της στη λήψη αποφάσεων.

AMBASSADORS TALK

Η Φινλανδή Πρέσβης μάς υποδέχθηκε στην πρεσβευτική κατοικία στις 29.09 και παρουσίασε το μοντέλο «Future-Proof Finland», συνδέοντας εκπαίδευση, καινοτομία και βιωσιμότητα.



Pulsing

Οι τέσσερις συναντήσεις Pulsing λειτούργησαν ως δυνατός αισθητήρας τάσεων και εξελίξεων. Ξεκινήσαμε με μια διεισδυτική ματιά στη Gen Z (04.02) και τον τρόπο που επαναπροσδιορίζει την εργασία και την κατανάλωση, συνεχίσαμε με τις καθοριστικές γεωπολιτικές ανακατατάξεις (10.03), εστίασαμε στη NIS2 (15.05) ως μοχλό ανθεκτικότητας και ανταγωνιστικότητας, και ολοκληρώσαμε με έναν ουσιαστικό διάλογο για το ταλέντο και την παραγωγικότητα (18.11) – τα δύο κρίσιμα «καύσιμα» της ανάπτυξης.



Espresso for the Mind



Η σειρά Espresso for the Mind συνεχίστηκε με πέντε συναντήσεις, καθεμία αφιερωμένη σε διαφορετική όψη της σύγχρονης ηγεσίας συνδέοντας στρατηγική σκέψη, τεχνολογία και ανθρώπινο παράγοντα: Digital Leadership (14.01), Αυτοηγεσία (05.03), Επικοινωνία και Λήψη Αποφάσεων (06.05), Αυθεντική Ηγεσία (02.10) και Το Μέλλον των C-Suite Ρόλων (02.12).

Ξεναγήσεις

Πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις στις εγκαταστάσεις Λουμίδα Παπαγάλος (15.01), στην Εθνική Πινακοθήκη (12.02), στο Μουσείο Ακρόπολης (03.07), στα Ναυπηγεία Σκαραμαγκά (21.10) και στο Μουσείο Μαρία Κάλλας (26.11) συνδυάζοντας πολιτισμό και επιχειρηματική γνώση.



Exclusive Wine Series

Ταξίδι στον κόσμο του οίνου, υπό την καθοδήγηση του Ανδρέα Μαθιόδη, Προέδρου της Ένωσης Ελλήνων Οινοχόων. Τα μέλη μυήθηκαν στα μυστικά του κρασιού, απόλαυσαν εκλεκτές ετικέτες και ουσιαστική συζήτηση (19.03, 23.10).





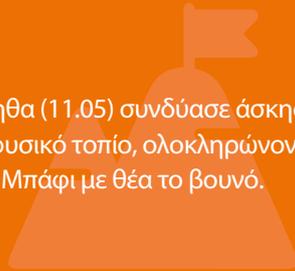
Avant Premieres

Οι προβολές Black Bag (13.03) και Silent Night – Deadly Night (11.12) πρόσφεραν VIP κινηματογραφικές εμπειρίες στα μέλη μας, στα Village Cinemas.



Trekking

Η πεζοπορία στην Πάρνηθα (11.05) συνδύασε άσκηση και δικτύωση μέσα στο φυσικό τοπίο, ολοκληρώνοντας με γεύμα στο καταφύγιο Μπάφι με θέα το βουνό.



Κοπή πίτας

Η ΕΑΣΕ υποδέχθηκε το 2025 στην Αίγλη Ζαππείου στις 29.01 σε κλίμα εορταστικό, με ανταλλαγή ευχών και μήνυμα ενότητας για μια δυναμική χρονιά.



SUMMER PARTY

Το Summer Party στο Island C Lounge γιόρτασε τη δύναμη της κοινότητας με μουσική και θετική ενέργεια στις 13.06.



CHRISTMAS PARTY

Η χρονιά έκλεισε εορταστικά με μέλη και συνεργάτες σε κλίμα χαράς και ευχών (05.12).

