



ENABLE LEADERSHIP EXCELLENCE

that triggers positive change to improve people's lives



Το 2026 είναι μια χρονιά με ιδιαίτερο συμβολισμό για την ΕΑΣΕ. Συμπληρώνουμε **40 χρόνια από την ίδρυσή μας**. Σαράντα χρόνια ενεργής παρουσίας, ουσιαστικού διαλόγου, ευθύνης και προσφοράς προς την ελληνική επιχειρηματική κοινότητα και την κοινωνία.

Η ΕΑΣΕ δεν είναι απλώς ένας θεσμός. Είναι οι άνθρωποί της, τα μέλη της, οι ηγεσίες που τόλμησαν, που συνεργάστηκαν, που πίστεψαν ότι η επιχειρηματική αριστεία μπορεί και πρέπει να συνδυάζεται με αξίες, όραμα και κοινωνικό αποτύπωμα.

Η επέτειος αυτή δεν είναι μόνο μια αφορμή για αναδρομή. Είναι, κυρίως, μια ευκαιρία να κοιτάξουμε μπροστά:

- πώς θέλουμε να ηγούμαστε,
- πώς θέλουμε να επηρεάζουμε,
- πώς θέλουμε να συμβάλλουμε στο μέλλον της επιχειρηματικότητας στη χώρα μας.

Το 2026 είναι μια χρονιά ευθύνης, προοπτικής και κοινής δράσης για την ΕΑΣΕ.

Μαζί θα οικοδομήσουμε τα επόμενα βήματά μας, με την ίδια τόλμη και διορατικότητα που χαρακτήρισαν την ίδρυσή μας.

Με εκτίμηση,

Γιάννης Παπαχρήστου | Πρόεδρος ΔΣ ΕΑΣΕ

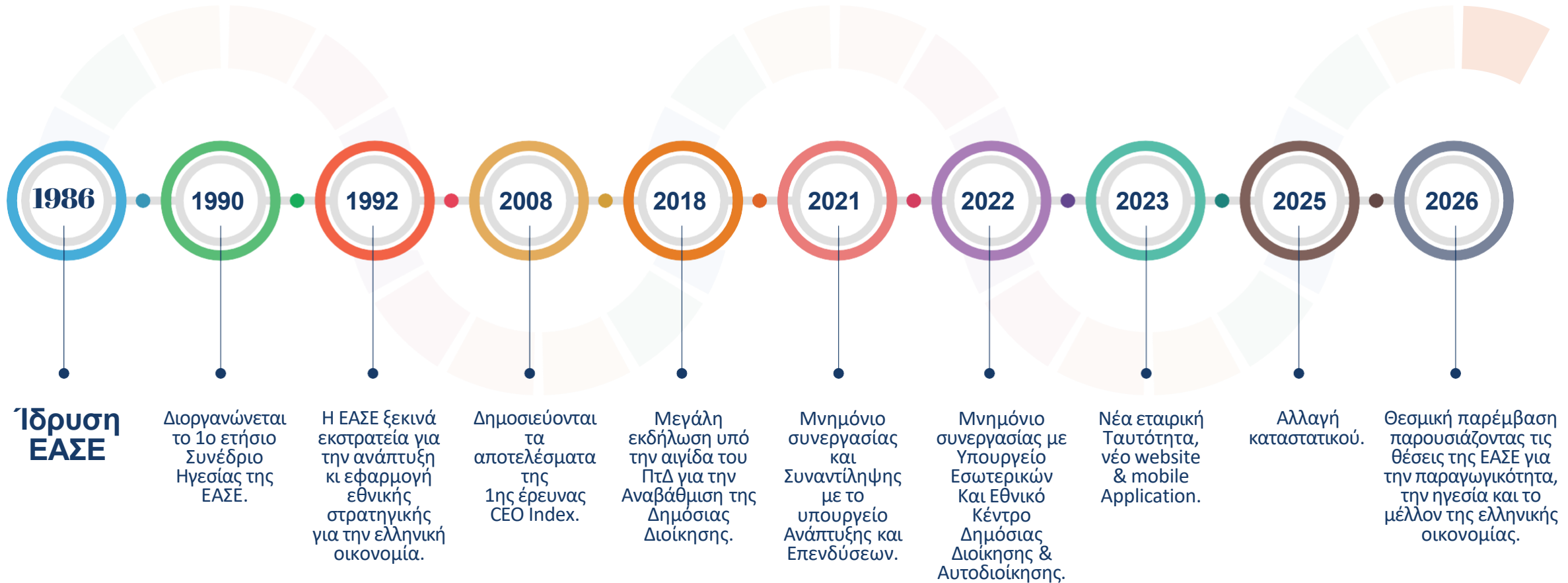
ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΕΑΣΕ

40  **ΕΑΣΕ**
ΕΝΩΣΗ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



40 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ

1986-2026



Η ΕΑΣΕ ΣΗΜΕΡΑ

ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΜΕΛΩΝ

510 Μέλη

79,7% 20,3%



ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΚΛΑΔΟΙ

Στην ΕΑΣΕ εκπροσωπούνται:
79 κλάδοι της
οικονομίας



ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΜΕΛΩΝ

Ενοποιημένο
οικονομικό
αποτύπωμα μας
101+ δις

251.000+
Ανθρώπινο
δυναμικό που
διαχειρίζονται



Μία Δυναμική Κοινότητα Ανωτάτων αποκλειστικά Στελεχών

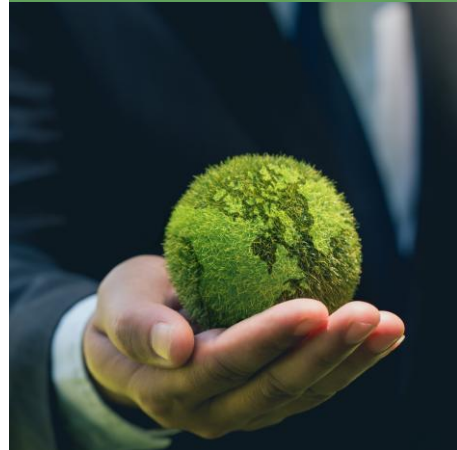
ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

ΗΓΕΣΙΑ



Προάγουμε και προβάλλουμε την αποστολή και το έργο των επαγγελματιών ανωτάτων στελεχών και παράγουμε υπεραξία για τη χώρα, την οικονομία και την κοινωνία

ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ



Υπηρετούμε την υγιή επιχειρηματικότητα και τη βιωσιμότητα σε όλο το φάσμα των δράσεών μας

ΑΛΛΑΓΗ



Πρωθούμε θετικές αλλαγές, συνδιαμορφώνοντας το αύριο με καίριες θεσμικές παρεμβάσεις

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ



Ενισχύουμε την αλληλεπίδραση και διάδραση των μελών μας, αποτελώντας σημείο αναφοράς στην επαγγελματική και ατομική τους εξέλιξη

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ



- 1.** Να αποτελεί Σημαντικό Θεσμικό Φορέα και συνομιλητή της Πολιτείας
- 2.** Να παρέχει εξαιρετική γνώση στα μέλη της σε θέματα ηγεσίας και διοίκησης
- 3.** Να μεγιστοποιεί την αλληλεγγύη και την διάδραση των μελών της

ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΜΑΣ



ΗΓΕΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΓΙΑ ΜΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

1

Η ανθρωποκεντρική ηγεσία είναι εθνικό κεφάλαιο.

Η ποιότητα της ηγεσίας στους οργανισμούς καθορίζει την ποιότητα της οικονομίας και τελικά της κοινωνίας. Η ανάπτυξη της χώρας περνά μέσα από υπεύθυνες και ώριμες διοικήσεις.

2

Η παραγωγικότητα είναι το μεγάλο στοίχημα της Ελλάδας.

Η ενίσχυση της παραγωγικότητας αποτελεί προϋπόθεση για βιώσιμη ανάπτυξη, ανταγωνιστικότητα και καλύτερες ευκαιρίες για όλους.

3

Ο εργασιακός πολιτισμός καθορίζει το αποτέλεσμα.

Η εμπιστοσύνη, η αξιοκρατία, η διαφάνεια και η λογοδοσία δημιουργούν οργανισμούς που αντέχουν, εξελίσσονται και παράγουν αξία.

4

Η ηγεσία καλλιεργείται συστηματικά.

Δεν είναι τίτλος ούτε προνόμιο. Είναι ευθύνη που απαιτεί συνεχή εκπαίδευση, αξιολόγηση, αυτογνωσία και διαρκή εξέλιξη.

5

Η σύγχρονη εταιρική διακυβέρνηση είναι ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Σαφείς ρόλοι, διαφάνεια, αξιοκρατία και ενεργά διοικητικά συμβούλια ενισχύουν την εμπιστοσύνη και δημιουργούν μακροπρόθεσμη αξία.

6

Η εκπαίδευση πρέπει να συνδέεται με την πραγματική οικονομία.

Η ανάπτυξη δεξιοτήτων, η πρακτική εμπειρία και η συνεχής αναβάθμιση γνώσεων αποτελούν βασική προϋπόθεση για ένα ανταγωνιστικό παραγωγικό μοντέλο.

7

Η καινοτομία γίνεται αξία μόνο όταν εφαρμόζεται.

Η σύνδεση έρευνας, επιχειρήσεων και τεχνολογίας είναι κρίσιμη για τη δημιουργία προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας.

8

Οι επιχειρήσεις έχουν και κοινωνικό ρόλο.

Οι αποφάσεις της ηγεσίας επηρεάζουν ανθρώπους, ευκαιρίες, βιωσιμότητα και προοπτική της χώρας. Η υπεύθυνη επιχειρηματικότητα είναι προϋπόθεση προόδου.

9

Ο διάλογος με την Πολιτεία είναι αναγκαίος και θεσμικός.

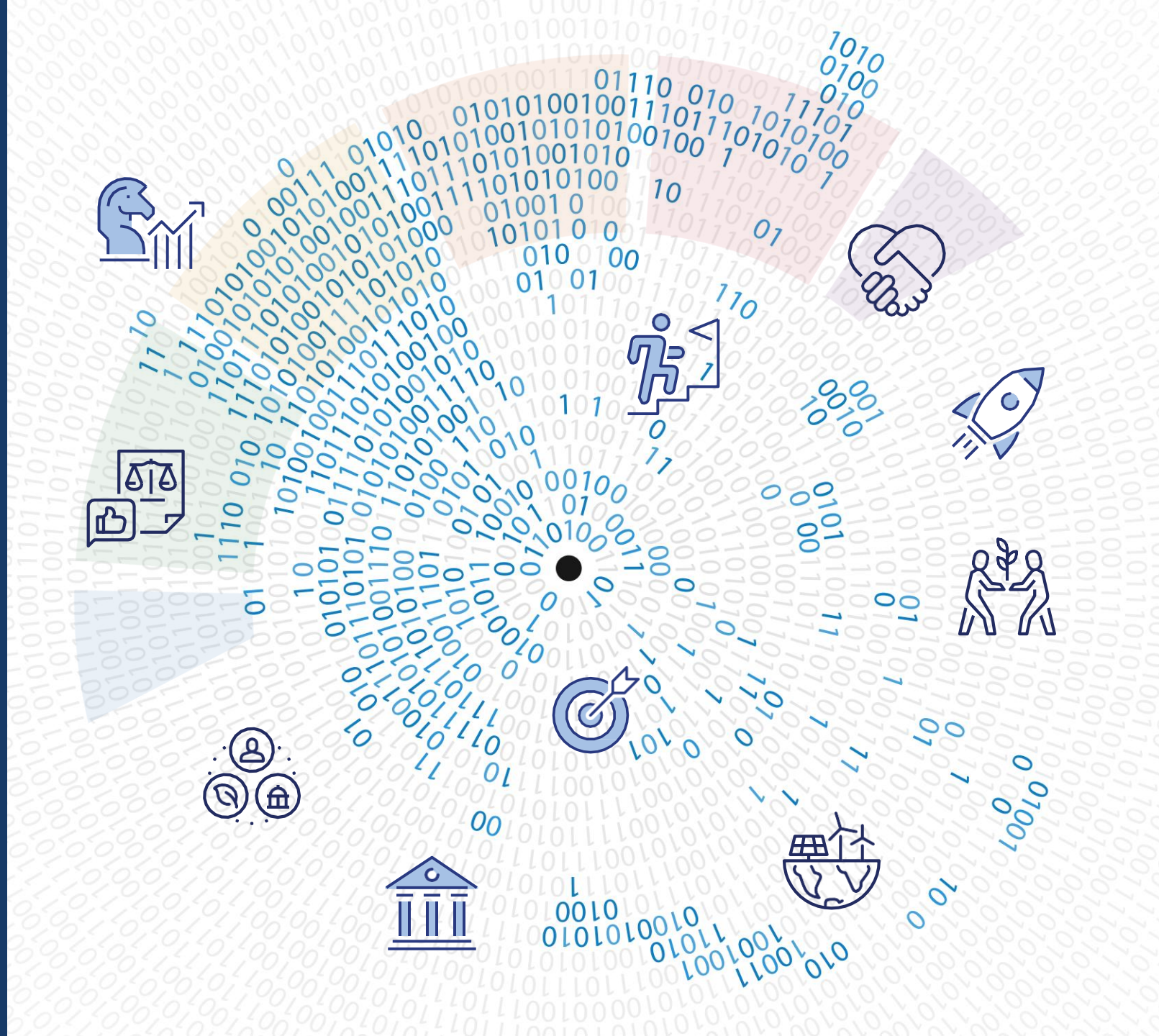
Η ΕΑΣΕ συμβάλλει με τεκμηριωμένες θέσεις, εμπειρία από την πράξη και διάθεση συνεργασίας για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της χώρας.

10

Η ΕΑΣΕ λειτουργεί ως καταλύτης θετικών αλλαγών.

Με γνώση, εμπειρία και θεσμικό λόγο, η ΕΑΣΕ επιδιώκει να συμβάλει σε ένα άλμα παραγωγικότητας της ελληνικής οικονομίας μέσα σε ένα περιβάλλον ανώτερου εργασιακού πολιτισμού.

ΟΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΑΣΕ



ΟΜΑΔΕΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΑΣΕ

ΘΕΣΜΙΚΟΣ ΡΟΛΟΣ

Η καθιέρωση της ΕΑΣΕ σαν ένας από τους κύριους thought leaders του επιχειρηματικού οικοσυστήματος και η διευκόλυνση του επιχειρείν για τα μέλη.

ΗΓΕΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ

Η ομάδα ασχολείται με κάθε πτυχή που απασχολεί τη σύγχρονη ηγεσία στο παρόν και στο μέλλον προκειμένου να αναπτύξει ένα περιβάλλον που προωθεί τη συνεχή ανάπτυξη, πρόοδο και καινοτομία.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

Δράσεις και συνεργασίες με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς με σκοπό την ενδυνάμωση και υποστήριξη της επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα, με έμφαση στους νέους, στην καινοτομία και την τεχνολογία ιδιαίτερα δε στο πως η υιοθέτησή της μπορεί να μετασχηματίσει τις επιχειρήσεις.

HAPPENINGS HUB

Ενίσχυση των δεσμών μεταξύ των μελών αναπτύσσοντας δράσεις με στόχο τη διαρκώς αυξανόμενη συμμετοχή και ικανοποίησή τους. Με Exclusive & Unique Happenings για τα μέλη και τις οικογένειές τους (συντρόφους, παιδιά).

ESG IN ACTION

Ανάληψη πρωτοβουλιών και δράσεων που έχουν σαν στόχο την προώθηση των πρακτικών ESG και την ενδυνάμωσή των μελών της ΕΑΣΕ στην υιοθέτησή τους. Βασικοί άξονες δράσης της ομάδας είναι α) ο κοινωνικός, κυρίως για θέματα εργασιακών πρακτικών, ίσων ευκαιριών και διαχείρισης της ανάπτυξης των εργαζομένων από τις επιχειρήσεις και β) αυτός της εταιρικής διακυβέρνησης, αναδεικνύοντας τη σημαντικότητα του, τη συσχέτιση με θέματα όπως η προσέλκυση νέων ταλέντων και την ανάγκη προσαρμογής (πώς επηρεάζει τις επιχειρήσεις).

ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΕΑΣΕ

Η διεύρυνση της ΕΑΣΕ σε αριθμό μελών και κυρίως σε κλάδους της οικονομίας που δεν εκπροσωπούνται επαρκώς σήμερα. Η διακράτηση των υπαρχόντων μελών καθώς και η επανάκτηση μελών. Η προσέλκυση στελεχών επαρχίας και εξωτερικού.

37 ΧΡΟΝΙΑ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΗΓΕΣΙΑΣ

Το Συνέδριο που έγινε θεσμός!

370+
Ομιλητές

12.400+
Σύεδροι

400+
sold out θέσεις
κάθε χρόνο

180
μοναδικές
εταιρείες
το 2025

CEO INDEX



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
Πέμπτη, 24-Apr-2025 12:10

ΕΑΣΕ / ICAPCRIF CEO Index: Υποχώρησε ο δείκτης Οικονομικού Κλίματος το α' τρίμηνο



ΕΑΣΕ: Πτώση του δείκτη οικονομικού κλίματος το α' τρίμηνο του 2025

Στις 146 μονάδες διαμορφώθηκε ο γενικός δείκτης οικονομικού κλίματος (ΕΑΣΕ/ICAP CRIF CEO General Index) το πρώτο τρίμηνο του 2025, έναντι 140 το προηγούμενο τρίμηνο, όπως καταγράφει από την Έρευνα Έρευνα που διεξάχθηκε σε δείγμα 2.540 διευθυντών επιχειρήσεων/επιχειρηματιών των μεγαλύτερων ελληνικών επιχειρήσεων από την Ένωση Ανώτατων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ) σε συνεργασία με την ICAP/CRIF. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε τον πρώτο τρίμηνο του 2025.

Σύμφωνα με αρχική ανατίθαι, η μείωση του δείκτη ανακινείται την αβεβαιότητα και απιστία των CEOs για τις ελλείψεις επενδύσεις στις οικονομίες των χωρών μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ειδικότερα της Ελλάδας από την υποχώρηση των όρων των παγκόσμιων εμπορικών που προκύπτει από την αναστάση της αύξησης των θέσεων από τις ΗΠΑ για τις επόμενες επενδύσεις των χωρών μελών της ΕΕ. Η ανάλυση των αποτελεσμάτων από καταγραφή μεγάλου δείγματος των CEOs σε όλη τη μεγάλη επιχειρηματική. Ο δείκτης τρέχουσας οικονομικής κατάσταση (ΕΑΣΕ-CEO Current Status Index) παρουσίασε μείωση στις 143 μονάδες έναντι 139 μονάδων το προηγούμενο τρίμηνο και η έκθεση προέβλεψε (ΕΑΣΕ-CEO Expectation Index) μείωση στις 147 μονάδες έναντι 142 το προηγούμενο τρίμηνο.

Ο δείκτης τρέχουσας οικονομικής κατάσταση της χώρας παρουσίασε πτώση στις 139 μονάδες έναντι 132 το προηγούμενο τρίμηνο. Το ποσοστό των CEOs που δηλώνουν ότι βελτιώθηκε η τρέχουσα οικονομική κατάσταση της χώρας συγκροτήθηκε με 1 έτος πριν, μειώθηκε σε 24% έναντι 41% το προηγούμενο τρίμηνο. Το ποσοστό των CEOs που δηλώνουν ότι βελτιώθηκε η τρέχουσα οικονομική κατάσταση της χώρας διαμορφώθηκε σε πολύ χαμηλό ποσοστό 22% για το πρώτο τρίμηνο επενδύσεων. Ο δείκτης ταχύτητας της οικονομικής κατάσταση της χώρας ένα έτος μετά πραγματοποίησε μείωση στις 143 μονάδες έναντι 146 μονάδων το προηγούμενο τρίμηνο. Το ποσοστό των CEOs που εκτιμούν ότι η οικονομική κατάσταση της χώρας θα βελτιωθεί από επόμενη στις επόμενες 6-24 μήνες είναι 32% το προηγούμενο τρίμηνο. Το ποσοστό από μείωση είναι παρατηρήσιμο σε 23% για το πρώτο τρίμηνο επενδύσεων.

FORTUNE GREECE

ΕΑΣΕ-ICAP CRIF: Μόλις το 25% των μεγάλων CEOs αισιόδοξο για την ελληνική οικονομία

08/01/2024 12:44



Photo: greekphoto

Το μερίδιο των CEOs που δηλώνουν ότι η απασφάλιση στις επιχειρήσεις που διοικούν θα είναι αυξημένη 1 έτος μετά, διαμορφώθηκε σε 44% (έναντι 47% στο προηγούμενο τρίμηνο).

Σημαντική πτώση φέρθηκε των ποσοστών των μεγάλων CEOs στην Ελλάδα που δηλώνει αισιόδοξο για την πορεία της οικονομίας τους επόμενος 12 μήνες, σύμφωνα με τον πρώτο μήνα επενδύσεων.



Πτώση του δείκτη οικονομικού κλίματος

Νέα πτώση παρουσίασε ο δείκτης οικονομικού κλίματος το δεύτερο τρίμηνο του 2025 έναντι του προηγούμενου τριμήνου, όπως κατέγραψε έρευνα που διεξάχθηκε σε δείγμα 2.540 διευθυντών συμβούλων / γενικών διευθυντών των μεγαλύτερων ελληνικών επιχειρήσεων από την ΕΑΣΕ σε συνεργασία με την ICAP CRIF. Ο γενικός δείκτης οικονομικού κλίματος σημείωσε νέα πτώση στις 142 μονάδες έναντι 146 το προηγούμενο τρίμηνο. Η πτωτική πορεία του δείκτη εκφράζει την αβεβαιότητα των στελεχών για τις διεθνείς οικονομικές και γεωπολιτικές εντάσεις που ενδέχεται να επηρεάσουν δυσμενώς την ελληνική οικονομία.

ΕΑΣΕ / ICAPCRIF CEO Index: Βελτίωση του Δείκτη Οικονομικού Κλίματος στο τέταρτο τρίμηνο του 2025

BUSINESS NEWS (Δευτέρα 16 Μαρτίου 2025, 16:11:03 / Page: ΑΤΕ-ΑΕΕ)

Στις 160 μονάδες διαμορφώθηκε ο γενικός δείκτης οικονομικού κλίματος (ΕΑΣΕ/ICAP CRIF-CEO General Index) το 4ο τρίμηνο του 2025, όπως καταγράφει από την Έρευνα Έρευνα που διεξάχθηκε σε δείγμα 2.674 διευθυντών συμβούλων/γενικών διευθυντών των μεγαλύτερων ελληνικών επιχειρήσεων, από την Ένωση Ανώτατων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ) σε συνεργασία με την ICAP/CRIF. Ο δείκτης σημείωσε άνοδο από τις 152 μονάδες το προηγούμενο τρίμηνο στις 160 μονάδες, αποτυπώνοντας τη βελτίωση του οικονομικού κλίματος όπως αυτή καταγράφεται από την έρευνα διεξαγωγής της έρευνας. Σημειώνεται ότι η έρευνα πραγματοποιήθηκε την περίοδο 27/01/2025-18/02/2025 και αποτυπώνει τις εκτιμήσεις των CEOs για το οικονομικό περιβάλλον όπως αυτό διαμορφωνόταν εκείνη την περίοδο. Ως εκ τούτου, τα αποτελέσματα της έρευνας δεν παραλαμβάνουν τις επεκτάσεις των πρόσφατων γεωπολιτικών εξελίξεων στη Μέση Ανατολή και της σύγκρουσης που βρίσκεται σε εξέλιξη στο Ιράν, αλλά καταγράφουν το οικονομικό κλίμα υπό τις συνθήκες που επικρατούσαν μέχρι τότε, συμπεριλαμβανομένου του αναρχικού πολέμου στην Ουκρανία.

Η ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά κατηγορία μεγέθους δείχνει άνοδο του δείκτη σε όλα τα μεγέθη επιχειρήσεων. Ο δείκτης τρέχουσας οικονομικής κατάσταση (ΕΑΣΕ - CEO Current Status Index) αυξήθηκε στις 157 μονάδες από 150 το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ ο δείκτης προσδοκίων (ΕΑΣΕ - CEO Expectation Index) ανεβήκε στις 163 μονάδες από 154 μονάδες. Ο δείκτης τρέχουσας οικονομικής κατάσταση της χώρας παρουσίασε άνοδο στις 213 μονάδες έναντι 203 μονάδων το προηγούμενο τρίμηνο. Το ποσοστό των CEOs που δηλώνουν ότι η τρέχουσα οικονομική κατάσταση της χώρας άρξ βελτιωθεί σε σχέση με ένα έτος πριν αυξήθηκε στο 32%, έναντι 28% το προηγούμενο τρίμηνο. Για τις μεγάλες επιχειρήσεις το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 43%.

Ο δείκτης πρόβλεψης για την οικονομική κατάσταση της χώρας σε ένα έτος μετά αυξήθηκε στις 187 μονάδες από 169 μονάδες. Το ποσοστό των CEOs που εκτιμούν ότι η οικονομική κατάσταση της χώρας θα βελτιωθεί στο επόμενο έτος ανήλθε στο 29% από 22% το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 23% από 18% το προηγούμενο τρίμηνο.

ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΕΙΔΗΣΕΙΣ

- ΔΥΝΑΜΙΣ: Έως τις 23 Μαρτίου οι οφειλές για το νέο πρόγραμμα επενδύσεων ανήλθαν 18-29 εκατ. με έσοδα στα γενικά εισοδήματα στην προσωπική και πρόσημο οικονομία
- Ο Όμιλος ΟΤΕ ξεκινά την εμπορική διάθεση υπηρεσιών οφειλές προς τον κλάδο του έργου UFB
- Στ. Κορούνιος: ΕΣΣΕ και S4E United διεκδικούν αποζημίωση από την Hellenic Air Corporation, ταξιδιού
- Business Finance: 1.6. 2025, 10:00

ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ

ΠΥΛΩΝΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΩΝ

Εταιρική
Διακυβέρνηση

Βέλτιστες
Πρακτικές

Ενίσχυση Διαλόγου
Ιδιωτικού και
Δημοσίου Τομέα

Νέοι &
Επιχειρηματικότητα

Φορολογία

Ασφαλιστικό

Εργασιακά

ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ



ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΔΙΑΛΟΓΟΙ



Μνημόνιο Συνεργασίας
ΥΠΕΣ - ΕΚΔΔΑ 2022



Ημερίδα Δημοσίου 2022



Συνάντηση με τον
Βρετανό Πρέσβη 2023



Συνάντηση με την
Φινλανδή Πρέσβη 2025

Συναντήσεις με Πρέσβεις



Delphi Economic Forum 2025 |
Συζήτηση Πάνελ
“The Productivity Equation:
The Leadership Variable”



Συνάντηση με τον
υπουργό Οικονομικών 2025



Διάλογος με φορείς για την
Παραγωγικότητα και την
Ανταγωνιστικότητα
της Οικονομίας 2025



Συνάντηση με τον υπουργό
Ψηφιακής Διακυβέρνησης 2025



Νέο Παραγωγικό Μοντέλο
(ΕΑΣΕ x ΣΕΣΜΑ) 2025

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

ΠΥΛΩΝΕΣ ΔΡΑΣΕΩΝ

Νέοι

Στήριξη ευπαθών ομάδων

Brain drain

ΟΠΑ - Υποτροφίες

Επιχορήγηση υποτροφιών, για την κάλυψη των εξόδων φοίτησης στο διετές Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Επιχειρήσεων: MBA» του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών



Ιδρυμα «Η Θεοτόκος»

Στήριξη του έργου του Ιδρύματος



«Χαμόγελο του παιδιού»

Μνημόνιο Συνεργασίας και στήριξη του έργου του



Το «Σπίτι του Μωρού»

Στήριξη του έργου της νέας δράσης του «Χαμόγελου του Παιδιού»



BrainReGain

Μνημόνιο Συνεργασίας και στήριξη του έργου του



«Elevate Greece»

Μνημόνιο Συνεργασίας και στήριξη του έργου του



Κοινωνική προσφορά ΕΑΣΕ λόγω COVID-19

Δωρεά ΕΑΣΕ στο νοσηλευτικό προσωπικό της χώρας



Make a Wish

Στήριξη του έργου του Make a Wish



ΓΝΩΣΗ & ΕΑΣΣΕ

Συνεργασία
με **7**
Πανεπιστήμια
& Φορείς

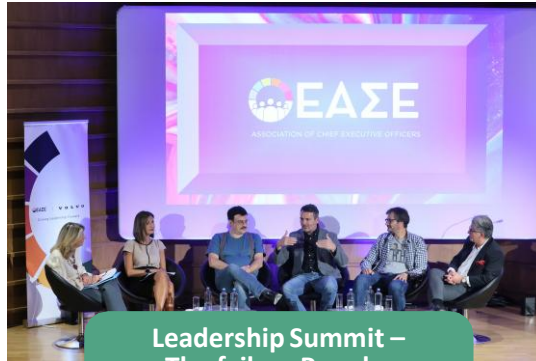
Διοργάνωση
425+
ενημερωτικών
εκδηλώσεων
μέχρι σήμερα

Συνολικός χρόνος
Ενημέρωσης:
1.030+
ώρες

Μέσος όρος
ενημερωτικών
εκδηλώσεων:
20
εκδηλώσεις
ανά έτος



ΓΝΩΣΗ & ΕΑΣΕ



Leadership Summit –
The failure Paradox



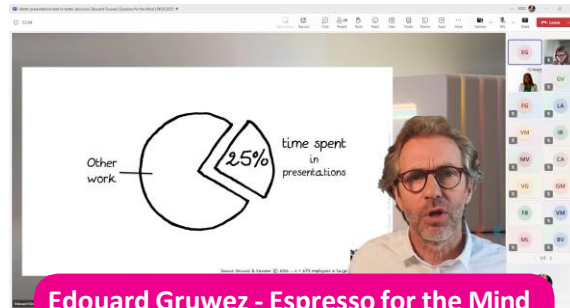
Συζήτηση περί Γεωπολιτικών
με τον Αγγελο Συρίγο - Pulsing



Talk Series on AI –
AI Driven Leadership Series



Κοινή Εκδήλωση ΕΑΣΕ - ΣΕΣΜΑ



Edouard Gruwez - Espresso for the Mind



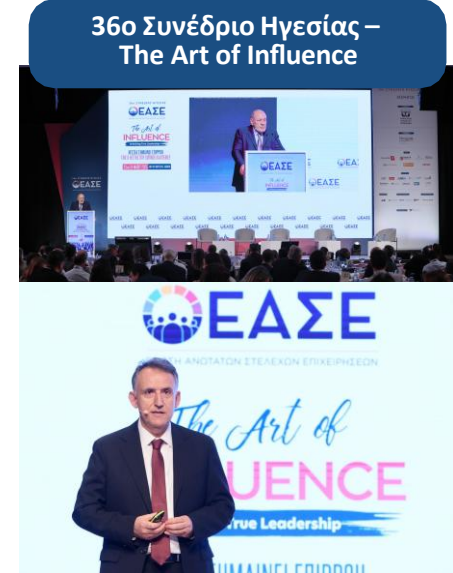
Εκδήλωση για τους Νέους
(ΕΑΣΕ x AmCham)



Επίσκεψη στην ΕΑΒ - Meet the Leaders



Ο Ρόλος του CEO στη Νέα Εποχή
του ESG - ESG IN ACTION





ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΕΑΣΕ ΣΤΗ ΒΟΡΕΙΑ ΕΛΛΑΔΑ

Connecting Leaders in Northern Greece



Κλειστό Business Luncheon ΕΑΣΕ



BONDING EXPERIENCES





ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

Ομάδα Basket ΕΑΣΕ



Νέο γήπεδο μπάσκετ
στο Κολλέγιο Αθηνών!



Ομάδα Tennis ΕΑΣΕ

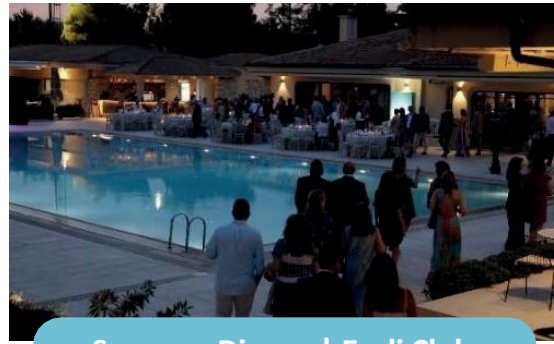




SOCIAL EVENTS



Get on Board,
Stay Connected | Grande Bounty



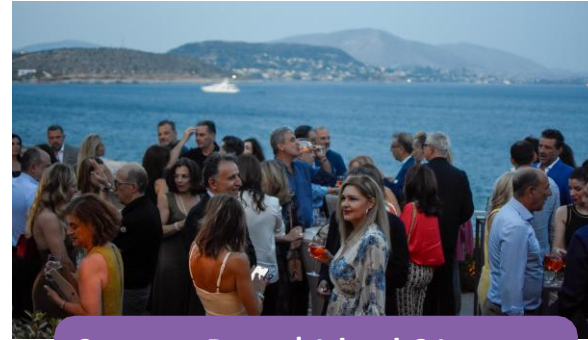
Summer Dinner | Ecali Club



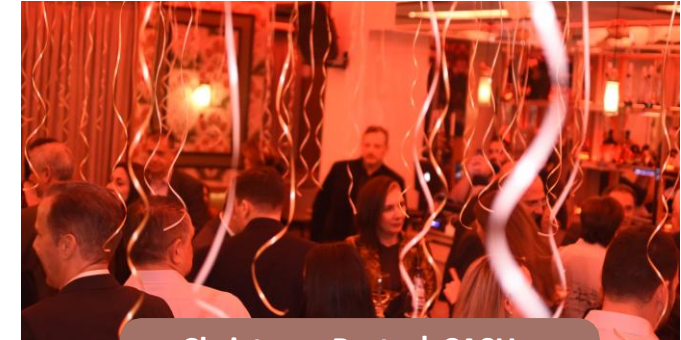
Christmas Dinner | Gazarte



Κοπή Πίτας | Αίγλη Ζαπείου



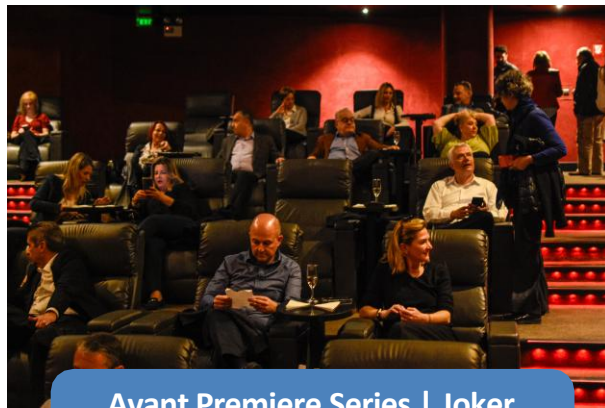
Summer Party | Island C Lounge



Christmas Party | CASH



BONDING EXPERIENCES



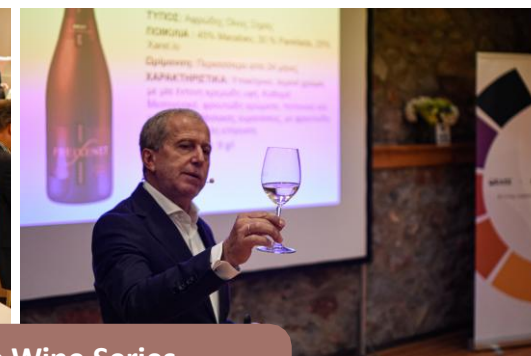
Avant Premiere Series | Joker



Ξεναγηση στην Εθνική Πινακοθήκη και γεύμα



Ξεναγηση στο Μουσείο Ακρόπολης και light dinner



Exclusive Wine Series



ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΟΣ!

ΕΠΙΚΟΙΝΩΗΣΤΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ

Μαριάννα Πέππα • Τηλ: 210 6894323 (εσωτ. 1) • Κιν: 6970943322 • Email: business@ease.gr

www.ease.gr